



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 48] नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 2, 1995/अग्रहायण 11, 1917
No. 48] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 2, 1995/AGRAHAYANA 11, 1917

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिसमें कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 27 अक्टूबर, 1995

सा.का.नि.-502-केन्द्रीय सरकार, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1क) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय वन सेवा (परिबीक्षाधीन) नियम, 1968 के नियम 8 के अनुसरण में, संबद्ध राज्य सरकारों और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात्, भारतीय वन सेवा (परिबीक्षाधीन) व्यक्तियों की अंतिम परीक्षा) विनियम, 1968 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वन सेवा (परिबीक्षाधीन व्यक्तियों की अंतिम परीक्षा) संशोधन विनियम, 1995 है।

(2) ये 1 जनवरी, 1994 को प्रवक्त हुए समझ जायेंगे।

2 भारतीय वन सेवा (परिबीक्षाधीन व्यक्तियों की अंतिम परीक्षा) विनियम, 1968 के (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् उक्त विनियम कहा गया है) विनियम 3 में; उप-विनियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित उप-विनियम रखा जायेगा, अर्थात् :—

“(2) लिखित और व्यावहारिक परीक्षाएं, इन विनियमों के अधीन रहते हुए, अकादमी में उस रीति से की जायेंगी जो निदेशक विनिश्चित करें।”

3. उक्त विनियम के विनियम 4 में,—

(क) खंड (क) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जायेगा, अर्थात् :—

“(क) भाग 1—लिखित और व्यावहारिक परीक्षाएं लिखित और व्यावहारिक परीक्षाओं के लिये विषय

और उनमें से प्रत्येक को आबंटित अधिकतम अंक निम्नलिखित रूप में होंगे :—

क्रम सं.	समूह	विषय	अधिकतम अंक	
			सिद्धान्त	व्यावहारिक
1	2	3	4	5
1. बुनियादी विज्ञान—1		1. प्रारंभिक गणित/जीव विज्ञान	20	—
		जीव विज्ञान (व्यावहारिक)	—	10
		वन विज्ञान का अवलोकन—		
		(1) राष्ट्रीय	35	—
		(2) विषय	10	—
2. बुनियादी विज्ञान—2		अर्थशास्त्र	20	—
3. भौतिक विज्ञान		सर्वेक्षण	25	25
		इंजीनियरी	20	10
4. पारिस्थितिक विज्ञान		पारिस्थितिकी	35	—
		पर्यावरण संरक्षण	10	—
5. भू-विज्ञान		भू-विज्ञान और मृदा विज्ञान	15	10
6. वन विज्ञान—1		मृदा संरक्षण और भूमि संरक्षण प्रबंध	30	—
7. वन विज्ञान—2		वन नीति और विधि	35	—
		वन संरक्षण	35	—
8. वन संवर्धन विज्ञान		वन संवर्धन व्यवहार	40	—
		वन संवर्धन पद्धति	20	—
		वन संवर्धन मौखिक	30	—
9. वन मापिकी		धन क्षेत्रमिति	20	—
		वन जीवांकिकी	30	—
		दूरस्थ सर्वेदन और भौगोलिक सूचना पद्धति	15	5
10. वन प्रबंध		वन प्रबंध	35	—
		उच्च वन प्रबंध	35	—
11. उपयोग		वन उत्पाद और काष्ठ अवधारित उद्योग	25	—
		काष्ठ प्रौद्योगिकी	10	5
12. जीव विज्ञान		व्यवस्थित वनस्पति	20	20
		काष्ठ-इसर वनोपज	20	—
13. जनप्रयुक्त पारिस्थितिक विज्ञान		जीव-विज्ञान और अन्य जीव प्रबंध	35	—
14. सामाजिक विज्ञान		लोग और वन	30	—
15. प्रबंध विज्ञान		साधारण प्रबंध	25	—
		कम्प्यूटर प्रयोग	—	30
16. परियोजना कर्तव्यभाग		विशेष प्रश्नपत्र	75	—
योग :			745	+ 115
(सिद्धान्त और व्यावहारिक) योग :			860 अंक।	

“(ख) खंड (ख) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जायेगा, अर्थात् :—

“(ख) भाग 2—अभ्यास और दौरे :

अभ्यासों के विषय तथा दौरों के नाम और उनमें से प्रत्येक को आबंटित अधिकतम अंक निम्नलिखित रूप में होंगे :—

अर्थात् :—

सारणी

क्रम सं. अभ्यासों का विषय दौरों का नाम	अधिकतम अंक
अभ्यास :	
1. कार्यकारण योजना अभ्यास	60
2. सड़क संरक्षण अभ्यास	20
3. एकीकृत जल-संभर प्रबंध	20
दोरे	
4. परिचायक दौरा	20
5. पहाड़ी दौरा	55
6. पश्चिम भारत का दौरा	55
7. दक्षिण भारत का दौरा	55
8. पूर्व भारत का दौरा	55
योग :	340

भाग 1 और भाग 2 के लिये कुल योग = 860 + 340 = 1200 अंक लिखित और व्यावहारिक परीक्षाओं और अभ्यासों के लिये पाठ्य विवरण प्रथम अनुसूची के भाग 1 में विनिर्दिष्ट रूप में होगा।

4. उक्त विनियम में, विनियम 5 और विनियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित विनियम रखे जायेंगे, अर्थात् :—

“5. अर्हता परीक्षण—(1) प्रत्येक परिवीक्षाधीन व्यक्ति से यह भी अपेक्षा की जायेगी कि वह निम्नलिखित विषयों में प्रवीणता के ऐसे स्तरमान अभिप्राप्त करे जो अकादमी का निदेशक, केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन से, अवधारित करें :—

(1) द्वितीय अनुसूची के दूसरे स्तंभ में उम काडर के, जिसके लिये उसे आबंटित किया गया है, सामने दर्शित कोई प्रादेशिक भाषा जहाँ संबंध काडर के सामने एक से अधिक भाषाएं दर्शित हैं, वहाँ अकादमी का निदेशक यह अभिनिश्चित करेगा कि परिवीक्षाधीन व्यक्ति पहले ही उनमें से किसी से सुपरिचित है या नहीं और उसके पश्चात् उम राज्य सरकार के परामर्श से विनिश्चित करेगा कि परिवीक्षाधीन व्यक्ति की प्रादेशिक भाषाओं में से किस में परीक्षा की जायेगी :

परन्तु नीचे की सारणी के स्तंभ (1) में उल्लिखित काडरों को आबंटित परिवीक्षाधीन व्यक्ति की उक्त सारणी के स्तंभ (2) में उनके सामने दर्शित प्रादेशिक भाषाओं में से किसी में केवल उम तारीख से परीक्षा की जायेगी जो केन्द्रीय सरकार, आदेश द्वारा, इस निम्न विनिर्दिष्ट करे, अर्थात् :—

काडर	प्रादेशिक भाषा
(1)	(2)

असम—मेघालय	खामी या गारो
संघ राज्य क्षेत्र	मिजो
मिक्किम	नेपाली

(ii) हिन्दी, ऐसे अभ्यासियों के सिवाय, जिनकी खंड (i) के अधीन किसी प्रादेशिक भाषा के रूप में हिन्दी में परीक्षा की गई है। प्रादेशिक भाषा और हिन्दी के परीक्षण के अनुवाद, मुक्त संरचना, नियत रचना और वार्तालाप समाविष्ट होगा। परिवीक्षाधीन व्यक्ति का व्याकरण संबंधी ज्ञान का परीक्षण मुख्यतः रचना, वार्तालाप और समीक्षा के लिए उद्धरण द्वारा किया जाएगा।

(iii) वन प्रणामन और लेखा।

(iv) प्राथमिक उपचार और ऐम्ब्युलेन्स कवायद। परिवीक्षाधीन व्यक्तियों को प्राथमिक उपचार और सेंट जान के ऐम्बुलेन्स कवायद में प्रशिक्षित किया जाएगा और उनका उसमें परीक्षण किया जाएगा।

(v) अस्त्र प्रशिक्षण।

(vi) तैराकी।

(vii) मोटर यांत्रिकी।

(viii) बुझमचारी प्रशिक्षण

(2) अर्हक परीक्षाओं के लिए पाठ्य विवरण प्रथम अनुसूची के भाग 2 में विनिर्दिष्ट रूप में होगा।

6. परीक्षाओं के लिए न्यूनतम उत्तीर्णांक और अर्हक परीक्षाओं के स्तरमान प्रत्येक परिवीक्षाधीन व्यक्ति विषय के प्रत्येक समूह में विनियम 4 के अधीन अंतिम परीक्षा में लिखित और व्यावहारिक परीक्षाओं तथा अभ्यासों में कम से कम 50 प्रतिशत अभिप्राप्त करेगा और उसे विनियम 5 के अधीन निदेशक द्वारा संचालित अर्हक परीक्षाओं को, ऐसे स्तरमानों से जो वह विहित करे, उत्तीर्ण करना होगा।

5. उक्त विनियम में, विनियम 7 का लोप किया जाएगा।

6. उक्त विनियम में, प्रथम अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

प्रथम अनुसूची
(विनियम 4 और विनियम 5 देखिए)

भाग 1

भारतीय वन सेवा के परिवीक्षाधीन व्यक्तियों की अंतिम परीक्षा के लिए पाठ्य विवरण

प्रारंभिक जीव विज्ञान

सिद्धांत : वनस्पति विज्ञान :

श्राकृति विज्ञान,—वनस्पति जगत का वर्गीकरण, किसी श्रावू तबीजी वनस्पति के भाग, बीज अंकुरण, जड़, तना—उनके कृत्य और उपान्तरण, पत्ती, पुष्पक्रम, पुष्प और फल। ऊतक विज्ञान—कोशिका, ऊतक, कोशिका प्रभाग, तनों का ऊतक विज्ञान, जड़ और पत्ती। द्वितीयक वृद्धि, फिजियोलोजी—जल तथा खनिज लवन का अवशोषण और चालन, उपापचय—प्रकाश संश्लेषी, श्वसन, नाइट्रोजन स्थिरीकरण और प्रत्यापादन, वृक्ष श्रानुवंशिक विज्ञान—श्रानुवंशिक और वनस्पति उन्नति पर उसका असप्रयोग।

प्राणी विज्ञान :

जीवजन्तु जगत का वर्गीकरण—विभिन्न वर्गों का आर्थिक महत्व और सुमेदक लक्षण।

व्यावहारिक :—प्रयोगशाला कार्य और भ्रमण।

प्रारंभिक गणित

बीज गणित, अंकगणित, रेखागणित, त्रिकोणमिति क्षेत्र-मिति के मूल सिद्धांत, लघुगणकों का प्रयोग—ग्राफ और प्रारंभिक कलन।

सांख्यिकी

सांख्यिकी की भूमिका और परिभाषाएं। श्रांकड़ा संगठन और उसका प्रस्तुतीकरण। केन्द्रीय प्रवृत्ति के माप। प्रकीर्णन के माप। श्रावृत्ति संबन्धितरण। समावयन और सहसंबंध। वक्रों के समंजन के साधारण उदाहरण—न्यूनतम वर्ग पद्धति। विचरण का विश्लेषण। सांख्यिकीय निष्कर्ष—परिकल्पना का आकलन और परीक्षण। गणन और प्रतिचयन।

अर्थशास्त्र

अर्थशास्त्र की बुनियादी संकल्पना। पारंपरिक और आधुनिक अर्थ-व्यवस्था की विशिष्टताएं। व्यक्ति और दीर्घ—आर्थिक। वनोद्योग सेंक्टर, वनोद्योग के गए आर्थिक सुसंगतता। दुर्बलताविधि, सोसाइटी उत्पादन संभावना फ्रांटियर और उसके उपयोग, राष्ट्रीय आय और उत्पाद। मांग, उपयोगिता, प्रदाय, कीमत और संबंधित विधियों की संकल्पना। वन उत्पादों के प्रदाय को प्रभावित करने वाली बातें, वनोद्योग को यथा लागू उत्पादन सिद्धांत, उत्पादन कृत्य, एकल फर्म का सीमांत भौतिक उत्पाद सिद्धांत। बाजार—मुख्य विशिष्टताएं। विभिन्न रूप, प्रतियोगिताएं के प्रकार, लागत और राजस्व, विभिन्न संकल्पनाएं, उत्पादन की लागत, सीमांत लागत और सीमांत राजस्व। भाटक, व्याज और मजदूरी का अवधारण।

वन परिस्थिति विज्ञान

बुनियादी सिद्धांत और संकल्पना, वन पारिस्थितिकी और वन संवर्धन। पारिस्थितिक श्रम, वनस्पति

समासर समुदायों का वर्गीकरण और कोटि। पारिस्थिति की पर्यावरणीय। स्थल कारण। पर्यावरण पर वनस्पति/वनों का प्रभाव। पर्यावरणीय कारणों का मापन। संदूषण। स्वपारिस्थितिकी, पारिस्थितिक श्रनकूलन, जनसंख्या पारिस्थितिकी।

प्रतिध्वनिक पद्धति : संकल्पना, संघटक और उनके कृत्य। वन प्रतिध्वनिक पद्धति, उत्पादन पारिस्थितिकी। वन उत्पादकता : संकल्पना, पादप भूगोलीय और प्राणि-भूगोलीय पारिस्थितिकी भारतीय पेड़-पौधों और प्राणिजातियों की मुख्य विशिष्टताएं, विश्व/भारत के क्षेत्र। भारतीय वनस्पति का वर्गीकरण, भारत के पारि-वनस्पतिक क्षेत्र। चैम्पियन और सेठ के वर्गीकरण पर बल देने हुए वन प्रकारों का वर्गीकरण।

भू-विज्ञान और मृदा विज्ञान

भूविज्ञान सिद्धांत :—

वन से संबंधित रूप में स्थलाकृति और भूश्राकृति विज्ञान। चट्टानें, खनिज और फासिल। भूवैज्ञानिक संरचनाएं और उनकी स्थलाकृतिक भावाकृतियां। भारतीय संदर्भ में फाइटी भूविज्ञान। विभिन्न चट्टानों के खनिज घटक और मृदा गुणधर्म पर उनके प्रभाव। विभिन्न प्रकार के मृदाओं के सूचक मूल सामग्री।

मृदा विज्ञान सिद्धांत :—

वन मृदा के भौतिक रासायनिक और जीव गुणधर्म, वन मृदाओं का वर्गीकरण और सर्वेक्षण। निर्मय मृदाओं में सुधार। व्यावहारिक

भूविज्ञान—महत्वपूर्ण चट्टानों, खनिजों और फामिलों की पहचान। साधारण भू-वैज्ञानिक मानचित्र और उनका गठन।

मृदा विज्ञान—प्रयोगशाला में विश्लेषण, वन मृदा प्रोफाइल का अध्ययन और वर्णन। मृदा नमूनों का संग्रहण और महत्वपूर्ण भौतिक-रासायनिक गुण-धर्मों का विश्लेषण।

वन क्षेत्रमिति

प्रविषय और उद्देश्य। वृक्ष व्यास, ऊंचाई, घेरा, बाकल मोटाई, भार, वृक्ष आड़ी काट क्षेत्र, रूम, शीर्ष चौड़ाई का मापन, प्रवृक्ष श्रानुभविक सूत्र, पद्धतियां और उपकरण। लाग आयतन की संगणना। खड़े वृक्षों, लागों के स्टैक, कत्तल और शौषक का आयतन आकलन-सारणियों, गणितीय माडलों की पद्धतियां, संरचना और उपयोगन। वृक्षों की वच वृद्धि और विकास का अवधारण। ठूंड विश्लेषण और तना विश्लेषण। क्षेत्र अभ्यास।

वनोद्योग का अवलोकन—राष्ट्रीय और विश्व वन और वनोद्योग, वनों के प्रबंध का इतिहास, हाल के वर्गों में वन प्रबंध की पद्धतियों का विकास, उमड़ने वाली प्रवृत्तियां। विश्व का वन भूगोल-वनों के वितरण को प्रभावित करने वाले कारक, वन साधनों, वन नीतियों, काण्ट आधारित उद्योगों, वनोद्योग पद्धतियों, वनोद्योग श्रनुसंधान और प्रशिक्षण का श्रालोचनात्मक विश्लेषण। वन उत्पादों में व्यापार पैटर्न।

वनोद्योग में संबंधित अंतर्राष्ट्रीय संगठन। विश्व आधार पर वनोद्योग से सुसंगत समागम, कमीशन, सम्मेलन, और रूपान्तर। प्रदर्शनी सहित विश्व वनोद्योग माहिन्त (सामयिक, जनैल, आदि)।

कंप्यूटर ज्ञान

कंप्यूटरों से संबंधित प्रारंभिक विचार, कंप्यूटर हार्डवेयर और माफ्टवेयर का परिचय। प्रचालन पद्धति, एकल उपभोग और बहुउपभोग परिभाषा और कृत्य। शब्द प्रक्रमण—संघटक और विशिष्टता। आंकड़ा आधारित प्रबंध—परिभाषाएं, सर्जन और संपादन आंकड़ा आधारित फाइले। रिपोर्ट उत्पत्ति। इलेक्ट्रानिक प्रचारण-शीट परिभाषा और क्षमता। कंप्यूटर “बाइरस” संबंधी प्रारंभिक मत।

मृदा संरक्षण और भूमि प्रबंध—

मृदा संरक्षण और भूमि उद्धार—परिचय:

भूमि उपयोग पैटर्न और भूमि विकृति, युक्तिसंगत भूमि उपयोग नीति, मृदा संरक्षण का ऐतिहासिक पुनर्विलोकन, राष्ट्रीय अर्थ-व्यवस्था में उसका विस्तार और भूमिका। भू-धरण-साधन, विस्तार, कारण, प्रभाव और नियंत्रण उपाय। भूमि उद्धार—कार्यक्रम और पद्धतियां, भूमि उपयोग वर्गीकरण।

चरागाह और चारा प्रबंध—पशु और उनकी चारा आवश्यकताएं। भारत में चरागाह भूमि, वितरण, प्रबंध और सुधार तथा स्टाक क्षमता। भारत के चारा साधन, वन चरागाह और उसका प्रबंध।

जलसंभर और उसका प्रबंध—भारत के जल साधन। जलसंभर-परिभाषा, वर्गीकरण और विशिष्टताएं। जलसंभर प्रबंध योजना-एकीकृत जलसंभर प्रबंध परियोजना की तैयारी और उसका विश्लेषण।

फील्ड अध्ययन—लघु जलसंभर के लिए एकीकृत जलसंभर विकास परियोजना की तैयारी।

वन संबंधित व्यवहार

परिभाषा, वन की भूमिका, वन संबंधन—आधार और व्यवहार। प्रत्युपादन: प्राकृतिक और कृत्रिम-उद्देश्य, सिद्धांत, पद्धतियां और अनुकूलमी। पौधशाला के सिद्धांत और वनरोपण तकनीकी, उत्पादन आधुनिक के तकनीकी और अनावृत जड़ तथा आधार पौध का बाह्य रोपण, निर्मेय स्थलों में वनरोपण, ऊर्जा बागान, शहरी वनोद्योग, योजना, लागत और प्रत्युपादन संक्रियाओं के अभिलेख।

भारतीय वृक्षों का संबंधन—साधारण वर्णन—वितरण, ऋतुजैविकी, विकास विशिष्टताओं, आटोकालाजी, सांघारि-स्थितिकी, समुदाय पर्यावरण, आर्थिक महत्व के भारतीय जातियों की प्रत्युत्पादन पद्धतियों से संबंधित।

निदर्शन और फील्ड अभ्यास—बीज क्वालिटी परीक्षण, पौधशाला सक्रियाएं, मध्यपूर्ण जातियों के प्रत्युत्पादन तकनीकों और स्थल अपचार।

वन संबंधन पद्धतियां—

परिभाषा, प्रविषय, उद्देश्य और वर्गीकरण। पद्धति—विलयरफोर्लिंग, सुरक्षाकाष्ठ, चयन, फाड़ी, भारतीय उपांतरण और उपयोजन। एक पद्धति से दूसरी पद्धति में संपरिवर्तन आश्रयवाल्डा की संकल्पना, बांसों के लिए वन संबंधन पद्धति। जैवभिरतावन संबंधन महत्व। उमड़ने प्रवृत्तियां और भावी योजना।

प्राथमिक वनस्पति विज्ञान

मिद्धांत—

वनस्पति नाम पद्धति: महत्व, संक्षिप्त इतिवृत्त, वर्गीकरण विज्ञान, वर्गीकरण पद्धति।

आवृत बीजी: उत्पत्ति और जीवन वृत्तान्त। वर्गीकरण के सिद्धांत और पद्धति। वर्गीकरण विज्ञान में आधुनिक प्रवृत्ति। वैयभ और हूकर पद्धति का अनुसरण करते हुए भारतीय वन वनस्पतियों का प्राथमिक वनस्पति विज्ञान। उनका वितरण, क्षेत्री लक्षण और आर्थिक महत्व। निम्नलिखित कुलों के मुख्य लक्षण—

मैग्नोलिएसी, डिप्टेरोकार्पेसी, भीलिएसी, इन्टरक्यूलिएसी, लेग्यूमिनोसी, रोजेसी, लाइथ्रेसी, माइरटेसी, राइजोफोरेसी, रुबियासी, लारासी, एनकरडाइसी, कुपुलीफेरा, बरबेसासी, यूफोर्बियासी, ग्रामिनी और कोनीफेरा।

वन में मानवजाति वनस्पति विज्ञान और उसका महत्व तथा संरक्षित क्षेत्र प्रबंध।

व्यावहारिक—

पुष्प भाग, विच्छेदन और जातियों की पहचान सहित 15 कुलों में से प्रत्येक की एक जाति की विशिष्टताएं।

वन जीवसांख्यिकी

वन फसल का मापन-व्यास, ऊंचाई, बीज और आयतन, उत्पाद सारणियां, गणितीय माडल/खंड संरचना—समकाल प्रभावित और विषयकाल प्रभावित। नमूना भूखंडों का प्रबंध वन तालिका-योजना, डिजाइन, अनुकूलमी, प्रतिसंख्यन, विष्पादन, संकलन और रिपोर्टिंग। वन स्थल—वर्गीकरण और मूल्यांकन, क्वालिटी वर्ग और स्थल सूचक माथल। खंड विकास और उसका चालू आकलन तथा पूर्वानुमान-अविभिन्न पद्धतियां।

वन प्रबंध

परिचय, उद्देश्य और मिद्धांत। साधन आधार—वर्तमान और भावी मांग, चालू पद्धतियां। मूल्यांकन और अंकन—वृक्षों, टूंड वय, समकाल प्रभावित और विषयकाल प्रभावित खंड के लिए पद्धतियां, काष्ठ-इतर वन उत्पाद। सामान्य वन वृद्धि और प्राप्ति की संकल्पना। दीर्घकालीन प्राप्ति, प्रोत्साहन योग्य वनोद्योग, आयर्तन। प्रतिशय बोधक प्रबंध विनिश्चयों का मूल्यांकन करना—अंतराल और विरक्षण। वन उत्पाद

विनियमन के लिए संस्थापित प्रस्ताव-मिडान और उनका भारतीय वनों को लागू होना । कार्यकरण योजना ।

वन सर्वेक्षण

मिडान :—

वनोद्योग में सर्वेक्षण का उद्देश्य, विस्तार, मिडान और प्रकार स्कैल और वृद्धियां । जमीन सर्वेक्षण—उपस्कर, क्षेत्र कार्य, अभिलेखन, आलेखन । कम्पास सर्वेक्षण—अनुप्रस्थ के लिए प्रक्रिया चित्रगणफलक, सर्वेक्षण—उपस्कर, विन्यासन और पद्धतियां । तल, तन्म-मापन और स्थलाकृतिक सर्वेक्षण के प्रकार—हैड लेवल, क्लाटलोमीटर, घाट अनुस्वरु और डम्पी लेवल । क्षेत्र, मानचित्र की संगणना—वर्गीकरण, रिप्रोग्राफी इन्टर्निंग और मानचित्र पठन ।

व्यावहारिक :—

आरेखक उपस्कर और उनके प्रयोग । सर्वेक्षण पद्धतियों का व्यवहार—जरीय, कम्पास और चित्रणफलक । कम्पास का प्रयोग और मानचित्र पठन, क्षेत्रों की संगणना ।

कंप्यूटर उपयोजन

वन इंजीनियरी

मिडान :—

भवन निर्माण, सामग्री की क्वालिटी, विनिर्देश और क्षेत्र जांच-पड़ताल । भवन के प्राक्कलन की तैयारी, संनिर्माण के लिए भवन सामग्री की अपेक्षा, कुर्सी क्षेत्र और धन दर प्राक्कलन, दरों का विश्लेषण, भार बहन करने वाली दीवारों के लिए नींव डिजाइन । वन की सड़कें—वर्गीकरण ज्यामिति-डिजाइन संरक्षण और भूमि कार्य प्राक्कलन । पुष्ता-दीवार का डिजाइन और संनिर्माण आदि । पुल—6 मी. तक चौड़े वन पुलों के प्रकार, लकड़ी के पुल, लघु पुलिया ।

मृदा संरक्षण कार्यों के लिए जलपकृत करने वाली संरचनाएं—रोक बाध, ऐनिकट, अधिप्लव मार्ग नहीं प्रशिक्षण कार्यों का डिजाइन । आदि ।

व्यावहारिक :—

आरेखण—भवनों की योजना, उत्थान और काट, रोक बाध, 6 मी. तक चौड़ा लकड़ी का पुल, देशांतरीय काट से भूमि कार्य का प्राक्कलन करना ।

फील्ड अभ्यास :—

खण्डक मौसमी टकयोग्य वन पहाड़ी सड़क के लिए संरक्षण । टोह सर्वेक्षण, प्रारंभिक सर्वेक्षण, आदि । देशांतरीय खंडों आड़ी काटों, स्वतः योजना और भूमि कार्य आदि का प्राक्कलन करने की तैयारी ।

वन पैदावार और काष्ठ आधारित उद्योग

मिडान :—

परिभाषा, प्रविषय, पारिभाषिक शब्दावली । आधारिक मंत्रेखन हस्त श्रिजार और यंत्र चालित जरीब और—प्रचालन

और अनुरक्षण / पातन संक्रियाएं श्रीचना, परिवहन—विभिन्न पद्धतियां और उपस्कर / प्रक्रियागत हानि । विभागीय पैदावार का प्रबंध । विनिधान विनिष्पन्न और योजना—सड़क डिजाइन, कार्य अध्ययन और मंत्रियाओं की लागत । विपणन ।

वन आधारित उद्योगों की स्थापना, कच्ची सामग्री प्रदाय संबंधी नीति और समस्याएं । मिश्रित काष्ठ उत्पाद और उनका विनिर्माण । कागज उद्योग । आरा मशीन—तकनीक और उपस्कर । ग्रामीण विकास में काष्ठ । कुटीर उद्योग । अन्य उपयोगों के लिए काष्ठ । काष्ठ का श्रेणीकरण । अभिलेख परखना । व्यावहारिक :—

आरों और दस्ती श्रिजारों का रख-रखाव । कार्य अध्ययन पद्धतियां । काष्ठ डिपों में जाना ।

काष्ठ-इस्तर उत्पाद

परिचय, काष्ठ-इस्तर वन उत्पादों के विभिन्न प्रकार उनकी परिवर्तनशील भूमिका, उपलब्धता, संग्रहण, प्रसंस्करण, विपणन और मूल्योक्तन । संस्थात्मक खेती के संबंध में उधार, वित्त-योपण प्रशिक्षण और विस्तरण । जैव—भिक्षता का संरक्षण और काष्ठ—इस्तर वन उत्पाद के जीवकोश का संरक्षण ।

काष्ठ प्रीश्रिगी

मिडान :—

काष्ठ जरीर, प्रविषय, संरचना, भौतिक लक्षण और काष्ठ के प्रबल गुणधर्म विभिन्न उपयोगों के लिए वृद्धियों और श्रामामान्यताओं का मूल्योक्तन/काष्ठ सर्वेक्षण सीजन, परिरक्षण-संकल्पनाएं और पद्धतियां, काष्ठ उपयोजन के अन्य महत्वपूर्ण तकनीकें ।

व्यावहारिक :—

20 महत्वपूर्ण काष्ठों के लिए खंडों सहित काष्ठों की पहचान । काष्ठ सर्वेक्षण सीजन और काष्ठ परिरक्षण ।

जैवभिक्षता संरक्षण और वन्यजीव प्रबंध

जैवभिक्षता और वन्य जीव । संरक्षण का उद्देश्य, जीवन जलतांब पद्धतियां । प्रबंध के मिडान, जीवजंतु प्राकृतिक वास अध्ययन, संरक्षण जीवन-समूह, वन्यजीव व्यवहार अध्ययन, जीवजंतु समुदायों का प्रबंध, प्राकृतिक वास प्रबंध, संरक्षण योजना—एक्स सिटू और “इन सिटू” । संरक्षित क्षेत्र नेटवर्क, संरक्षण के लिए साधन, मानव आयात, प्रबंधित वनों में वन्य जीव, वन्यजीव (संरक्षण) अधिनियम, 1972 ।

वन संरक्षण

वन को नुकसान करने वाले साधन-अग्नि, मानव, पशु, कीट और रोगाणु नुकसान की प्रकृति और विस्तार । अग्नि नुकसान-कारण, स्वरूप, नियंत्रण और संरक्षण । परिवर्ती खेती, अत्रैव पालन, अतिक्रमण—समस्याएं और उपचारी उपाय । चरागाह विनियमन । वनस्पतियों और वृक्षों के रोग-लक्षण,

आकस्मिक जोड़, पहचान और नियंत्रण। सामान्य वन फाँट पोड़क और उनका नियंत्रण। वायुमंडलीय साधना द्वारा नुकसान से संरक्षण।

वन नीति और विधि

वन नीति : आधार, आवश्यकता और विस्तार। राष्ट्रीय वन नीति, 1894 और 1952 का आलोचनात्मक मूल्यांकन। राष्ट्रीय वन नीति, 1988 और उसके उद्देश्यों का निर्धारण।

वन विधि: विधिक परिभाषाएं, दंड संहिता का वनों को लागू होना, दंडिक विधिके आधारभूत सिद्धांत, दंड के विधिक सिद्धांत वनोद्योग मामलों का यथा लागू दंड प्रक्रिया संहिता, साक्ष्य विधि और भारतीय साक्ष्य अधिनियम, 1872। विशेष वन विधि के उद्देश्य; भारतीय वन अधिनियम, 1927 आधारण उपबंध, विस्तृत अध्ययन। सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908, वन (संरक्षण) अधिनियम, 1980।

उन्नत वन प्रबंध

वनोद्योग मैकेटर और राष्ट्रीय अर्थ-व्यवस्था। वनों से माल और सेवाएं। संग्रह प्राकृतिक--काष्ठ-इतर उत्पाद अर्थ-आत्म परियोजना सूत्र और मूल्य निर्माण प्रबंध, एन सी टी कार्य विश्लेषण। एम आई एम, मानिटर करना और मूल्यांकन। वन प्रबंध में विनिर्णय करना--विभिन्न तकनीकें। वनोद्योग योजना और वज्रट।

साधारण प्रबंध

संगठनात्मक व्यवहार--संरचना और उपयोगिता, प्रयोजन, नेतृत्व, ग्रुप गतिकी, द्वन्द्व और दबाव प्रबंध। मानव साधन प्रबंध जनशक्ति योजना यत्न, नियोजन, कैरियर का विकास, प्रबंध संसृचना--प्रकार और कौशल। उत्पादन और संक्रिया प्रबंध--पूर्वानुमान, पद्धति और कार्य अध्ययन, कार्य और उत्पादकता। सामग्री प्रबंध।

पर्यावरणीय संरक्षण

पर्यावरण--परिभाषा, संघटक और महत्व। पर्यावरणीय संरक्षण के सिद्धांत। वन कटाई, वन अग्नि, खनन, मरुभूमि के विकास, जनसंख्या में वृद्धि, औद्योगिक क्रान्ति का और पर्यावरण संबंधी विभिन्न विकास परियोजनाओं का प्रभाव। जल-विभिन्न जल पारिस्थितिक तंत्र, उनके प्रयोग और समस्याएं। संरक्षण-विभिन्न प्रकार तथा प्रभाव और नियंत्रक उपाय, पर्यावरणीय मानीटरिंग। विश्व उष्णता, ओजोन परत अवक्षय तथा अम्ल वर्षा और पोषणीय ऊर्जा उपयोग के लिए योजना। परियोजनाओं का पर्यावरणीय प्रभाव निर्धारण। प्रोत्साहनयोग्य विकास, पर्यावरण प्रबंध, शिक्षा, नीति और भारत में विधान की संकल्पना।

वनोद्योग में कम्प्यूटर उपयोग

कम्प्यूटरों के लिए योजना। हार्डवेयर पद्धति का अद्यतन उपयोग मानकवेयर का विकास। कम्प्यूटर अनुसंधान।

भौगोलिक सूचना प्रणाली पैकेज का परिचय; दृश्य संवेदन परियोजना प्रबंधपद्धति; संवेदनात्मकता और समावर्धन विश्लेषण; संश्लेषा अनुसंधान पैकेज; विशेषज्ञ पद्धति; आंकड़ा संसृचना और नेटवर्किंग जिला सूचना प्रणाली। कम्प्यूटर सहायता प्राप्त कार्यकरण योजना अभ्यास, एम एम आई एम विकास।

वनोद्योग में दूरस्थ संवेदन और भौगोलिक प्रणाली

सिद्धांत :--

बुनियादी सिद्धांत, दूरस्थ संवेदन के प्रकार और विस्तार। वायव फोटोग्राफी और फोटो ग्रामेटरी का परिचय। वायव फोटोग्राफी, फोटो-निर्वचन, क्षेत्र अवसंधारण और वनमान चित्रण से माप। वन तालिका और प्रबंध में वायव फोटोग्राफी का उपयोग उपग्रहों और संवेदकों के विभिन्न प्रकारों का परिचय--उपलब्ध संकल्प और आंकड़ा-प्रकृति। वनोद्योग प्रयोजन के लिए उपग्रह आंकड़े का अर्जन और निर्वचन। थिमेटिक मानचित्रण, वनस्पति मानचित्रण भौगोलिक सूचना प्रणाली पैकेज और उनका वन प्रबंध में उपयोग।

व्यावहारिक :--

वायव फोटोग्राफी पर त्रिविम दृष्टि परीक्षण, निर्वचन और मापन, क्वॉरों का आधुनिक मानचित्रण अंतरण। वनस्पति मानचित्रण कार्य। उद्देश्यों की पहचान करना। उपग्रह प्रति-बिम्ब का अंकित और दृश्य निर्वचन। भौगोलिक सूचना प्रणाली पैकेज का फील्ड उपयोग।

विशेष प्रयोजन

लाग और वन

ग्रामीण विकास में वन--वन-लाग सहजीवी अनुबंध; वन और जनजाति, वन और रोजगार स्थिति, वन निवासी--उनकी वन संरक्षण की परंपरा, अधिकार और रियायत। वन प्रबंध में लोगों का सहयोग--कार्य सौंपने की संकल्पना और पुनर्विलोकना स्थानीय समुदाय कार्य का प्रबंध, वन प्रबंध योजना--सामाजिक वनोद्योग कार्यक्रम और संयुक्त वन प्रबंध कार्यक्रम। विभिन्न योजनाएं छोटे स्तर पर योजनाएं और भागिता ग्रामीण अंकन। संयुक्त वन प्रबंध कार्यक्रम का मानीटर करना और मूल्यांकन। लोक केन्द्रित वन प्रबंध में व्यवहारात्मक आशाम वन छाग विस्तार-संसृचना विस्तार कार्य, कार्यक्रम योजना और पद्धतियां। विस्तार संगठन का प्रबंध।

अभ्यास और दोरे

1. कार्यकारण योजना अभ्यास--प्रारंभिक कार्यकारण योजना रिपोर्ट, फील्ड कार्य--आक मानचित्रण, मानचित्रों की पड़ताल, उपखंड वर्णन, रेडिओमीटर आंकड़े का संग्रहण, अन्य आंकड़े का संग्रहण, प्रबंध अनुकल्पों का मूल्यांकन।

2. सड़क संरक्षण अभ्यास—संरक्षण, मानचित्रण और किसी पहाड़ी देश से होकर वन मोटर सड़क का आकलन।

3. एकीकृत जलसंभर प्रबंध—नीर्घ और लघु जलसंभर का चयन, आकड़ा संग्रहण, सामाजिक आर्थिक सर्वेक्षण, विभिन्न खंडीय विकास योजनाओं को समाविष्ट करते हुए एकीकृत जलसंभर विकास परियोजना का नियमन।

4. दौरे :—

- (1) परिचायक दौरा.—वन और वनोद्योग संकिया में परिचित होना, क्षेत्र वनस्पति, वन प्रबंध, वन्य जीव का अध्ययन, वन प्रशासन और प्रबंध एककों का अध्ययन। स्थानिक कारक, वन संवर्धन, उपयोजन, वन पारिभाषिक शब्दावली।
- (2) पहाड़ी दौरा.—कार्यकारण योजनाओं का अध्ययन और शंकू वृक्षों तथा शीतोष्ण चोड़ी पतियों वाली जातियों का प्रबंध, विदेशज, यांत्रिक संलेखन, तना विश्लेषण, छूट विश्लेषण, इनफ्रीमेंट बोरिंग, प्रतिर्ण भूखंड विन्यास, गणन में परिचय।
- (3) पश्चिम भारत का दौरा.—मृदा संरक्षण चरागाह और चारा प्रबंध, खंड उद्धार, महस्थल के लिये प्रत्युपाय करना, सामाजिक वनोद्योग और अन्य समस्यापूर्ण स्थलों के लिये अन्य वन संवर्धन संबंधी पद्धतियाँ।
- (4) दक्षिण भारत का दौरा.—कार्यकारण योजनाओं का अध्ययन और टीक, बांस, पर्णपाती जतियों, सदापर्णी जातियों का प्रबंध, बिरल वनसंभार उपयोजन पद्धतियाँ, जिनके अन्तर्गत काष्ठ आधारित उद्योगों, औद्योगिक बागानों में जाना भी है।
- (5) पूर्वी भारत का दौरा.—पारिस्थितिक अनुक्रम, प्राकृतिक और कृत्रिम प्रत्युत्पादन, तेजी से बाली जातियों के टेंडिंग, यांत्रिक बागान, उत्पाद और आयतन सारिणियों, वन के प्रकारों, टोप्या तकनीक, विभिन्न प्रकार के क्षेत्रों में वनरोपण तकनीक का अध्ययन, में श्रव पारिस्थिति संज्ञा का अध्ययन।

भाग—2

ग्रहता परीक्षण

- (1) प्राथमिक उपचार परीक्षाधीन व्यक्तियों को सिविल रक्षा प्राथमिक उपचार और सेंट जान के एम्बुलेंस कवायद में प्रशिक्षित किया जायेगा और उनका उसमें परीक्षण किया जायेगा।

- (2) अस्त्र-प्रशिक्षण.—परिबीक्षाधीन व्यक्तियों को हल्के मशीनगन, राइफलों, पिस्तौलों और रिवाल्वरों का प्रयोग करने में प्रशिक्षित किया जायेगा और उनका उसमें परीक्षण किया जायेगा।
- (3) घुड़सवारी प्रशिक्षण.—इसके अन्तर्गत कदम-कदम चलाना, दुलकी, पोइयों चलाना है।
- (4) प्रादेशिक भाषा.—इस परीक्षण में अनुवाद, मुक्त रचना, नियत रचना, वार्तालाप और श्रुतलेख समाविष्ट होगा। परीक्षाधीन व्यक्ति के व्याकरण के ज्ञान का परीक्षण मुख्य रूप से रचना, वार्तालाप और समीक्षा के लिये उद्घरण में किया जायेगा।
- (5) हिंदी.—इस परीक्षण में अनुवाद, मुक्त रचना, नियत रचना, वार्तालाप और श्रुतलेख समाविष्ट होगा। परीक्षाधीन व्यक्ति के व्याकरण के ज्ञान का परीक्षण मुख्य रूप से रचना, वार्तालाप और समीक्षा के लिये उद्घरण में किया जायेगा।
- (6) मोटर यान्त्रिकी.—पेट्रोल और डीजल इंजनों, चार चालन (स्ट्रोक) और दो चालन (स्ट्रोक) वाले इंजन, ईंधन प्रणाली, ज्वलन प्रणाली स्नेहन, प्रणाली, पारेषण, प्रणाली, शीतलन प्रणाली, दोष का पता चलाना और दैनिक जांच पड़ताल।
- (7) वन प्रणामन और लेखा.—(क) परिचय, आवश्यकता, संगठनात्मक गठन, प्रशासनिक और प्रबंध एककों के प्रकार और उनका गठन, वन विभाग में सूचना प्रणाली का प्रबंध, अंतर्विभागीय समन्वयन, वन निर्देशिका।
- (ख) साधारणतया स्वीकृत लेखा सिद्धांत/परिपाटी और संकल्पना, प्रभाग में रखे गये रोकड़ बही और अन्य मूल्या रजिस्टर तथा रेंज कार्यालय। जांच पड़ताल और पश्च—जांच पड़ताल का विश्लेषण, बजट और अनुदान, मंजूर करने की शक्ति, विनियोग और सामाधान, चैक जारी करना, संदाय, मस्टर रोल, माप पुस्तक, वन अग्रिम, टेसूदारों के अग्रिम वन निगम : तलतपत्र और लाभ—हानि लेखा का विश्लेषण अनुपात विश्लेषण और निधि गति विश्लेषण।
- (8) तैंगी.—प्रशिक्षण के स्तर और प्रवीणता का अवधारण निर्देशक द्वारा किया जायेगा।

9 उक्त विनियम की द्वितीय अनुसूची में :—

- (क) ["विनियम 5] (2) देखिए"] कोष्ठकों, शब्दों और अंकों के स्थान पर "(विनियम 5 देखिए)" कोष्ठक, शब्द और अंक रखे जायेंगे;

(ख) नागाखंड कांडर के सामने प्रादेशिक भाषा से संबंधित दूसरे स्तंभ में आने वाली "रोमन लिपि में नागामीज" प्रविष्टि के स्थान पर "ए ओ, अंशमी, लेना या जोवाई" प्रविष्टि रखी जायेगी।

स्पष्टीकरण प्राप्त

यह विनिश्चय किया गया है कि वर्ष 1994 से भारतीय वन सेवा परीक्षाधीन व्यक्तियों के प्रशिक्षण के लिये नया पैटर्न आरंभ किया जाये। बहुत से परीक्षाधीन व्यक्ति पहले ही इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून, में पहुंच चुके हैं और पुनरीक्षित पाठ्य विवरण के अनुसार प्रशिक्षण प्राप्त कर रहे हैं।

यह प्रमाणित किया जाता है कि भारतीय वन सेवा (परीक्षाधीन व्यक्तियों की अंतिम परीक्षा) विनियम, 1968 के संशोधन को भूलखली प्रभाव देने से किसी भी अधिकारी पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[सं. 11041/1/95-ए.आई.एस. (3)]

एन. तिवारी, उप सचिव

टिप्पणी:— नूतन विनियम अधिसूचना सं. 4/3/54 अ. भा. से सं.-II तारीख 6 जून, 1955 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :—

क्रम. सं. अधिसूचना सं./दिनांक जी.एम.आर. सं./दिनांक

1. 12/2/72 अ. भा. से.-III ग, 664/30-6-73
13-6-73
2. 7/5/72 अ. भा. से.-III 1-3-74 342/6-4-74
3. 12/2/72-अ. भा. से.-III ग, 311/30-3-74
21-3-74
4. 14020/1/79-अ. भा. से., III-घ 361/2-5-83,
2-5-83
5. 11041/2/85 अ. भा. से.-III, 340/4-10-86
19-9-86
6. 11041/2/86 अ. भा. से. III-ग, 640/13-8-80
27-7-88
7. 11041/1/82 अ. भा. से.-III-ग, 581/12-8-89
12-7-89

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES
AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 27th October, 1995

G.S.R. 502 :—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with sub-section 1(A) of section 3 of 2769 GI/95—2

All India Services Act, 1951 (61 of 1951), and in pursuance rule 8 of the Indian Forest Service (Probation) Rules, 1968 the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned and the Union Public Service Commission hereby makes the following regulations, further to amend the Indian Forest Service (Probationers' Final Examination) Regulations, 1968, namely :—

1.(1) These regulations may be called the Indian Forest Service (Probationers' Final Examination) Amendment Regulations, 1995.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1994.

2. In regulation 3 of the Indian Forest Service (Probationers' Final Examination) Regulations, 1968 (hereinafter referred to as the said regulations), for sub-regulation (2), the following sub-regulation shall be substituted, namely :—

"(2) In written and practical examinations shall, subject to those regulations, be held at the Academy in the manner as decided by the Director."

3. In the said regulations, in regulation 4,—

(a) for clause (A), the following clause shall be substituted, namely :—

"(A) Part -I Written and Practical Examinations
The subjects for written and practical examinations and the maximum marks allotted to each of them shall be as follows :—

Sl. No.	Group	Subject	Maximum Marks	
			Theory	Practical
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Basic Sciences-I	Elementary Mathematics/Biology Biology (Practical) Overview of Forestry (i) National (ii) Global	20 .. 35 10	.. 10
2.	Basic Sciences-II	Economics Statistics	20 25
3.	Physical Sciences	Survey Engineering	25 20	25 10
4.	Ecological Sciences	Ecology Environmental Conservation	35 10
5.	Earth Sciences	Geology and Soil Science	15	1
6.	Forestry-I	Soil Conservation and land management	30	..
7.	Forestry-II	Forest Policy and Law Forest Protection	35 35
8.	Silviculture	Silvicultural practices Silvicultural Systems Silvicultural viva voce	40 20 30

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
9. Forest Measurement	Forest Mensuration	20
	Forest Biometry	30
	Remote Sensing and Geographical Information Systems.	15	5	..
10. Forest Management	Forest Management	35
	Advanced Forest Management	35
11. Utilization	Forest Harvesting and Wood based Industries	25
	Wood Technology	10	5	..
12. Biological Sciences	Systematic Botany	20	20	..
	Non-wood Forest Produce	20
13. Applied Ecology	Bio-diversity and Wild-life Management	35
14. Social Science	People and Forests	30
15. Management Science	General Management	25
	Computer Applications	..	30	..
16. Project Assignment	Special Paper	75
Total :		745	+	115

(Theory and Practical) Total : 860 marks."

(b) for clause (B), the following clause shall be substituted namely :—

"(B). Part-II Exercise and Tours

The subject of exercises and names of tours and the maximum marks allotted to each of them shall be as follows:

Sl. No.	Subject of exercises/ name of tours	Maximum Marks
Exercises :		
1.	Working plan exercises	60
2.	Road Alignment exercises	20
3.	Integrated Watershed Management	20
Tours :		
4.	Introductory tour	20
5.	Hill tour	55
6.	West India tour	55
7.	South India tour	55
8.	East India tour	55
Total :		340

Grand Total for Part I and Part II : 860 + 340 = 1200 marks.

The syllabus for the written and practical examinations and exercises shall be as specified in Part I of the First Schedule"

4 In the said regulations, for regulations 5 and 6, the following regulations shall be substituted, namely :—

"5. Qualifying tests.—(1) Every probationer shall also be required to obtain such standards of proficiency in the following subjects as the Director of the Academy may, with the prior approval of Central Government, determine —

(i) A regional language, shown in the second column of the Second Schedule against the cadre to which he is allocated. Where more than one regional language is shown against the cadre concerned, the Director of the Academy shall ascertain whether the probationer was already familiar with any of them and thereafter decide in consultation with the State Government in which one of the regional languages, the probationer shall be examined.

Provided that the probationers allocated to the cadres as mentioned in column (1) of the Table below shall be examined in one of the regional languages shown against them in column (2) of the said Table only with effect from such date as the Central Government may, by order, specify in this behalf, namely :—

TABLE

Cadre (1)	Regional Language (2)
Assam-Meghalaya	Khasi or Garo
Union Territories	Mizo
Sikkim	Nepalese

(ii) Hindi, except for candidates who are examined in Hindi as a regional language under clause (i). The Test in regional language and Hindi will comprise translation, free composition, set composition and conversation. The probationer's knowledge of grammar would be tested chiefly by composition, conversation and passage for comment.

(iii) Forest Administration and Accounts.

(iv) First Aid and Ambulance Drill. The probationers shall be trained and tested in First Aid and St. John's Ambulance Drill.

(v) Weapon Training.

(vi) Swimming.

(vii) Motor Mechanics.

(viii) Equitation Training.

(2) The syllabus for the qualifying tests shall be as specified in Part-II of the First Schedule.

6. Minimum pass marks for examinations and standards of qualifying tests.—Every probationer shall obtain in each group of subject a minimum of 50 per cent at the written and practical examinations and exercises in the final examination under regulation 4, and to pass the qualifying tests conducted by the Director under regulation 5, by such standards as he may specify".

5. In the said regulations, regulation 7 shall be omitted.

6. In the said regulations, for the First Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

"FIRST SCHEDULE

[See regulations 4 and 5]

Part I

SYLLABUS FOR THE INDIAN FOREST

SERVICE PROBATIONERS' FINAL EXAMINATION

Theory :—

ELEMENTARY BIOLOGY

Botany :

Morphology-classification of plant kingdom : Parts of an angiospermic plant, the seed, germination, root, stem—their functions and modifications ; the leaf, inflorescence, flower and fruit, histology the cell, the tissues, cell division, histology of stems, root and leaf. Secondary growth, Physiology absorption, and conduction of water and mineral salts, metabolism-photosynthesis, respiration, nitrogen fixation and reproduction. Tree Genetics—genetics and its application to plant improvement.

Zoology :

Classification of animal kingdom—economic importance and distinguishing features of different classes.

Practical : Laboratory work and excursions.

ELEMENTARY MATHEMATICS

Fundamentals of algebra, arithmetic, geometry, trigonometry, mensuration, use of logarithms—graphs and introductory calculus.

STATISTICS

Role of statistics and definitions. Organisation of data and its representation. Measures of central tendency. Measures dispersion. Frequency distributions. Regression and correlation. Simple examples of fitting of curves—least square method. Analysis of variance. Statistical inference—estimation and testing of hypothesis. Enumeration and sampling.

ECONOMICS

Basic concepts of economics. Features of traditional and modern economy. Micro-and macro-economics. Forestry sector, relevance of economics to forestry. The law of scarcity, society's production possibility frontier and its uses, national income and product. Concept of demand, utility, supply, price and related laws. Factors affecting supply of forest products, production theory as applied to forestry; production function, marginal physical product theory of a single firm. Market—main features, different forms, types of competition, cost and revenue, various concepts, cost of production, marginal cost and marginal revenue. Determination of rent, interest and wages.

FOREST ECOLOGY

Basic principles and concepts, forest ecology and silviculture. Ecological succession, plant formations, classification and ordination of communities, Ecological/environmental/site factors. Effect of vegetation/forests on environment. Measurement of environmental factors. Pollution. Autecology, ecological adaptations, population ecology.

The ecosystem : The concept, components and its functions. Forest ecosystems, production ecology/forest productivity : concept, phytogeographical and zoogeographical ecology : salient features of Indian flora and fauna, regions of the world/India. Classification of Indian vegetation, Ecobotanical regions of India. Classification of forest types with emphasis on Champion and Seth's classification.

GEOLOGY AND SOIL SCIENCE**Geology theory :—**

Topography and geomorphology as related to the forest, Rocks, minerals and fossils. Geological structures and their topographic expressions. Phytogeology in Indian context. Minerals constituents of various rocks and their effect on soil properties. Parent materials leading to different types of soils.

Soil science theory :—

Physicochemical and biological properties of forest soil, classification and survey of forest soils. Improvement of problem soils.

Practicals :—

Geology—Identification of important rocks, minerals and fossils. Sample geological maps and their reading.

Soil science—Analysis in laboratory study and designation of forest soil profile. Collection of soil samples and analysis of important physicochemical properties.

FOREST MENSURATION

Scope and Objectives. Measurement of tree diameter, height, girth, bark thickness, weight, tree cross sectional area, form crown width, empirical formulae, methods and instruments used. Calculation of log volume. Volume estimation of standing trees, stack of logs, bark and cull—methods, construction and application of tables, mathematical models. Determination of age, increment and growth of trees. Stump analysis and stem analysis—Field exercises.

OVERVIEW OF FORESTRY—NATIONAL AND GLOBAL

Forest and forestry, history of management of forests development of systems of forest management in recent years, emerging trends. Forest geography of the World—factors influencing the distribution of forests, critical analysis of forest resources, forest policies, wood based industries, forestry practices forestry research and training. Trade pattern in forest resources, forest policies, wood based industries, forestry Congresses, Commissions, Conferences and Conventions relevant to forestry on global basis. World forestry literature (Periodicals, journals, etc.) with display.

COMPUTER AWARENESS

Elementary ideas on computers, introduction to the computer hardware and software. Operating system; single user and multiuser—definition and functions. World processing components and feature. Data based management—definitions, create and edit data base files. Report generation. Electronic spread sheet; definition and capabilities. Elementary ideas on Computer VIRUS

SOIL CONSERVATION AND LAND-MANAGEMENT

Soil Conservation and Land Reclamation—Introduction : historical review of land use pattern and land degradation rational land use policy, soil conservation, its scope and role in national economy; Erosion—agencies, extent, cause, effects and controlling measure. Land reclamation—programmes and practices, land use classification.

Grazing and Fodder Management—Cattle and their fodder requirements. Grass lands in India distribution, management and improvement and carrying capacity. Fodder resources of India, forest grazing and its management.

Watershed and Its Management—Water resources of India. Watershed—definition, classification and characteristics. Watershed management planning—preparation and analysis of integrated watershed management project.

Field Study—Preparation of an integrated watershed development project for a micro-watershed.

SILVICULTURAL PRACTICES

Definition, Role of forests, Silviculture foundation and practices. Regeneration Natural and Artificial—object, principles, methods and alternatives. Basic principles of nursery and afforestation techniques recent techniques of production and out planting bare root and container seedlings afforestation in problem sites, energy plantations, urban forestry, planning, costing and records of regeneration operations.

Silviculture of Indian trees—General description dealing with distribution, phenology growth characteristics, autecology, synecology, community environment, regeneration methods of Indian species of economic importance.

Demonstration and Field Exercise—Seed quality testing, nursery operations, regeneration techniques of important species and site treatment.

SILVICULTURAL SYSTEMS

Definition, scope objectives and classification. Systems—Clearfelling Shelterwood, Selection, Coppice Indian modifications and applications. Conversion from one system to

other. Concept of Dauerwalda, Silvicultural system for bamboos. Biodiversity—a silvicultural concern. Emerging trends and future strategy.

SYSTEMATIC BOTANY

Theory :—

Plant Nomenclature : Importance, brief history, taxonomy, classification systems.

Angiosperms : Origin and life history. Principles and systems of classification. Modern trend in taxonomy. Systematic Botany of Indian forest plants following Bentham and Hooker System. Their distribution, field characters and economic importance. Salient features of following families—

Magnoliaceae, Dipterocarpaceae, Meliaceae, Sterculiaceae, Leguminosae, Rosaceae, Lythraceae, Myrtaceae, Rhizophoraceae, Rubiaceae, Lauraceae, Anchariaceae, Cupuliferae Verbenaceae, Euphorbiaceae, Gramineae and Coniferae

Ethnobotany and its importance in forest and protected area management.

Practicals :—

Floral parts, dissection and characteristics of one specimen each of 15 families with identification of species.

FOREST BIOMETRY

Measurement of forest crop—diameter, height, age and volume, Yield tables, Mathematical models. Stand structure—evenaged and unevenaged. Management of sample plots. Forest inventory—Planning, design, alternatives, sampling, execution, compilation and reporting. Forest Site—classification and evaluation, quality classes and site index models. Stand growth and its current estimation and prediction—various methods.

FOREST MANAGEMENT

Introduction, object and principles. Resource base—present and future demands, current practices. Valuation and Appraisal—methods for trees, stump age, evenaged and unevenaged stand, non-wood forest outputs. Concepts of normal forests, increment and yield. Sustained yield, sustainable forestry, rotation. Evaluating intensive management decisions—spacing and thinning. Classical approaches to forest yield regulation—Principles and its application to Indian forests. Working plan.

FOREST SURVEY

Theory :—

Object, scope, principles and types of surveying in forestry. Scales and errors. Chain survey—equipments field works, recording, plotting. Compass Survey—procedure for traversing. Plane table survey—equipments setting and methods. Types of levels, levelling and topographical survey—hand levels, clinometer, Ghat tracer and Dumpy level. Computation of area, maps—classification, reprography, indenting and map reading.

Practicals :—

Drawing equipments and their uses. Practice of survey methods—chain compass and plane table. Use of compass and map reading, computation of areas.

COMPUTER APPLICATIONS FOREST ENGINEERING

Theory :—

Building construction, Quality of materials, specification and field checks. Preparation of estimate of a building, requirement of building material for construction, plinth area and cube rate estimates, analysis of rates, foundation design for load bearing

walls. Forest roads—classification, geometric design alignment and earth work estimation. Design of retaining wall and construction etc. Bridges—types of forest bridges with span upto 6 m, wooden bridges, small culverts.

Water harvesting structures for soil conservation works—check dams, anicuts, spill ways, design or river training works etc.

Practicals :—

Drawing—Plan, elevation and section of buildings, check dams, wooden bridge with span upto 6 m, estimating earth work from longitudinal section.

Field exercise :—

Alignment of fair weather truckable forest hill road. Reconnaissance survey, Preliminary survey etc. Preparation of longitudinal sections, cross sections, site plan and estimating earth work etc.

FOREST HARVESTING AND WOOD BASED INDUSTRIES

Theory :—

Definition, scope, terminology. Basic logging hand tools and power chain saws—operation and maintenance. Felling operations, dragging, transporting—various methods and equipments. Loss in process. Management of departmental harvesting. Investment decisions and planning—road design, work study and costing of operations. Marketing.

Established of forest based Industries, Policy on raw material supply and problems. Composite wood products and their manufacture. Paper Industries. Saw milling—techniques and equipments. Wood based small and cottage industries in rural development. Wood for other uses. Grading of wood. Record keeping.

Practicals :—

Maintenance of saws and hand tools. Work study methods. Visit to timber depot.

NON-WOOD FOREST PRODUCE

Introduction, different types of Non-wood Forest Products (NWFP)—their changing role, availability, collection, processing, marketing and pricing. Credit, financing, training and extension on institutionalising cultivation. Protection of biodiversity and conservation of genetic of Non-Wood Forest Produce.

WOOD TECHNOLOGY

Theory :—

Wood anatomy, scope, structure, physical features and strength properties of wood, evaluation defects and abnormalities for various uses. Wood seasoning, preservation—concepts and practices other improvement techniques of timber utilization.

Practicals :—

Identification of timbers with key for 20 important timbers. Wood seasoning and wood preservation.

BIODIVERSITY CONSERVATION AND WILDLIFE MANAGEMENT

Biodiversity and Wildlife. Objects of conservation, life support systems. Principles of management, animal—habitat studies, conservation biology, wildlife behaviour studies, management of animal communities, habitat management. Conservation strategy—ex situ and in situ, protected area network, agencies for conservation, human dimension, wildlife in managed forests. Wildlife (Protection) Act, 1972.

FOREST PROTECTION

Agencies causing forest damage—fires, man, cattle, insects and pathogens. Nature and extent of damage. Fire damage—causes, character, control and protection. Shifting

cultivation, illicit felling, encroachments—problems and remedial measures. Grazing regulations. Diseases of plants and trees—symptoms, casual organisms, identification and control. Common forest insect pests and their control. Protection against damages by atmospheric agencies.

FOREST POLICY & LAW

Forest Policy : foundation, need and scope. Critical evaluation of National Forest Policies of 1894 and 1952. National Forest Policy, 1988 and its objectives assessment.

Forest Law : Legal definitions, application of penal code to forests, general principles of criminal law, legal principles of punishment, criminal procedure code, the law of evidence and the Indian Evidence Act, 1872 as applied to forestry matters. Objects of special forest law; the Indian Forest Act, 1927 general provisions, detailed study. Code of Civil Procedure, 1908 Forest (Conservation) Act, 1980.

ADVANCED FOREST MANAGEMENT

Forestry sector and national economy. Goods and services from forests. Demand estimation—non-timber product economics. Project formulation and appraisal management, NCT work analysis, MIS, monitoring and evaluation. Decision making in forest management—various techniques, Forestry planning and Budgeting.

GENERAL MANAGEMENT

Organisational behaviour—structure & suitability, motivation, leadership, group dynamics, management of conflict and stress. Human resource management, manpower planning selection, placement, career development, management communication—types and skill. Production and operation management—forecasting, methods & work study, performance and productivity. Material management.

ENVIRONMENTAL CONSERVATION

Environment—Definitions, components and importance. Principles of Environmental conservation. Impact of deforestation, forest fires, mining, development of civilization, population growth, industrial revolution and of various development projects on environment. Water—Various water ecosystems, its uses and problems. Pollution—different types & effects & control measures, environmental monitoring. Global warming, ozone layer depletion and acid rains and strategy for sustainable energy use. Environmental impact Assessment of projects. Concept of sustainable development, environment management, education, policy and legislation in India.

COMPUTER APPLICATION IN FORESTRY

Planning for computers. Selection of hardware system. Development of application software. Computer maintenance.

Introduction to Geographical Information System Package (GIS); remote sensing; project management system (PRISM); sensitivity and regression analysis; operation research package; expert system; data communication and networking (LAN). District Information System (DISNIC). Computer aided working plan exercise; and MIS development.

REMOTE SENSING AND GEOGRAPHICAL INFORMATION SYSTEMS IN FORESTRY

Theory :—

Basic principles, types and scope of remote sensing. Introduction to aerial photography and photogrammetry. Measurements from aerial photograph, photo-interpretation, area determination and forest mapping. Use of aerial photographs in forest inventory and management. Introduction to various types of satellites and sensors—resolution and form of data available. Acquisition and interpretation of satellite data for forestry purpose. Thematic mapping, vegetation mapping. GIS and its use in Forest Management.

Practicals :—

Stereoscopic vision test. Interpretation and measurements on aerial photographs, transference of details to base map. Vegetation mapping work. Identifying the objects. Digital and visual interpretation of satellite image. Field application of GIS.

SPECIAL PAPER PEOPLE AND FOREST

Forests in rural development—Forests—people symbiotic linkage; Forests and tribals, forests and employment generation, forest dwellers—their tradition of forest conservation, rights and concession. People's participation in forest management—concept to commissioning and review. Management of local community action, forest management strategy—social forestry programmes and Joint Forest Management programme (JFM). Various strategies, micro level planning and participatory rural appraisal. Monitoring and evaluation of JFM. Behavioural dimensions in people centered forest management. Forestry extension—communication, extension work: Programme Planning and Methods. Management of extension organisation.

EXERCISES AND TOURS :

1. Working Plan Exercise—Preliminary Working Plan Report; field work—stock mapping, checking of maps, compartment description, collection of statistical data, collection of other data, evaluation of management alternatives.

2. Road Alignment Exercises—Alignment, mapping, and estimation of forest motor road through a hilly country.

3. Integrated Watershed Management—Selection of macro and micro watershed, data collection, socio-economic survey, formulation of an integrated watershed development project comprising various sectoral development plans.

4. Tours :—

- (i) Introductory Tour—Familiarisation with forest and forestry operation, field botany, forest management, study of wildlife, study of forest administrative and management units, locality factors, silviculture, utilisation, forest terminology.
- (ii) Hill Tour—Study of working plans and management of conifers and temperate broad-leaved species, introduction of exotics, mechanised logging, stem analysis, stump analysis, increment boring, sample plot layout, enumeration.
- (iii) West India Tour—Soil Conservation, grazing and fodder management, ravine reclamation, combating desertification, social forestry and other silvicultural practices for other problem sites.
- (iv) South India Tour—Study of working plans and management of teak, bamboo, deciduous species, evergreen species; thinning research; utilisation methods including visits to wood-based industries, industrial plantations.
- (v) East India Tour—Study of ecological succession, natural and artificial regeneration, tending, mechanised plantations of fast growing species, yield and volume tables, forest types, taungya technique, afforestation technique in various types of areas, study of mangrove eco-system.

PART II

Qualifying Tests :

- (i) First Aid—The probationers shall be trained and tested in civil defence, first aid and St. John's Ambulance drill.
- (ii) Weapon Training—The probationers shall be trained and tested in the use of light machine gun, rifles, pistols, and revolvers.
- (iii) Equestrian Training—shall include the walk, trot, canter.
- (iv) Regional Language—The test shall comprise of translation, free composition, set composition, conversation and dictation. The probationer's knowledge of grammar shall be tested chiefly by composition, conversation and passages for comment.
- (v) Hindi—The test shall comprise of translation, free composition, set composition, conversation and dictation. The probationer's knowledge of grammar shall

be tested chiefly by composition, conversation and passages for comment.

- (vi) Motor Mechanics—Petrol and diesel engines; four stroke and two stroke engines; fuel system; ignition system; lubrication system; transmission system; cooling system; fault detection and daily checks.
- (vii) Forest Administration and Accounts—(a) Introduction, need, organisational set up, types of administrative and management units and their set up, management information system in forest department, inter-departmental coordination, forest manuals. (b) Generally accepted accounting principles. Convention and concept, Cash Book and other subsidiary registers maintained in division and range offices. Analysis of check and post-check, budget and grant, power of sanction, appropriation and reconciliation, issue of cheques payments, muster-roll, measurement book, forest advances, advances of contractors.

Forest Corporation : Analysis of balance sheet and profit and loss account, ratio analysis and fund flow analysis.

(iii) Swimming—The standard of training and proficiency shall be determined by the Director."

7. In the said regulations, in the Second Schedule—

- (a) for the brackets, words and figures "[See regulation 5(2)]", the brackets, words and figures "[See regulation 5]" shall be substituted;
- (b) for the entry "Nagamees in roman script" occurring in the Second column relating to regional language, against the cadre of Nagaland, the entry "AO, Augami, Sema or Lothal" shall be substituted.

EXPLANATORY MEMORANDUM

It has been decided to introduce the new pattern for training of the Indian Forest Service Probationers from the year 1994. Many of the probationers have already joined the Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun and are undergoing training as per the revised syllabus.

It is certified that the no officer would be adversely affected by amendment to the Indian Forest Service (Probationers Final Examination) Regulations, 1968 being given retrospective effect.

[No. 11041/1/95-AIS(II)]
N. SIVASAILAM, Dy. Secy.

Footnote : The principal regulations were published in the Gazette of India vide Notification No. 4/3/54-AIS-II, dated 6th June, 1955. The regulations have been subsequently amended by :—

Sl. No.	Notification No. and Date	GSR No. & Date
1.	13/21/56-AIS(III)-E, dt. 22-02-56	—
2.	4/5/59-AIS-I, dated 05-08-61	—
3.	28/18/68-AIS(III)-E, dated 15-05-69	—
4.	28/3/69-AIS(III), dated 12-09-69	—
5.	28/18/68-AIS(III)-E, dated 15-09-69	1220, 24-05-59
6.	29/6/70-AIS(II)-C, dated 16-03-72	390, 01-04-72
7.	12/2/72-AIS(III)-C, dated 13-06-73	664, 30-06-73
8.	7/5/72-AIS(IV), dated 01-03-74	342, 06-4-74
9.	12/2/72-AIS(III)-C, dated 21-03-74	311, 30-03-74
10.	11041/1/77-AIS(III), dated 14-08-78	—
11.	14020/1/79-AIS(IV), dated 02-05-83	361, 02-05-83
12.	11037/4/86-AIS(III), dated 25-08-86	1038-E, 25-8-86
13.	11041/2/85-AIS(III), dated 19-09-86	840, 04-10-86
14.	11041/2/86-AIS(III)-C, dated 21-07-88	640, 13-08-89
15.	11041/1/82-AIS(III)-C, dated 12-07-89	581, 12-08-89

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 1995

सा. का. नि. 503.—भारतीय वन सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1966 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951

का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार असम तथा मेघालय सरकार के परामर्श से भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद-संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में और आने संशोधन करने के लिए, एतद्वारा निम्नलिखित विनियमावली बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इस नियमावली का नाम भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) सातवां संशोधन विनियमावली, 1995 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1966 की अनुसूची में, "असम-मेघालय" शीर्षक तथा इसके अन्तर्गत आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी अर्थात्:—
असम-मेघालय

1. राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद असम	72
प्रधान मुख्य वनपाल	1
मुख्य वनपाल (सुरक्षा)	1
मुख्य वनपाल (वन्य जीवन) तथा प्रधान वन्यजीवन वार्डेन	1
मुख्य वनपाल (सामाजिक वानिकी)	1
मुख्य वनपाल (अनुसंधान प्रशिक्षण तथा कार्य योजना)	1
वनपाल (क्षेत्रीय)	6
वनपाल (विकास)	1
वनपाल (आर्थिक मण्डल)	1
वनपाल (मुख्यालय)	1
वनपाल (वन्यजीवन)	1
वनपाल (सामाजिक वानिकी)	3
वनपाल (सीमा)	1
क्षेत्रीय निदेशक टाईगर परियोजना मानस	1
निदेशक, काजीरंगा राष्ट्रीय उद्यान	1
प्रधानाचार्य, एन. ई. एफ रेंजर कालेज, जालूकबारी	1
उपवन पाल (क्षेत्रीय)	22
उप वनपाल (वन्य जीवन)	2
उप वनपाल (असम राज्य चिड़िया घर)	1
कार्य योजना अधिकारी	3
वन उपयोगिता अधिकारी	1
योजना अधिकारी	3
वन वृक्ष विज्ञानी	1

मेघालय

प्रधान मुख्य वनपाल	1
मुख्य वनपाल (सामाजिक वानिकी तथा पर्यावरण)	1
वनपाल (क्षेत्रीय तथा विकास)	1

वनपाल (वन्य जीवन)	1	बी नई अधिवृत्तियों द्वारा संशोधित किया गया था:—		
वनपाल (सामाजिक वानिकी)	1			
वनपाल (अनुसंधान तथा प्रशिक्षण)	1			
उप वनपाल (क्षेत्रीय)	3	क्र. सं.	सा. का. नि. संख्या	प्रकाशन की तारीख
(खासी हिल्स, जर्नाया हिल्स, गोंरो हिल्स)	1			
उप वनपाल (प्रशिक्षण)	1			
कार्य योजना अधिकारी	1	1	2	3
योजना अधिकारी	1			
वन वृक्ष विज्ञानी	1	1.	1673	31-10-66
निदेशक, धालफाक्रम राष्ट्रीय उद्यान	1	2.	17	7-1-67
उप वनपाल-वन्य जीवन (पूर्व तथा		3.	653	6-5-67
दक्षिण खासी हिल्स वन्यजीवन विभाग)	1	4.	654	6-5-67
उप वनपाल (उपयोगिता)	1	5.	680	13-5-67
उप वनपाल (सामाजिक वानिकी)	1	6.	1033	6-6-68
		7.	1867	9-8-69
	72	8.	80	17-1-70
		9.	485	21-3-70
		10.	545	4-4-70
2. उपर्युक्त 1 के 20 प्रतिशत की दर से केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व	14	11.	1802	24-10-70
3. भारतीय वन सेवा (भर्ती) नियमावली, 1966 के नियम 8 के अनुसार पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद उपर्युक्त 1 के 33-1/3 प्रतिशत की दर से	28	12.	135	24-1-71
4. सीधे भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (1+2=3)	58	13.	136	24-1-71
5. उपर्युक्त 1 के 25 प्रतिशत की दर से प्रतिनियुक्ति रिजर्व	18	14.	665	8-5-71
6. उपर्युक्त 1 के 20 प्रतिशत की दर से छुट्टी रिजर्व, प्रशिक्षण रिजर्व तथा कनिष्ठ पद	14	15.	45 ई	20-1-72
7. सीधी भर्ती के पद	90	16.	47 ई	20-1-72
8. पदोन्नति के पद	28	17.	48 ई	20-1-72
		18.	473 ई	4-12-72
कुल प्राधिकृत संख्या	118	19.	192 ई	2-4-73
		20.	321 ई	27-6-73
		21.	391 ई	10-8-73
		22.	142	9-2-73
		23.	28 ई	2-2-74
		24.	273 ई	17-6-74
		25.	300 ई	5-7-74
		26.	812	3-9-74
		27.	2027	16-8-75
		28.	71	17-1-76
		29.	407 ई	16-8-76
		30.	1034	24-7-76
		31.	444 ई	6-7-76
		32.	750 ई	3-8-76
		33.	93 ई	26-2-77
		34.	631 ई	5-10-77
		35.	13 ई	6-1-78
		36.	360 ई	13-7-78
		37.	436 ई	29-8-78
		38.	486 ई	25-8-80
		39.	562 ई	30-9-80
		40.	626 ई	3-11-80
		41.	631 ई	4-11-80
		42.	21 ई	16-1-81

[सं. 16016/2/95-अ. भा. से. (II)-क)]

मधुमिता डी. मित्रा, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी — 1. इस अधिवृत्तना से पहले असम-मेघालय संवर्ग (भारतीय वन सेवा) के कुल प्राधिकृत पद संख्या थी 104

टिप्पणी :— 2. प्रधान विनियम दिनांक 31-10-66 की अधिवृत्तना संख्या 6/1/66-अ. भा. से. -II द्वारा भारत के असाधारण राजपत्र में सा. का. नि. सं. 1672 के रूप में 31-10-66 को प्रकाशित किए गए थे तथा भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली 1966 को नीचे

1	2	3	1	2	3
43. 31 ₹	23-1-81	91. 246	13-04-91		
44. 84 ₹	27-2-81	92. 473	24-08-91		
45. 456 ₹	9-5-81	93. 527	14-09-91		
46. 360 ₹	23-5-81	94. 565	05-10-91		
47. 276 ₹	2-6-81	95. 584	19-10-91		
48. 386 ₹	9-6-81	96. 538 ₹	06-08-93		
49. 602 ₹	16-11-81	97. 685 ₹	04-11-94		
50. 604 ₹	17-11-81	98. 687 ₹	04-11-93		
51. 653 ₹	10-12-81	99. 514	22-10-94		
52. 657 ₹	11-12-91	100. 513	22-10-94		
53. 294 ₹	1-4-82	101. 321 (₹)	31-03-95		
54. 354 ₹	26-4-82	102. 213	29-04-95		
55. 356 ₹	27-4-82	103. 278	10-06-95		
56. 778 ₹	31-5-82	104. 264	03-06-95		
57. 530 ₹	20-8-82				
58. 24 ₹	12-1-84				
59. 126 ₹	28-2-85				
60. 360 ₹	26-3-85				
61. 327 ₹	29-3-85				
62. 489 ₹	12-6-85				
63. 266	12-4-86				
64. 656	30-8-86				
65. 763	20-9-86				
66. 798	27-9-86				
67. 796	27-9-86				
68. 835	4-10-86				
69. 837	04-10-86				
70. 880	18-10-86				
71. 164	14-03-87				
72. 407	30-05-87				
73. 619	15-08-87				
74. 802	31-10-87				
75. 826	07-11-87				
76. 835	14-11-87				
77. 836	14-11-87				
78. 432 ₹	06-04-88				
79. 546 ₹	04-05-88				
80. 404	21-05-88				
81. 834 ₹	03-08-88				
82. 352 ₹	10-03-89				
83. 832	11-11-89				
84. 916	16-12-89				
85. 933	30-12-89				
86. 590	22-09-90				
87. 603	29-09-90				
88. 728	08-12-90				
89. 730	08-12-90				
90. 125 ₹	05-03-91				

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 9th November, 1995.

G.S.R. 503:—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (2) of Rule 4 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966, the Central Government, in consultation with the Governments of Assam and Meghalaya, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1965, namely :—

1. (1) These regulations may be called Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Seventh Amendment Regulations, 1955.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1965, for the heading "Assam-Meghalaya" and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted namely :—

"ASSAM-MEGHALAYA"

1. Senior Posts under the State Govt.	72
Posts under the Government of Assam	
Principal Chief Conservator of Forests	1
Chief Conservator of Forests (Protection)	1
Chief Conservator of Forests (Wildlife) & Chief Wildlife Warden.	1
Chief Conservator of Forests (Social Forestry)	1
Chief Conservator of Forests (Research, Training & Working Plans	1
Conservator of Forests (Territorial)	6
Conservator of Forests (Development)	1
Conservator of Forests (Economic Circle)	1
Conservator of Forests (Headquarters)	1
Conservator of Forests (Social Forestry)	3
Conservator of Forests (Wildlife)	1
Conservator of Forests (Border)	1
Field Director : Project Tiger, Manas	1
Director, Kaziranga National Park	1
Principal, NEF Rangers College, Jalukabri	1

		1	2	3
Deputy Conservator of Forests (Territorial)	22			
Deputy Conservator of Forests (Wildlife)	2			
Deputy Conservator of Forests (Assam State Zoo).	1	3.	653	06-05-1967
Working Plan Officer	3	4.	654	06-05-1967
Forest Utilisation Officer	1	5.	689	13-05-1967
Planning Officer	3	6.	1033	08-06-1968
Silviculturist	1	7.	1837	09-08-1969
		8.	80	17-10-1970
		9.	485	21-03-1970
	55	10.	545	04-04-1970
		11.	1802	24-10-1970
Posts under the Government of Meghalaya		12.	135	24-01-1971
Principal Chief Conservator of Forests	1	13.	136	24-01-1971
Chief Conservator of Forests (Social Forestry and Environment).	1	14.	665	8-05-1971
Conservator of Forests (Territorial & Development).	1	15.	45(E)	20-01-1972
Conservator of Forests (Wildlife)	1	16.	47(E)	20-01-1972
Conservator of Forests (Social Forestry)	1	17.	48(E)	20-01-1972
Conservator of Forests (Research & Training)	1	18.	478(F)	4-12-1972
Deputy Conservator of Forests (Territorial) (Khasi Hills, Jaintia Hills, Garo Hills).	3	19.	192(E)	2-04-1973
Deputy Conservator of Forests (Training)	1	20.	321(E)	27-06-1973
Working Plan Officer	1	21.	371(E)	10-08-1973
Planning Officer	1	22.	142	09-02-1974
Silviculturist	1	23.	28(E)	02-02-1974
Director, Balphakram National Park	1	24.	273(E)	17-06-1974
Deputy Conservator of Forests (Wildlife) (East & West Khasi Hills Wildlife Division)	1	25.	300(E)	05-07-1974
Deputy Conservator of Forests (Utilisation)	1	26.	812	03-08-1974
Deputy Conservator of Forests (Social Forestry)	1	27.	2227	16-08-1975
		28.	71	17-01-1976
		29.	407(E)	16-06-1976
		30.	1064(E)	24-07-1976
		31.	444(E)	06-07-1976
		32.	750(E)	3-08-1976
		33.	93(E)	26-02-1977
		34.	631(E)	05-10-1977
		35.	13(E)	06-01-1978
		36.	360(E)	13-07-1978
		37.	436(E)	29-08-1978
2. Central Deputation Reserve @ 20% of Item 1 above.	14	38.	486(L)	25-08-1980
3. Posts to be filled by promotion in accordance with Rule 8 of the Indian Forest Service (Recruitment) Rules, 1966, @ 33 1/3% of Items 1 and 2 above.	28	39.	562(L)	30-09-1980
4. Posts to be filled by direct recruitment (1+2+3)	58	40.	626(E)	03-11-1980
5. Deputation Reserve @ 25% of Item 1 above	18	41.	631(E)	04-11-1980
6. Leave, Training Reserve & Junior Posts @ 20% of Item 1 above.	14	42.	20(L)	16-01-1981
		43.	31(E)	23-01-1981
		44.	84(E)	27-02-1981
		45.	456	09-05-1981
		46.	360(E)	23-05-1981
		47.	376(E)	02-06-1981
		48.	386(E)	09-06-1981
		49.	602(E)	16-11-1981
Direct Recruitment Posts	90	50.	604(E)	17-11-1981
Promotion posts	28	51.	653(E)	10-12-1981
		52.	657(E)	11-12-1981
Total Authorised Strength	118	53.	294(E)	01-04-1981
		54.	354(E)	26-04-1982
		55.	356(E)	27-04-1982
		56.	478(E)	31-05-1982
		57.	530(E)	30-08-1982
		58.	24(E)	12-01-1983
		59.	126(E)	28-02-1983
		60.	308(E)	26-03-1983
		61.	327(E)	29-03-1983
		62.	489(E)	12-06-1986
		63.	266	12-04-1986
		64.	654	20-08-1986
		65.	763	20-09-1986
		66.	798	27-09-1986
		67.	796	27-09-1986
		68.	835	04-10-1986
		69.	837	04-10-1986

[No. 16016/2/95—AIS(II)-A]
MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer.

Note 1. : Prior to the issue of this notification the total authorised strength of the Assam-Meghalaya Cadre was 104.

Note 2. The Principal Regulations were notified vide Notification No. 6/1/66 — AIS(IV), dated 31-10-1966 as G.S.R. No. 1072 in the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, has been amended vide Notification given below :—

Sl. No.	G.S.R. No.	Date of Publication
1	2	3
1.	1673	30-10-1966
2.	17	07-01-1967

1	2	3	असम	
70.	880	18-10-1986		
71.	164	14-03-1987	प्रधान मुख्य वनपाल	7600/- रु.
72.	407	30-05-1987	मुख्य वनपाल (सुरक्षा)	5900-200-6700/-रु.
73.	619	15-08-1987	मुख्य वनपाल (वन्य जीवन तथा	
74.	802	31-10-1987	मुख्य वन्य जीवन वार्डन)	—यथोपरि—
75.	826	07-11-1987	मुख्य वनपाल (सामाजिक वानिकी	—यथोपरि—
76.	835	14-11-1987	मुख्य वनपाल (अनुसंधान, प्रशिक्षण	
77.	836	14-11-1987	तथा कार्य योजना)	—यथोपरि—
78.	432(E)	06-04-1988	वनपाल (क्षेत्रीय)	4500-150-5700/-रु.
79.	546(E)	04-05-1988	वनपाल (विकास)	—यथोपरि—
80.	404	21-05-1988	वनपाल (आर्थिक मण्डल)	—यथोपरि—
81.	834(E)	03-08-1988	वनपाल (मुख्यालय),	—यथोपरि—
82.	352(E)	10-03-1989	वनपाल (सामाजिक वानिकी)	—यथोपरि—
83.	832	11-11-1989	क्षेत्रीय निदेशक, परियोजना	
84.	916	16-12-1989	टाहगर मानस,	—यथोपरि—
85.	933	30-12-1989	निदेशक, काजीरंगा नेशनल पार्क	—यथोपरि—
86.	590	22-09-1990	प्रधानाचार्य, एन. ई. एफ. रेंजर्स कॉलेज	—यथोपरि—
87.	603	29-09-1990	जालुकबारी	
88.	728	08-12-1990	वनपाल (वन्यजीव)	—यथोपरि—
89.	730	08-12-1990	वनपाल (सीमा)	—यथोपरि—
90.	125(F)	05-03-1991		
91.	246	13-04-1991	मेघालय	
92.	473	24-08-1991	प्रधान मुख्य वनपाल	7300-100-7600 रु.
93.	527	14-09-1991	मुख्य वनपाल (सामाजिक वानिकी	
94.	565	05-10-1991	तथा पर्यावरण)	5900-200-6700 रु.
95.	584	19-10-1991	वनपाल (क्षेत्रीय विकास)	4500-150-5700 रु.
96.	538(E)	06-08-1993	वनपाल (वन्य जीवन)	—यथोपरि—
97.	685(E)	04-11-1993	वनपाल (सामाजिक वानिकी)	—यथोपरि—
98.	687(E)	04-11-1993	वनपाल (अनुसंधान तथा प्रशिक्षण)	—यथोपरि—
99.	514	22-10-1994		
100.	513	22-10-1994		
101.	321(E)	31-03-1995		
102.	213	29-04-1995		
103.	278	10-06-1995		
104.	264	03-06-1995		

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 1995

सा.का.नि. 504:—भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 के नियम II के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, असम तथा मेघालय सरकार के परामर्श से भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय वन सेवा (वेतन) छठा संशोधन नियमावली, 1995 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली 1968 में:—

(क) “अनुसूची-III-क में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय वन सेवा में समथ वेतनमान से ऊपर के वेतन वाले पदों में, तालिका में, पहले कालम में तथा इसके तदनुसूची दूसरे और तीसरे कालम में आने वाली “असम-मेघालय” प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

(ख) अनुसूची III-ख में राज्य सरकारों के अधीन, भारतीय वन सेवा के वरिष्ठ वेतनमान में (समथ वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पदों सहित) वेतन लेने वाले पदों में तालिका में, पहले कालम में आने वाली “असम-मेघालय” प्रविष्टि के लिए और इसके दूसरे कालम में आने वाली तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा :

असम

उप वनपाल (क्षेत्रीय)
उप वनपाल (वन्य जीवन)
उप वनपाल (असम राज्य वन्य प्राणी धर)
कार्य योजना अधिकारी
वन्य उपयोगिता अधिकारी
योजना अधिकारी
वन वृक्ष विज्ञानी

मेन्थालय	1	2	3
उप वनपाल (क्षेत्रीय) (खासी हिल्स, जैन्तिया हिल्स, गारो हिल्स)	22.	751 अ	03-08-76
उप वनपाल (प्रशिक्षण)	23.	2228	23-08-76
कार्य योजना अधिकारी	24.	2559	26-10-75
योजना अधिकारी	25.	832 अ	26-07-78
वन वृक्ष विज्ञानी	26.	445 अ	06-07-76
निदेशक, बालफकाम राष्ट्रीय उद्यान	27.	1285	01-10-75
उप वनपाल (वन्य जीवन)	28.	632 अ	05-10-77
(पूर्व एवं पश्चिम खासी हिल्स वन्य जीवन विभाग)	29.	14 अ	06-01-76
उप वनपाल (उपयोगिता)	30.	696	03-06-78
उप वनपाल (सामाजिक बान्की)	31.	361 अ	13-07-78
	32.	362 अ	13-07-78
	33.	935	29-07-78
[सं. 16016/2/95-प्र.भा.से. (II)-ख]	34.	437 अ	29-08-79
मधुमिता डी. मित्रा, डेस्क अधिकारी	35.	773	09-06-79
	36.	487 अ	25-08-80
टिप्पणी : -- मूल नियमों को दिनांक 2-3-68 की अधि-सूचना सं. 1/11/65-प्र.भा.से.-11/द्वारा	37.	563 अ	30-09-80
दिनांक 16-3-68 की सा.का.नि.सं. 482 के	38.	566 अ	01-01-80
रूप में अधिसूचित किया गया था तथा भारतीय	39.	1075	18-10-80
वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 को नीचे	40.	1035	01-11-80
दिए गए अधिसूचना द्वारा संशोधित किया गया है।	41.	827 अ	03-11-80
	42.	632 अ	04-11-80
	43.	22 अ	17-01-81
क. सा.का.नि. सं.	44.	32 अ	23-01-81
स.	45.	361 अ	23-05-81
	46.	377 अ	02-06-81
	47.	387 अ	09-06-81
	48.	601 अ	16-11-81
	49.	606 अ	17-11-81
1. 1831	50.	654 अ	14-12-81
2. 1830	51.	295 अ	01-04-82
3. 124	52.	355 अ	26-04-82
4. 770	53.	357 अ	27-04-82
5. 1269	54.	439 अ	31-05-82
6. 2176	55.	531 अ	20-08-82
7. 603	56.	25 अ	12-01-83
8. 758	57.	479 अ	09-06-83
9. 138-अ	58.	838 अ	08-11-83
10. 662	59.	32	21-01-84
11. 22 अ	60.	119	11-02-84
12. 46 अ	61.	94 अ	19-02-84
13. 493	62.	127 अ	28-02-85
14. 401 अ	63.	309 अ	26-03-85
15. 1313	64.	328 अ	29-03-85
16. 1157	65.	490 अ	22-06-85
17. 344	66.	204 अ	14-02-86
18. 472 अ	67.	267	12-04-86
19. 781	68.	665	30-08-86
20. 403 अ	69.	764	20-09-86
21. 2228			

1	2	3
70.	779	27-09-96
71.	797	27-09-86
72.	830	04-10-86
73.	838	14-10-86
74.	881	18-10-86
75.	165	14-03-87
76.	286 अ	13-03-87
77.	408	30-06-87
78.	618	15-08-87
79.	801	31-10-87
80.	827	07-11-87
81.	837	14-10-87
82.	838	14-11-87
83.	433 अ	06-04-88
84.	547 अ	04-05-88
85.	835 अ	03-08-88
86.	555 अ	10-03-89
87.	553 अ	16-05-89
88.	455	01-07-89
89.	833	11-11-89
90.	917	16-12-89
91.	934	30-12-89
92.	265	05-05-92
93.	589	22-09-90
94.	604	20-09-90
95.	727	08-12-90
96.	729	08-12-90
97.	126 अ	05-03-91
98.	474	24-08-91
99.	526	14-09-91
100.	564	05-10-91
101.	583	19-10-91
102.	22	09-01-93
103.	539 अ	06-08-93
104.	537 अ	06-08-93
105.	686 अ	04-11-93
106.	688 अ	04-11-93
107.	438 अ	09-05-93
108.	384	30-07-94
109.	593	03-12-94
110.	515	22-10-94
111.	277	10-06-95
112.	265	03-06-95

New Delhi, the 9th November, 1995

G.S.R. 504.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 the

Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, the Central Government, in consultation with the Government of Assam and Meghalaya, hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 namely:—

1. (1) These rules may be called Indian Forest Service (Pay) Sixth Amendment Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968:—

(a) Post carrying pay above the time scale pay of the Indian Forest Service under the State Governments, for the entry "Assam-Meghalaya" appearing in the first column and the corresponding entries relating thereto under Columns 2 and 3, the following entries shall be substituted namely:—

"ASSAM-MEGHALAYA"

Particulars of Posts	Scale of Pay
Post under the Government of Assam	
Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 7600
Chief Conservator of Forests (Protection)	Rs. 5900-200-6700
Chief Conservator of Forests (Wildlife) & Chief Wildlife Warden	Rs. 5900-200-6700
Chief Conservator of Forests (Social Forestry)	Rs. 5900-200-6700
Chief Conservator of Forests (Research Training & Working Plans)	Rs. 5900-200-6700
Conservator of Forests (Territorial)	Rs. 4500-150-5700
Conservator of Forests (Development)	Rs. 4500-150-5700
Conservator of Forests (Economic Circle)	Rs. 4500-150-5700
Conservator of Forests (Headquarters)	Rs. 4500-150-5700
Conservator of Forests (Social Forestry)	Rs. 4500-150-5700
Conservator of Forests (Wildlife)	Rs. 4500-150-5700
Conservator of Forests (Border)	Rs. 4500-150-5700
Field Director, Project Tiger, Manas	Rs. 4500-150-5700
Director-Kaziranga National Park	Rs. 4500-150-5700
Principal, NEF Rangers College, Jalukbari	Rs. 4500-150-5700
MEGHALAYA	
Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 7300-100-7600
Chief Conservator of Forests (Social Forestry & Environment)	Rs. 5900-200-6700
Conservator of Forests (Territorial & Development)	Rs. 4500-150-5700
Conservator of Forests (Research & Training)	Rs. 4500-150-5700
Conservator of Forests (Social Forestry)	Rs. 4500-150-5700
Conservator of Forests (Wildlife)	Rs. 4500-150-5700

(b) In the Table below the heading "B-Posts carrying pay in the senior time scale of the Indian Forest Service under the State Governments including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale", against the entry "Assam-Meghalaya" and the entries relating thereto in Column 1 and 2, the following shall be substituted namely:—

Post under the Government of Assam
Deputy Conservator of Forests (Territorial)
Deputy Conservator of Forests-Assam State Zoo
Deputy Conservator of Forests (Wildlife)
Working Plan Officer
Forest Utilisation Officer
Planning Officer
Silviculturist

Parts under the Government of Meghalaya			1	2	3
Deputy Conservator of Forests (Territorial)			46	377E	2-06-81
(Khasi Hills, Jaintia Hills, Garo Hills)			47	387E	9-06-81
Deputy Conservator of Forests (Training)			48	603E	16-11-81
Working Plan Officer			49	605E	17-11-81
Planning Officer			50	654E	14-12-81
Silviculturist			51	295E	1-04-82
Director, Balphakram National Park			52	355E	26-4-82
Deputy Conservator of Forests (Utilisation)			53	357E	27-01-82
Deputy Conservator of Forests (Wildlife)			54	439E	31-05-82
(East & West Khasi Hills, Wildlife Division)			55	531E	20-08-82
Deputy Conservator of Forests (Social Forestry)			56	25	12-01-83
[No. 16016/2/95-AIS (ID-B)]			57	479E	9-06-83
MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer			58	838E	8-11-83
Note: The Principal regulations were notified vide notification No. 2/11/65-AIS (IV), dated 2-3-1968 as GSR No. 482 dated 1-3-1968 and Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 has been amended vide Notification given below:-			59	32	21-01-84
			60	119	11-02-84
			61	94E	19-02-85
			62	127E	28-02-85
			63	309E	26-03-85
			64	328E	20-03-85
			65	490E	26-06-85
			66	204E	14-02-86
			67	267	12-04-86
			68	665	30-08-86
			69	764	20-09-86
			70	779	27-09-86
			71	797	27-09-86
			72	830	4-10-86
			73	838	4-10-86
			74	881	18-10-86
			75	165	14-03-87
			76	286E	13-03-87
			77	408	30-06-87
			78	618	15-08-87
			79	801	31-10-87
			80	827	7-11-87
			81	837	14-11-87
			82	838	14-11-87
			83	433E	6-04-88
			84	547E	4-05-88
			85	835E	3-08-88
			86	353E	10-05-89
			87	553E	16-05-89
			88	455	1-07-89
			89	833	11-11-89
			90	917	16-11-89
			91	934	30-12-80
			92	265	5-05-90
			93	589	22-09-90
			94	604	29-09-90
			95	727	8-12-90
			96	729	8-12-90
			97	126E	5-03-91
			98	474	24-08-91
			99	526	14-09-91
			100	564	5-10-91
			101	583	19-10-91
			102	22	9-01-93
			103	539E	6-08-93
			104	537E	6-08-93
			105	686E	4-11-93
			106	688E	4-11-93
			107	438E	9-06-94
			108	384	30-10-94
			109	593	3-12-94
			110	515	22-10-94
			111	277	10-06-95
			112	265	03-06-95

नई दिल्ली, 10 नवम्बर, 1995

सा. का. नि. 505.—अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1 क) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार संबंधित राज्य सरकारों से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 में और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को भारतीय वन सेवा (वेतन) सातवां संशोधन नियमावली, 1995 के नाम से जाना जाएगा।

(2) ये एक जनवरी 1986 से लागू हुए समझे जाएंगे।

2. भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 में

(क) नियम 3 के, उपनियम (2) में

(i) धारा (ii) के स्थान पर निम्नलिखित धारा

प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

(ii) सेवा की सदस्य का कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में वेतन, उसकी चयन ग्रेड में नियुक्ति पर निम्नानुसार नियत किया जाएगा :—

(क) उस स्तर पर जो कि कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में उसके वेतन के समतुल्य है अथवा यदि ऐसा कोई स्तर नहीं है तो उस वेतन से उपर का अगला स्तर अथवा

(ख) चयन ग्रेड के न्यूनतम स्तर पर, इनमें से जो भी अधिक हो।

(ii) धारा (iii) के लिए निम्नलिखित धारा प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“(iii) चयन ग्रेड में अगली वेतनवृद्धि उस ग्रेड में सेवा की अपेक्षित अर्हताएं पूरी करने के पश्चात् निर्धारित की जाएगी। तथापि, जहां पर वेतन कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के समान स्तर पर निर्धारित किया गया है, वहां वेतनवृद्धि उस तारीख से अनुज्ञेय होगी जिस तारीख से वह उस ग्रेड में देय होनी थी, बशर्ते कि उसकी नियुक्ति चयन ग्रेड में हुई हो।

परन्तु यह कि असाधारण छुट्टी जो कि चिकित्सा प्रमाण पत्र के आधार पर ली गई है, को छोड़कर बाकी सभी छुट्टियों को चयन ग्रेड में वेतनवृद्धि के लिए गिना जाएगा।

परन्तु यह भी कि केन्द्रीय सरकार किसी ऐसे मामले में, जिसमें वह सहमत हो कि यह असाधारण छुट्टी ऐसे किसी कारण जो कि सेवा के किसी सदस्य के नियंत्रण से बाहर हो या उच्चतर वैज्ञानिक या तकनीकी अध्ययन जारी रखने के लिए ली गई है, निवेश दे कि इस उप नियम के अधीन इस प्रकार की असाधारण छुट्टी वेतनवृद्धि के लिए गिनी जाएगी;

(ख) नियम 4 के उप नियम (3क) के लिए निम्नलिखित उप नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(3क) (i) वरिष्ठ वेतनमान में सेवा के किसी सदस्य का वेतन कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में नियुक्ति होने पर निम्नानुसार नियत किया जाएगा—

(क) उस स्तर पर जो कि वरिष्ठ समय वेतनमान में उसके वेतन के बराबर हो या यदि ऐसा कोई स्तर न हो तो, उस वेतन के बाव का अगला स्तर; या

(ख) कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड का न्यूनतम, इनमें से जो भी उच्चतर हो, के आधार पर।

(ii) कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में अगली वेतनवृद्धि ग्रेड में अपेक्षित अर्हक सेवा समाप्त करने के पश्चात् देय होगी। तथापि जहां पर वेतन वरिष्ठ समय वेतनमान के समान स्तर पर नियत किया जाता है तो वेतनवृद्धि उस तारीख को स्वीकार्य होगी जिस तारीख को वह वरिष्ठ समय वेतनमान में देय होनी थी बशर्ते कि उसकी नियुक्ति कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में हुई है।

परन्तु यह कि असाधारण छुट्टी जो कि चिकित्सा प्रमाण पत्र के आधार पर ली गई है, को छोड़कर बाकी सभी छुट्टियों को कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में वेतनवृद्धि के लिए गिना जाएगा।

परन्तु यह भी कि केन्द्रीय सरकार ऐसे किसी मामले में जिससे वह सहमत हो कि यह असाधारण छुट्टी ऐसे किसी कारण जो कि सेवा के किसी सदस्य के नियंत्रण से बाहर हो या उच्चतर वैज्ञानिक या तकनीकी अध्ययन जारी रखने के लिए ली गई है, निवेश दे कि इस उप नियम के अधीन इस प्रकार की असाधारण छुट्टी वेतनवृद्धि के लिए गिनी जाएगी।”

व्याख्यात्मक जापन

भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 के विद्यमान उपबंधों में अन्य बातों के साथ-साथ यह उपबंधित है कि भारतीय वन सेवा के कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के सदस्य का चयन ग्रेड में नियुक्ति होने पर उसके वेतन का निर्धारण उस स्तर पर किया जाएगा जो कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में उसके वेतन के समतुल्य होगा अथवा यदि ऐसा कोई स्तर नहीं है तो उससे अगले नीचे के स्तर के वेतन जमा वैयक्तिक वेतन जो भविष्य में होने वाली वेतनवृद्धियों में शामिल होने वाले अंतर के समतुल्य होगा, अथवा चयन ग्रेड के न्यूनतम पर, इनमें से जो भी अधिक हो, किया जाएगा।

वेतन का निर्धारण उसी तरीके से किया जाएगा, जिस तरीके से वरिष्ठ समय वेतनमान से कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में नियुक्ति होने पर किया जाता है। भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 तथा भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में इसी प्रकार के उपबंध थे। भारतीय प्रशासनिक सेवा तथा भारतीय पुलिस सेवा के सदस्यों को होने वाले वित्तीय नुकसान को दूर करने के लिए संगत नियमों को 1-1-1986 से, अर्थात् जिस तारीख को संशोधित वेतनमान लागू किए गए, संशोधित किया गया। भारतीय वन सेवा के सदस्यों को भी यही प्रमुखिधा देने तथा भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 को पहली जनवरी, 1986 से संशोधित करने का निर्णय लिया गया है। यह अधिसूचना उक्त निर्णय को लागू करती है। यह प्रमाणित किया जाता है कि इस अधिसूचना को भूतलक्षी प्रभाव से लागू किए जाने से भारतीय वन सेवा के किसी भी सदस्य पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[सं. 16017/1/95—प्र. भा. से. (II)]

वाई. पी. डींगरा, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी:—मूल नियमों को दिनांक 2-3-1968 की अधिसूचना सं. 1/11/65 प्र. भा. से.—IV द्वारा दिनांक 16-3-68 को सा. का. नि. सं. 482 के रूप में अधिसूचित किया गया था तथा भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 को नीचे दिए गए अधिसूचना द्वारा संशोधित किया गया है।

क्र.सं. सा. का. नि. सं.		प्रकाशन की तारीख
1	2	3
1. 1831		12-10-68
2. 1830		12-10-68
3. 124		18-01-69
4. 770		15-03-69
5. 1269		31-05-69
6. 2176		13-09-69
7. 603		11-04-70
8. 758		09-05-70
9. 138 ई		24-01-71
10. 662		08-05-71
11. 22 ई		11-01-72
12. 46 ई		20-01-72
13. 493		29-04-72
14. 401 ई		02-09-72
15. 1313		14-10-72
16. 1157		27-10-73

1	2	3
17. 344		06-04-74
18. 472 ई		16-11-74
19. 781		28-06-75
20. 403 ई		16-06-75
21. 2228		16-06-75
22. 751 ई		03-08-76
23. 2228		23-08-76
24. 2559		26-10-75
25. 832 ई		26-07-78
26. 445 ई		06-07-76
27. 1285		01-10-75
28. 632 ई		05-10-77
29. 14 ई		06-01-76
30. 696		03-06-78
31. 361 ई		13-07-78
32. 362 ई		13-07-78
33. 935		29-07-78
34. 437 ई		29-08-79
35. 773		09-06-79
36. 487 ई		25-08-80
37. 563 ई		30-09-80
38. 566 ई		01-10-80
39. 1075		18-10-80
40. 1035		01-11-80
41. 827 ई		03-11-80
42. 632 ई		04-11-80
43. 22 ई		17-01-81
44. 32 ई		23-01-81
45. 361 ई		23-05-81
46. 377 ई		02-06-81
47. 387 ई		09-06-81
48. 601 ई		16-11-81
49. 606 ई		17-11-81
50. 654 ई		14-12-81
51. 295 ई		01-04-82
52. 355 ई		26-04-82
53. 357 ई		27-04-82
54. 439 ई		31-05-82
55. 531 ई		20-08-82
56. 25 ई		12-01-83
57. 479 ई		09-06-83
58. 838 ई		08-11-83
59. 32		21-01-84
60. 119		11-02-84
61. 94 ई		19-02-84
62. 127 ई		28-02-85
63. 309 ई		26-03-85

1	2	3
64.	328	29-03-85
65.	490	22-06-85
66.	204	14-02-86
67.	267	12-04-86
68.	665	30-08-86
69.	764	20-09-86
70.	779	27-09-86
71.	797	27-09-86
72.	830	04-10-86
73.	838	14-10-86
74.	881	18-10-86
75.	165	14-03-87
76.	286	13-03-87
77.	408	30-06-87
78.	618	15-08-87
79.	801	31-10-87
80.	827	07-11-87
81.	837	14-10-87
82.	838	14-11-87
83.	433	06-04-88
84.	547	04-05-88
85.	835	03-08-88
86.	555	10-03-89
87.	553	16-05-89
88.	455	01-07-89
89.	833	11-11-89
90.	917	16-12-89
91.	934	30-12-89
92.	265	05-05-92
93.	589	22-09-90
94.	604	20-09-90
95.	727	08-12-90
96.	729	08-12-90
97.	126	05-03-91
98.	474	24-08-91
99.	526	14-09-91
100.	564	05-10-91
101.	583	19-10-91
102.	22	09-01-93
103.	539	06-08-93
104.	537	06-08-93
105.	686	04-11-93
106.	688	04-11-93
107.	438	09-05-93
108.	384	30-07-94
109.	593	03-12-94
110.	515	22-10-94
111.	277	10-06-95
112.	265	03-06-95

New Delhi, the 10th November, 1995

G.S.R. 505.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with sub-section (1A) of section 3 of the All-India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Forest Service (Pay) Seventh Amendment Rules, 1995.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, —

(a) in rule 3, in sub-rule (2), —

(i) for clause (ii), the following clause shall be substituted, namely :—

“(ii) The pay of a member of the Service in the Junior Administrative Grade shall, on appointment to the Selection Grade, be fixed —

(a) at the stage which is equal to his pay in the Junior Administrative Grade, or if there is no such stage, the stage next above that pay ; or

(b) at the minimum of the Selection Grade, whichever is higher.”;

(ii) for clause (iii), the following clause shall be substituted, namely :—

“(iii) The next increment in the Selection Grade would accrue after rendering the requisite qualifying service in that grade. Where, however, the pay has been fixed at the same stage of the Junior Administrative Grade, the increment shall become admissible on the date it would have become due in that grade but for appointment to the Selection Grade :

Provided that all leave, except extraordinary leave taken otherwise than on medical certificate, shall count for increment in the Selection Grade :

Provided further that the Central Government may, in case in which it is satisfied that the extraordinary leave was taken for any cause beyond the control of the member of the Service or for prosecuting higher scientific or technical studies, direct that such extraordinary leave shall be counted for increment under this sub-rule”;

(b) in rule 4, for sub-rule (3A), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(3A)(i) The pay of a member of the Service in the Senior Time Scale shall, on appointment to the Junior Administrative Grade, be fixed —

(a) at the stage which is equal to his pay in the Senior Time Scale, or if there is no such stage, the stage next above that pay; or

(b) at the minimum of the Junior Administrative Grade, whichever is higher.

- (ii) The next increment in the Junior Administrative Grade would accrue after rendering the requisite qualifying service in the grade. Where, however, pay is fixed at the same stage of the Senior Time Scale, increment shall become admissible on the date it would have become due in the Senior Time Scale but for appointment to the Junior Administrative Grade :

Provided that all leave, except extraordinary leave taken otherwise than on medical certificate, shall count for increment in the Junior Administrative grade.

Provided further that the Central Government may, in a case in which it is satisfied that the extraordinary leave was taken for any cause beyond the control of the member of the Service or for prosecuting higher scientific or technical studies, direct that such extraordinary leave shall be counted for increment under this sub-rule."

EXPLANATORY MEMORANDUM

The existing provisions of the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, inter alia, provide that the pay of a member of the Indian Forests Service in the Junior Administrative Grade shall, on appointment to the Selection Grade, be fixed at the stage which is equal to his pay in the Junior Administrative Grade or if there is no such stage, the stage next below that pay plus personal pay equal to the difference to be absorbed in future increases in pay or the minimum of the Selection Grade, whichever is higher. Pay is fixed in the same manner on appointment from Senior Time Scale to Junior Administrative Grade. Similar provisions existed in the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954 and the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954. In order to remove the financial loss suffered by the members of the Indian Administrative Service and the Indian Police Service, the relevant rules were amended with effect from the 1st January, 1986 i.e. the date on which the revised scales of pay became applicable. It has been decided to give the same benefits to the members of the Indian Forest Service also by amending the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 with effect from the 1st January, 1986. The notification is to give effect to the said decision. It is certified that no member of the Indian Forest Service is likely to be adversely affected by the notification being given retrospective effect.

[No. 16017/1/95-AIS (II)]

Y. P. DHINGRA, Desk Officer

Note : The Principal regulations were notified vide notification No. 2/11/65—AIS(IV), dated 2-3-1968 as GSR No. 482 dated 1-3-1968 and Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 has been amended vide Notification given below :—

Sl. No.	G.S.R. No.	Date of Publication
1	2	3
1	1831	12-10-68
2	1830	12-10-68
3	124	18-01-69
4	770	15-03-69
5	1269	31-05-69
6	2176	13-09-69
7	603	11-04-70
8	758	9-05-70
9	138(E)	24-01-71
10	662	08-05-71
11	22(E)	11-01-72
12	46(E)	20-01-72
13	493	29-04-72
14	401(E)	2-09-72
15	1313	14-10-72
16	1157	27-10-73
17	344	6-04-74
18	472(E)	15-11-74
19	781	28-06-74
20	408(E)	16-06-75
21	2228	16-08-75
22	751(E)	3-08-76
23	2268	23-08-75
24	2559	25-10-75
25	832(E)	2-07-70
26	445(E)	6-07-76
27	1285	1-10-77
28	632(E)	5-10-77
29	14(E)	6-01-78
30	696	3-06-78
31	361(E)	13-07-78
32	362(E)	13-07-78
33	953	29-07-78
34	437(E)	29-08-68
35	773	9-06-79
36	487(E)	25-08-80
37	563(E)	30-09-80
38	566(E)	1-10-80
39	1075	18-10-80
40	1135	1-11-80
41	627(E)	3-11-80
42	632(E)	4-11-80
43	22E	17-01-81
44	32E	23-01-81
45	361E	23-05-81
46	377E	02-06-81
47	387E	09-06-81
48	603E	16-11-91
49	605E	17-11-81
50	654E	14-12-81
51	295E	1-04-82
52	355E	26-04-82
53	357E	27-01-82
54	439E	31-05-82
55	531E	20-08-82
56	25	12-01-83
57	479E	09-06-83
58	838E	08-11-83

1	2	3
59	32	21-01-84
60	119	11-02-84
61	94E	19-02-85
62	127E	28-02-85
63	309E	26-03-85
64	328E	20-03-85
65	490E	26-06-85
66	204E	14-02-86
67	267	12-04-86
68	665	30-08-86
69	764	20-09-86
70	779	27-09-86
71	797	27-x9-86
72	830	04-10-86
73	838	04-10-86
74	881	18-10-86
75	165	14-03-87
76	286E	13-03-87
77	408	30-06-87
78	618	15-08-87
79	801	31-10-87
80	827	7-11-87
81	837	14-10-87
82	838	14-11-87
83	433E	6-04-88
84	547E	4-05-88
85	835E	3-08-88
86	353E	10-06-89
87	553E	16-05-89
88	455	1-07-89
89	833	11-11-89
90	917	16-11-89
91	934	30-12-89
92	265	05-05-90
93	589	22-09-90
94	604	29-09-90
95	727	8-12-90
96	729	8-12-90
97	126E	5-03-91
98	474	24-08-91
99	652	14-09-91
100	564	5-10-91
101	583	19-10-01
102	22	9-01-93
103	539E	6-08-93
104	537E	6-08-93
105	686E	4-11-93
106	688E	4-11-93
107	438E	9-05-04
108	384	30-10-94
109	593	3-12-94
110	515	22-10-94
111	265	3-06-95
112	277	10-06-95

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 20 नवम्बर, 1995

सा.का.नि. 506.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रवर्तन निदेशालय (उप विधि सलाहकार और सहायक विधि सलाहकार) भर्ती नियम, 1984 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रवर्तन निदेशालय (उप विधि सलाहकार और सहायक विधि सलाहकार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रवर्तन निदेशालय (उप विधि सलाहकार और सहायक विधि सलाहकार) भर्ती नियम, 1984 की अनुसूची में उप विधि सलाहकार के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 1 के सामने स्तम्भ 13 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, क्रमशः निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“समूह ‘क’ विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग अध्यक्ष

2. अवर सचिव (प्रशासन), सदस्य
राजस्व विभाग।

3. निदेशक, प्रवर्तन सदस्य
समूह ‘क’ विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

अपर सचिव (प्रशासन) अध्यक्ष

उप महा-निदेशक, स्थापक नियंत्रण ब्यूरो सदस्य

निदेशक, प्रवर्तन सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।”

[सं. 19/95 (फा.सं. 2/1/95-ए डी आई सी)]

वी.एन. गावा, डेस्क अधिकारी

टिप्पण :—नूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 5-5-1984 को सा.का.नि. सं. 437 द्वारा जारी किए गए थे और उनमें सा.का.नि. सं. 147 तारीख 20-2-1989 द्वारा संशोधन किया गया है।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 20th November, 1995

G.S.R. 506.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Enforcement (Deputy Legal Adviser and Assistant Legal Adviser) Recruitment Rules, 1984, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Enforcement (Deputy Legal Adviser and Assistant Legal Adviser) Recruitment (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Enforcement (Deputy Legal Adviser and Assistant Legal Adviser) Recruitment Rules, 1984, against serial number 1 relating to the post of Deputy Legal Adviser, for the entry under column 13, the following shall respectively be substituted, namely :—

“Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

1. Chairman|Member, Union Public Service Commission —Chairman

2. Additional Secretary (Administration), Department of Revenue —Member

3. Director of Enforcement —Member

Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

Additional Secretary (Administration), Department of Revenue —Chairman

Deputy Director General, Narcotics Control Bureau —Member

Director of Enforcement —Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.”

[No. 19/95 (F. No. 2/1/95-Ad. IC)]
V. N. GABA, Desk Officer

Note : Principal rules were published in Part I, Section 3, sub-section (i) of the Gazette of India in the issue dated 5-5-84 with GSR No. 437, and amended vide GSR No. 147 dated 20-2-1989.

योजना आयोग

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 1995

सा.का.नि. 507 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग (सलाहकार) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम योजना आयोग (सलाहकार) भर्ती (दूसरा संशोधन) नियम, 1995 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. योजना आयोग (सलाहकार) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची के उपाबन्ध 2 में, क्रम संख्या 9 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“9. सलाहकार (श्रम, नियोजन और जनशक्ति)

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/सांख्यिकी में मास्टर की डिग्री या समतुल्य ;
- (2) अर्थशास्त्र/सांख्यिकी के क्षेत्र में, विशेषकर श्रम, नियोजन और जनशक्ति सेक्टर में, 15 वर्ष का अनुभव (7300-7600 रु. के लिए 18 वर्ष) पदधारी को श्रम सम्बन्धी समस्याओं से परिचित होना चाहिए, जनसंख्या, सांख्यिकी और नियोजन समस्या पर उनके प्रभाव का ज्ञान होना चाहिए तथा रोजगार सृजन स्कीम के सफल कार्यान्वयन के लिए उपयुक्त योजना कार्यनीति तथा नीति तैयार करने की क्षमता होनी चाहिए।

वांछनीय :

अर्थशास्त्र/सांख्यिकी में डाक्टरेट की डिग्री”।

[सं. ए-12018/2/93—प्रशा.-1]
दिवान चन्द, अव्वर सचिव

टिप्पणी :— मूल नियम भारत के राजपत्र के भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) में सा.का.नि. 765 के अधीन तारीख 1-10-1988 को प्रकाशित किए गए थे और उसमें पष्ठात्पूर्वी संशोधन, 1989 के सा.का.नि. सं. 119, 1989 के सा.का.नि. सं. 297 और 1995 के सा.का.नि. सं. 73 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 30th October, 1995

G.S.R. 507.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Planning Commission (Adviser) Recruitment Rules, 1988 namely :—

1. (1)—These rules may be called the Planning Commission (Adviser) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Annexure II to the Schedule to the Planning Commission (Adviser) Recruitment Rules, 1988, for serial number 9 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

“9. Adviser (Labour Employment and Manpower) :

ESSENTIAL :

- (i) Master's degree in Economics/Statistics from a recognised University or equivalent,
- (ii) 15 years' experience (18 years for Rs. 7300-7600) in the field of Economics/Statistics, particularly in the labour, employment and manpower sector. The incumbent of the post should be conversant with the labour problems, have knowledge about population statistics and their impact on the employment problem and the ability to evolve suitable plan strategy and policy for successful implementation on unemployment generation schemes.

2. पृष्ठ सं. 2096 में हिन्दी संरक्षण दूराती पंक्ति में "रक्षण" के स्थान पर "संरक्षण" पढ़ा जाए।

[फा. सं. 13-2/92-पी. पी.-II]

आर. पी. अग्रवाल, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Co-operation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 1st November, 1995

G.S.R. 508.—In the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Senior Library and Information Assistant Recruitment Rules, Published with the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture, number G.S.R. 585, dated the 9th November, 1995 at pages 1979 to 1984 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (I) dated the 26th November, 1994.

- (1) Rule (4) at page 1982 may be read as Rule (3).
- (2) at page 1983, column—8 of the schedule under "Essential" for (III) read (II).
- (3) at page 1984, column—12 Entry (a)(i)—in line 1—for "Avalogous" read "analogous".
- (4) Entry—line 9—for "Procceding" read "Precceding" below (b) in brackets.
- (5) Column 13 of Schedule—line 1—for Group V read Group 'B'.

IF. No. 13-5/92-PP. III

R. P. AGGARWAL, Under Secy.

DESIRABLE :

Doctorate degree in Economics/Statistics."

[No. A-12018/2/93-Adm. I]

DIWAN CHAND, Under Secy.

NOTE.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 1-10-88 under GSR No. 765 and subsequent amendments were published under GSR No. 119 of 1989, GSR No. 297 of 1989 and GSR No. 73 of 1995.

कृषि मंत्रालय
(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 1995

सा. का. नि. 508.—भारत सरकार कृषि मंत्रालय की अधिसूचना सं. 608 दिनांक 25-11-94 के तहत 10 दिसम्बर, 1994 को भारत के राजपत्र भाग (II) खण्ड (3) उपखण्ड (I) में पृष्ठ सं. 2096 से 2100 तक पर प्रकाशित पादन संरक्षण, संगरोध एवं संवर्धन निदेशालय लेखाधिकारी भर्ती नियमावली में :

1. पृष्ठ सं. 2099 पर अनुसूची में कालम 12 के बाद कालम 14 के बजाय कालम 13 पढ़ा जाए।

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 1995

सा. का. नि. 509.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परलोक द्वारा, प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम दिल्ली, महिला स्वास्थ्य परिदर्शिका भर्ती नियम, 1981 और दिल्ली से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम (समूह "ग") संगठन भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकांश से पहले लिया गया है या करने का सोचा गया है, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम संगठन में महिला स्वास्थ्य परिदर्शिका के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम अंगीकृत हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम (महिला स्वास्थ्य परिदर्शिका) भर्ती नियम, 1995 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता : वह व्यक्ति —
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की शक्ति, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यापकता : इन नियमों, की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों का संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का कायदा केन्द्रीय विधि सेवा (पैमाना) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
महिला स्वास्थ्य परिवेक्षिका	43* (1995) 1. के. स. स्वा. स्कीम, दिल्ली-26 2. के. स. स्वा. स्कीम, मुंबई-16 3. के. स. स्वा. स्कीम मद्रास-1 *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' श्रेणी (अनुसू- चित्तिय)	1200-30-1560 अथवा द. रो.-40- 2040 रु.	अवयव	18 से 30 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है । टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अल्पवयियों से (उनसे मिनट जो अबमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की वशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	लागू नहीं होगा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्पन्न व्यक्तियों की दशा कोई हो में लागू होगी या नहीं

8	9	10
---	---	----

1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य । आयु : नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वो वर्ष ।
2. लेडी रीडिंग स्वास्थ्य विद्यालय या किसी अन्य माध्यमताप्राप्त संस्था से अर्हता - नहीं ।

सहायक नर्स सेविका जिन्होंने महिला स्वास्थ्य कार्यक्रमा प्रशिक्षण प्राप्त किया है ।

टिप्पण 1:- अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वशा में चयन समिति के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 - अनुभव संबंधी अर्हता चयन समिति के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर चयन समिति की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्रूटमेंट को करने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा

1.1

1.2

ज्ञान-प्रतिज्ञा प्रोन्नति द्वारा जिसके तहत मकान पर सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसी सहायक नर्स सेवा में से प्रोन्नति जिसने लेडी रीडिंग स्वास्थ्य विद्यालय या किसी अन्य माध्यमताप्राप्त संस्था में महिला स्वास्थ्य कार्य-कर्ता प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

1.3

1.4

केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम, दिल्ली के लिये समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति को निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:

लागू नहीं होता

1. अपर उप महानिदेशक (मुख्यालय) — अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी — सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक समूह "क" अधिकारी — सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी (अराजपत्रित) केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम — सदस्य

केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम, दिल्ली से बाहर के लिये समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति को निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:

1. अपर निदेशक/निदेशक उप — अध्यक्ष
2. भारसाधक चिकित्सा अधिकारी — सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम से भिन्न स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय या उसके अधीनस्थ कार्यालय से केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय का अधिमानतः समूह "क" अधिकारी को अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो — सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम का संबद्ध प्रशासनिक अधिकारी, जहाँ प्रशासनिक अधिकारी का पद नहीं है वहाँ केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय का समूह "क" अधिकारी — सदस्य

[सं. ए.-12018/43/89-सी जी एच एस/1/सी जी एच एस(पी)]

बहादुर, भवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 31st October, 1995

G.S.R. 509.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Government Health Scheme, Delhi, Lady Health Visitor Recruitment Rules, 1981, and the Central Government Health Scheme (Group 'C' post) organisations outside Delhi Recruitment Rules, 1986, except as respect things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lady Health Visitor in the Central Government Health Scheme organisations, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, (Lady Health Visitor), Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. :—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification :— No person :—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other

party to the marriage and that there are other grounds for such doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Whereas the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may be by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions

of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Lady Health Visitor	43* (1995) 1. CGHS, Delhi-26 2. CGHS, Bombay-16 3. C.G.H.S., Madras-1	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Non-Selection
	Total	43		
	*Subject to variation dependent on workload.			

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Between 10 and 30 years* *(Relaxable for Government servants upto 55 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note : 2. In case the appointment is made through the employment exchanges the crucial date of determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	Not Applicable	1. Matriculation or equivalent. 2. Auxiliary Nurse Midwife with Health Worker Female Training from Lady Reading Health School or any other recognised Institution. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Selection Committee in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2. The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Selection Committee in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if any stage of Selection, the Selection Committee is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by promotion or by deputation/transfer and percentage of Vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
Age—No Qualification—Yes	2 years for direct recruits	100 % by promotion falling which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Promotion from Auxiliary Nurse Midwife with Health Worker Female Training from Lady Reading Health School or any other recognised Institution.	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee, CGHS, Delhi consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Deputy Director General (Head Quarters)—Chairman. 2. Chief Medical Officer—Member. 3. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community—Member. 4. Administrative Officer (Non-Gazetted) (Central Government Health Scheme)—Member. <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee, CGHS, outside Delhi, consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Director/Deputy Director—Chairman. 2. Medical Officer Incharge—Member. 3. Grade 'A' Officer or any Central Government Officer preferably from Directorate General of Health Services or its Sub-office other than Central Government Health Scheme, belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe. 4. Administrative Officer of concerned unit (CGHS). Where there is no post of Administrative Officer, Group 'A' Officer of any Central Government Office—Member. 	Not Applicable

[No. A-12018/43-CGHS-I/CGHS(P)]
BRAHAM DEV, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 1995

सा.का.नि. 510.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्तव्यशक्तियों का प्रयोग करते हुए और उप निदेशक (स्कूल स्वास्थ्य शिक्षा) केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो भर्ती नियमावली, 1971 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा में ब्यूरो उप निदेशक (विद्यालय स्वास्थ्य शिक्षा) के पद पर भर्ती का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महाविद्यालय, उप निदेशक (विद्यालय स्वास्थ्य शिक्षा) केंद्रीय स्वास्थ्य शिक्षा अधिनियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रभुत्व होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और धर्म अर्हताएं: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाभ स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए धर्म आचार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाधित आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समकाल पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, शूद्रों, मैदानों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सार्ध भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक (विद्यालय स्वास्थ्य शिक्षा)	1* (1995) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचित	3700-125- 4700-150- 5000*	आगू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिये तिथितिक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों में शाब्दिक प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (जो कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिजोरम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख जंठ, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा अम्ना जिले के पंगी उपखण्ड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है)।	हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रशिक्षण शैक्षिक और अन्य ग्रहणाएँ

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित धायु और शैक्षिक ग्रहणाएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिचोदा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
अवश्यकता :	नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये एक वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य ।		
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अध्यापन या शिक्षा में डिग्री/डिप्लोमा या समतुल्य ।		
(iii) शिक्षा के क्षेत्र में दस वर्ष का अनुभव जिसमें विद्यालय स्वास्थ्य शिक्षा और अध्यापकों के प्रशिक्षण से संबंधित योजना बनाने, समन्वित करने, संचालित करने और पर्यवेक्षण करने के कार्य का पांच वर्ष का अनुभव सम्मिलित है ।		
टिप्पण : 1—ग्रहणाएँ अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी ग्रहणा (ग्रहणाएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		
बोध्यनीय : (i) प्रशासनिक अनुभव ।		
(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से लोक स्वास्थ्य या स्वास्थ्य विज्ञान और लोक स्वास्थ्य में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य ।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा ।

11	12
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किये हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिसके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये निम्नलिखित शैक्षिक ग्रहणाएँ और अनुभव है । (वाह्य व्यक्तियों के साथ ऐसे विभागीय उप-सहायक महानिदेशक (विद्यालय स्वास्थ्य शिक्षा) के संबंध में भी विचार किया जायेगा जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और यदि पद पर नियुक्ति के लिये उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जायेगा (घोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे) । (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में दस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबल-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-सीमा आधिकार प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिये)

प्रत्येक अवसर पर सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अपर सचिव (स्व.)—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव—सदस्य
3. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशक—सदस्य

टिप्पण: सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहियों सब लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक सब लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए.—12011/8/93-सी एच ई धी/स्था-1]
के.एल. बोबल, अपर सचिव

New Delhi, the 9th November, 1995

G.S.R. 510.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Deputy Director (School Health Education), Central Health Education Bureau Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (School Health Education), Central Health Education Bureau in the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services, Deputy Director (School Health Education), Central Health Education Bureau Recruitment Rules, 1995.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule, annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect the reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Deputy Director (School Health Education).	*1 1995	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1970		
6	7		
Note exceeding 50 years. Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island of Lakshadweep).	Yes		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : (i) Masters Degree from a recognised University or equivalent. (ii) Degree/Diploma in teaching or Education from a recognised University/Institute or equivalent. (iii) Ten years experience in the field of education including 5 years' experience in Planning, coordinating, organising and supervising work related to School Health Education and Teachers' Training.	No	1 year for direct recruits.	Promotion/Transfer on deputation, failing which by Direct Recruitment.
NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion			

that sufficient number of candidates from these communities/possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Administration experience.
- (ii) Post-Graduate Diploma in Public Health or Hygiene and Public Health from a recognised University/Institute or equivalent.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion/Transfer on deputation : Officers under Central/State Government :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; OR</p> <p>(ii) With '5 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; AND</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).</p> <p>(The Departmental Deputy Assistant Director General (School Health Education) with 5 years regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by Transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date receipt of applications).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (For Confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Secretary, (Health) : Chairman. 2. Joint Secretary : Member 3. Director General of Health Services : Member <p>NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 20 नवम्बर, 1995

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 16 नवम्बर, 1995

मा.का.नि. 511.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य शिक्षक (केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा व्यूरो), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय भर्ती नियम, 1970 में और संशोधन करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य शिक्षा अधिकारी (केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा व्यूरो) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय भर्ती (संशोधन) नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य शिक्षक (केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा व्यूरो), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय भर्ती नियम, 1970 की अनुसूची में कालम 1 क्रम स. (क) के सामने प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“स्वास्थ्य शिक्षा अधिकारी

(क) क्षेत्रीय अध्ययन तथा प्रदर्शन केन्द्र।”

[संख्या ए-12011/13/94- सी एच ई बी/स्थापना-I]

के.एल.बोबल, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम दिनांक 9 फरवरी, 1970 के मा.का.नि. सं. 247 के तहत प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE
(Department of Health)

New Delhi, the 20th November, 1995

G.S.R. 511.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Health Educator (Central Health Education Bureau), Directorate General of Health Services Recruitment Rules, 1970, namely :—

1. (1) These rules may be called the Health Education Officer (Central Health Education Bureau), Directorate General of Health Services Recruitment (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Health Educator (Central Health Education Bureau), Directorate General of Health Services Recruitment Rules, 1970, under entries, against serial No. (a), in column 1, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Health Education Officer.

(a) Field Study and Demonstration Centre”.

[No. A-12011/13/94-CHEB/Estt. 1]

K. L. BOBAL, Under Secy.

Note :—The principal Rules were notified under GSR No. 247 dated the 9th February, 1970.

मा.का.नि. 512 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रेल चिकित्सा सेवा भर्ती नियम, 1991 को आगे संशोधित करने के लिए राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को रेल चिकित्सा सेवा भर्ती (संशोधन) नियम, 1995 कहा जाएगा।

(2) ये 7 दिसंबर 1991 से लागू (प्रवृत्त) माने जाएंगे।

2. रेल चिकित्सा सेवा नियम, 1991 में—

(क) नियम 10 के बाद सारणीय विवरण के शीर्षक के रूप में “अनुसूची” शब्द शामिल किया जाए।

(ख) अनुसूची के कालम 7 में कालम के शीर्षक “क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के परिवर्धित वर्षों का लाभ स्वीकार्य है” के लिए कालम के शीर्षक “क्या भारतीय रेल स्थापना संहिता जिल्द-II (पुराना) के नियम 2423-क/रेल-सेवा (पेंशन) नियम, 1993 के नियम 45 के अन्तर्गत सेवा के परिवर्धित वर्षों का लाभ” को प्रतिस्थापित किया जाए।

(ग) अनुसूची के कालम 7 के अन्तर्गत क्रम संख्या क्रमशः 1, 2, 4 और 5 के संबंध प्रविष्टि “नहीं” के लिए प्रविष्टि “हां” को प्रतिस्थापित किया जाए।

व्याख्यात्मक ज्ञापन

इस अधिसूचना के संबंध में 1 दिसंबर, 1991 में प्रभावी यथा उल्लिखित लाभ, राष्ट्रपति की मंजूरी सहित रेल मंत्रालय के कार्यपालक आदेश और इस अधिसूचना के अन्तर्गत भारतीय रेल चिकित्सा सेवा के सदस्यों को पहले ही दे दिए गए हैं यह प्रमाणित किया जाता है कि नियमों के वर्तमान संशोधन को भूतलक्षी प्रभाव देने से किसी पर भी कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[सं. 93/ई(जीआर)-II/2/1]

एस.ए.ए. जैदी, सचिव

पाद टिप्पणी :—मूल नियम दि. 18-11-1991 की अधिसूचना मा.का.नि. सं. 684 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् दि. 29-1-94 की मा.का.नि.सं. 66 और दि. 11-1-94 की मा.का.नि. संख्या 67 द्वारा संशोधित किए गए थे।

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 16th November, 1995

G.S.R. 512.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Railway Medical Service Recruitment Rules, 1991, namely :—

1. (1) These rules may be called the Railway Medical Service Recruitment (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 7th day of December, 1991.

2. In the Railway Medical Service Rules, 1991,

(a) after rule 10, the word "Schedule" shall be inserted as heading to the tabular statement ;

(b) in column 7 of the Schedule, for the column heading "whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972", the column heading "whether benefit of added years of service under rule 2423—Indian Railway Establishment Code Volume II (Old) Rule 45 of the Railway Service (Pension) Rules, 1993" shall be substituted ;

(c) against serial numbers 1, 2, 4, and 5 respectively, under column 7 in the schedule, for the entry "No", the entry "Yes" shall be substituted.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The benefit as envisaged in this notification has already been granted to the members of the Indian Railway Medical Service with effect from the 1st December, 1991 under executive orders of the Ministry of Railways with the sanction of the President and hence this notification. It is certified that none would be adversely affected by giving retrospective effect to the present amendments in the rules.

[No. 93/E(GR)II/2/11
S. A. A. ZAIDI, Secy.]

Foot Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India vide Notification GSR No. 684 dated 18-11-1991 and subsequently amended vide GSR No. 66 dated 29-1-1994 and GSR No. 67 dated 11-1-1994.

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय
(मुख्य अभियंता एवं प्रशासक का कार्यालय)

ग्रैंडमान लक्षद्वीप बंदरगाह निर्माण कार्य

पोर्ट ब्लेयर, 20 नवम्बर, 1995

सा.का.नि. 513.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ग्रैंडमान लक्षद्वीप बंदरगाह निर्माण कार्य में समूह "ग" और

"घ" पदों पर भर्ती का पद्धति में अग्रगता संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रैंडमान लक्षद्वीप बंदरगाह निर्माण कार्य समूह "ग" और "घ" पद भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1995 होगा।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. ग्रैंडमान लक्षद्वीप बंदरगाह निर्माण कार्य समूह "ग" और "घ" पद भर्ती नियमावली, 1985 के अनुसूची में, उच्च श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित अम. सं. 5 के सम्मूह—

(क) स्तम्भ सं. 4 में प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"1200-30-1560-40-2040 रु."

(ख) स्तम्भ सं. 12 में

(1) "सीमित विभागीय परीक्षा 25 प्र." शीर्षकाधीन में प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"निम्न श्रेणी लिपिक/भंडार श्रेणी लिपिक श्रेणी-I एवं II/हिंदी टाइपिस्ट जिन्होंने नियुक्ति के उपरान्त उस पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की है।"

(2) "प्रोन्नति 75 प्र." शीर्षकाधीन में प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"निम्न श्रेणी लिपिक/भंडार श्रेणी लिपिक श्रेणी-I एवं II/हिंदी टाइपिस्ट जिन्होंने नियुक्ति के उपरान्त उस पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवा की है।"

"प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण" शीर्षकाधीन में प्रविष्टि के लिए, 260-350/400 रु. के अक्षरों और अंकों के लिए "950-1400/1500 रु." के अक्षरों और अंकों को प्रतिस्थापित किया जाएगा।

(ग) स्तम्भ सं. 13 में, "समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति/पुष्टि के लिए" शीर्षकाधीन में प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

1. उप मुख्य अभियंता —अध्यक्ष

2. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
(अनुवर्तिका)

3. नामित होने वाला एक गैर —सदस्य
विभागीय अधिकारी

[सं. ए-12018/1/95-पी ई-II]

आर. शिवरामो, मुख्य अभियंता एवं प्रशासक
(अनुवर्तिका)

टिप्पण :—सा.का.नि. 1133 दिनांक द्वारा मुख्य भर्ती नियमावली अधिसूचित किया गया था और तत्पश्चात् सा.का.नि.सं. 323 दिनांक 09-04-1990 और सा.का.नि. 153 दिनांक 17-03-1992 द्वारा संशोधित किया गया था।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Office of the Chief Engineer & Administrator)

Andaman Lakshadweep Harbour Works

Port Blair, the 20th November, 1995

G.S.R. 513.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Andaman Lakshadweep Harbour Works Group 'C' and Group 'D' Posts Recruitment Rules, 1985 namely :—

1. (1) These rules may be called the Andaman Lakshadweep Harbour Works Group 'C' and Group 'D' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Andaman Lakshadweep Harbour Works Group 'C' and Group 'D' Posts Recruitment Rules, 1985 against Sl. No. 5 relating to the post of Upper Division Clerk,—

(a) in column 4 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.”

(b) in column 12,—

(.) Under the heading “Limited Departmental Examination 25%”, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Lower Division Clerk/Store Clerk Grade-I and Grade-II/Hindi Typist with 5 years Service after appointment there-to on a regular basis ;

(ii) under the heading “Promotion 75% for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

Lower Division Clerk/Store Clerk Grade-I and Grade-II/Hindi Typist with 8 years service after appointment there-to on a regular basis ;

(iii) under the heading “Transfer on deputation” for the letters and figures “Rs. 260-350/400, the letters and figures “Rs. 950-1400/1500” shall be substituted ;

(c) in column 13, under the heading “Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion/confirmation”, for the entry the following entry shall be substituted, namely :—

1. Deputy Chief Engineer —Chairman
2. Administrative Officer (ALHW) — Member
3. An Officer to be nominated from outside the Department —Member.

[No. A-12018 1/95-PE. II]

R. SIVASWAMY, Chief Engineer & Administrator (ALHW).

NOTE :—Principal Recruitment Rules were notified vide GSR No. 1133, dated 15-11-1985 and subsequently amended vide G.S.R. No. 323, dated 9-4-1990 and G.S.R. No. 153, dated 17-3-1992.

संचार मंत्रालय

दूरसंचार विभाग

(दूरसंचार आयोग)

नई दिल्ली, 22 जून, 1995

सा. का. नि. 514.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, जहां तक कि भारतीय डाक व तार (समूह “घ”) भर्ती नियमावली, 1970 सकल तथा प्रशासनिक कार्यालयों में अर्द्धनियमित, चारासियों/फराश/सफाईवाला/स्कैवेजर्स/चौकीदार/वाचमैन/गार्डनर/माली/वाटरमैन/भिस्टि/मजदूर/सेवक-खानसामा/दफ्तरी/जमादार और कनिष्ठ गैस्टेटर/ग्रोपरेटर तथा दूरसंचार विभाग के अधीनस्थ कार्यालयों में चपरासियों/टैलीग्राफमैन/अर्द्धनियमित/सेवक-सहखानसामा/चौकीदार/वाचमैन/सफाईवाला/स्कैवेजर्स/गार्डनर/माली/वाटरमैन/मजदूर/हमाल/क्लीनर/बैटरीमैन/ग्राया (महिला सेवक)/दफ्तरी/जमादार तथा कनिष्ठ गैस्टेटर/ग्रोपरेटर से सम्बद्ध है, इस नियमावली का अधिक्रमण करते हुए परन्तु इस अधिक्रमण से पूर्व उन संबंधित बातों को छोड़कर जो की जा चुकी हों या किए जाने के लिए छोड़ा गया हो, राष्ट्रपति दूरसंचार विभाग में समूह “घ” पदों की भर्ती की पद्धति विनियमित करने संबंधी एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाने हैं :—

(1) सश्रुत शीर्ष एवं प्रारम्भ :—(1) इन नियमों को दूरसंचार विभाग (समूह “घ” पद) भर्ती नियमावली, 1995 कहा जाएगा ।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. अनुप्रयोग:—ये नियम संलग्न अनुसूची के कालम-1 में उल्लिखित पदों पर लागू होंगे ।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान:

पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतनमान, उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा एवं अन्य अर्हताएं आदि :

उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयुसीमा एवं अर्हताएं तथा उनसे सम्बद्ध अन्य बातें उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगी।

5. अनर्हताएं :—ऐसा कोई भी व्यक्ति किसी भी उक्त पद-पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा जिसने :

(क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का करार किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, या

(ख) अपनी पत्नी या पति के जीवित रहते किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया है या विवाह का करार किया है।

परन्तु इसके साथ यह उपबंध किया गया है कि केन्द्र सरकार यदि इस बात से सन्तुष्ट हो कि संबंधित व्यक्ति और उस विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू स्वीय कानून के अंतर्गत या अन्य किसी आधार पर इस प्रकार के विवाह की अनुमति दी जा सकती है तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रभाव से मुक्त रख सकती है।

6. डील देने की शक्ति:—यदि केन्द्र सरकार का यह विचार हो कि डील देना आवश्यक या समीचीन है तो वह डील देने के आधार को लिखित रूप में दर्ज करके किसी भी वर्ग या श्रेणी के किसी भी व्यक्ति के बारे में इन नियमों के उपबंधों में डील देने का आदेश कर सकती है।

7. बचाव : ये नियम किसी भी रूप में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुरूप अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को दिए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण एवं छूट को प्रभावित नहीं करेंगे।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	कदा पद, चयन पद या गैर-चयन पद है।
1	2	3	4	5
1 सर्फिस एवं प्रशासनिक कार्यालय				
1. फराश/सफाईवाला/स्कूबेज/चौकीदार/वाचमैन/गार्डनर/माली/वाटरमैन/भिस्टि/मजदूर	1384* (1995)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराजपक्षित	1750-12-870-द.रो.- 14-940 रु.	लागू नहीं
2. चपरासी/अदाली/मिचक-सह खानसारा	256* (1995)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराजपक्षित	750-12-870-द.रो.- 14-940 रु.	लागू नहीं
3. दफ्तरी/जमादार/क. गैरटेन्टर आपरेटर	216* (1995)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराजपक्षित	775-12-871-14-955- 15-1030-20-1150 रु.	गैर-चयन
*कार्य की मात्रा के आधार पर विभिन्नता हो सकती है।				
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सचिवालय मेसा-नियमावली, 1972 के अंतर्गत संबंधित 49 वर्ष की मेसा का लाभ अनुमत्य है।	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु सीमा एवं शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामलों में लागू होंगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो।
6	7	8	9	10
18 से 20 वर्ष*	लागू नहीं	बाल्छनीय प्राथमिक स्तर की शिक्षा अनिवार्य	लागू नहीं	दो वर्ष
18 से 25 वर्ष*	लागू नहीं	आठवीं कक्षा या किसी मान्यता-प्राप्त स्कूल से इसके समकक्ष	लागू नहीं	दो वर्ष

6	7	8	9	10
		परीक्षा उत्तीर्ण या दूरसंचार विभाग द्वारा समय-समय पर निर्धारित पाठ्यक्रम सामग्री के आधार पर सक्षम प्राधिकारी द्वारा आयोजित की जाने वाली साक्षरता पर परीक्षा उत्तीर्ण		
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	दो वर्ष
<p>*टिप्पणी : (i) आयु सीमा निर्धारण संबंधी निर्णायक तारीख; भारत में उम्मीदवारों (अन्धमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप, असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर का लद्दाख मण्डल, हिमाचल प्रदेश के लाहोल स्पीति जिला तथा चम्पा जिले के पांगी उप मण्डल से आवेदन करने वाले उम्मीदवारों को छोड़कर) से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी ।</p> <p>(ii) यदि भर्ती रोजगार कार्यालय के जरिए की जाते हैं तो आयु सीमा निर्धारण की निर्धारित तिथि बनी होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्ताव करने के लिए कहा जाए ।</p>				

भर्ती की पद्धति: क्या भर्ती सीधी पद्धति से या पदोन्नति या स्थानांतरण द्वारा की गई है और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की गई है तो इन ग्रेडों के नाम जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है ।	यदि विभागीय पदोन्नति समयमिति विद्यमान है तो उसकी संरचना	परिस्थितियां जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है
--	--	---	---

11	12	13	14
सीधी भर्ती स्थानांतरण द्वारा, यदि ऐसा न हो तों सीधी भर्ती से	लागू नहीं सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हता रखने वाले फराश/सफाईवाला/स्कैवेजर/चौकीदार/वाचमैन/गार्ड-नर/माली/वाटरमैन/भिस्ति/मजदूरों में से स्थानांतरण द्वारा चपरासी, अर्दली तथा सेवक-सह-खानसामा के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने पर इस ग्रेड से पदोन्नति द्वारा ।	लागू नहीं लागू नहीं	लागू नहीं लागू नहीं
पदोन्नति द्वारा		लागू नहीं	लागू नहीं

1	2	3	4	5
II—अधीनस्थ कार्यालय				
4. चौकीदार/वाचमैन/गेटमैन/सफाईवाला/स्कैवेजर/गार्डनर/माली/वाटरमैन/कुमाल/क्लीनर/(एम एम एस को छोड़कर)/बैटरीमैन/आया/महिला सेवक/कामगार/फिटमैन/मजदूर/वायरिंग मजदूर/नियमित मजदूर/विश्राम गृह सेवक/सीपरमैन/फायरमैन/बटलर	548 49* (1995)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित	750-12-870-द.रो.- 14-940 रु०	लागू नहीं

1	2	3	4	5
5. जपरासी/टिर्लाग्राम/मर्दलो/सेवक-सह-खानसामा	17015* (1995)	मानव्य केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपक्षित	750-12-870-द.रो.- 14-940 ए.	लागू नहीं
*कार्यभार के आधार पर विभिन्नता हो सकती है।				

6	7	8	9	10
18 और 25 के बीच*	लागू नहीं	प्राथमिक शिक्षा के स्तर तक की शिक्षा वांछनीय है।	लागू नहीं	दो वर्ष
—वही—	लागू नहीं	आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से 8वीं कक्षा अथवा इसकी समकक्ष परीक्षा में उत्तीर्ण अथवा दूरसंचार विभाग द्वारा समय-समय पर निर्धारित पाठ्यक्रम सामग्री के आधार पर सक्षम प्राधिकारी द्वारा आयोजित की जाने वाली किसी राक्षरता परीक्षा में उत्तीर्ण। वांछनीय : (i) संबद्ध पदों के लिए साइकिल चलाने/मोटर साइकिल चलाने/खाना बनाने की जानकारी। (ii) सिलाई/चित्रकला/बढ़ाईगिरी का ज्ञान (स्टाक/टोर डिपो के पदों के लिए)	लागू नहीं	दो वर्ष
टिप्पणी :—(i) भारत में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि, (अंडमान तथा निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप, असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू तथा कश्मीर का लद्दाख़ डिबीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल स्पीति जिला तथा चंबा जिले के पणजी उप-मंडल के उम्मीदवारों को छोड़कर) उम्मीदवारों के आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। (ii) रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती होने के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वही होगी जो रोजगार कार्यालय से नाम मंगवाने की अंतिम तिथि होगी।				

11	12	13	14
सीधी भर्ती	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
स्थानांतरण ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	चौकीदार/वाचमैन/गेटमैन/सफाई वाला/स्क्रीनर/वागवान/माली/वाटरमैन/हमाल/क्लीनर (एम एम एस को छोड़कर)/बैटरीमैन/आया/महिला परिचर/कामगार (बर्कमैन)/लिफ्टचालक/मजदूर/वायरिंग मजदूर/नियमित मजदूर/अतिथि गृह परिचर सीवरमैन/फायरमैन/खानसामा	लागू नहीं	लागू नहीं

1	2	3	4	5
6. दफ्तरी/जमादार कनिष्ठ गेस्टेट- नर प्रचालक	1643* (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह “घ” अराजपत्रित	775-12-871-14-955- 15-1030-20-1150	अप्रवरण
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12	13	14	
पदोन्नति द्वारा	चपरासी/टेलीग्राफ-मैन/अदली/परि-और- खानसामा से पदोन्नति इस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा होने पर	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

[सं. 269-26/90—एस टी एन]
एस. एम. कौशल, कृते निदेशक (एस टी-1)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

(Telecommunication Commission)

New Delhi, the 22nd June, 1995

G.S.R. 514.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, and in supersession of the Indian Posts and Telegraphs (Group ‘D’ posts) Recruitment Rules, 1970, in so far as they relate to the posts of Orderlies|Peons|Farash|Safaiwala|Scavengers|Chowkidar|Watchman|Gardener|Mali|Waterman|Bhisi i| Mazdoor/Attendant-cum- Khansama|Daftry|Jamadars and Jr. Gestetner Operator in the Circle and Administrative Offices and Peons/Telegraphman|Orderlies|Attendant-cum- Khansama|Chowkidar|Watchman|Safaiwala|Scavenger|Gardner|Mali|Waterman| Mazdoor|Hamal/Cleaner|Batteryman|Ayah|Lady Attendant|Daftry|Jamadar and Jr. Gestetner Operator in the Subordinate Offices, in the Department of Telecommunications, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group ‘D’ posts in the Department of Telecommunications, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules shall be called the Department of Telecommunications (Group ‘D’ Posts) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—They shall apply to the posts mentioned in column of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of Posts, classification and scale of pay :—The number of posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification :—No person shall be eligible for appointment to any of the said posts :—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes, Ex. servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the posts	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection
1	2	3	4	5
I-Circle and Administrative Offices				
1. Farash/Safaiwala/ Scavenger/Chowkidar/ Watchman/Gardener/ Mali/Waterman/Bhisti/ Mazdoor	1384* (1995)	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted	Rs. 750-12-870-EB-14- 940	Not Applicable
2. Peon/Orderlie/Attendant- cum-Khansama	256* (1995)	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted	Rs. 750-12-870-EB-14- 940	Not Applicable
3. Daftry/Jamadar/ Jr. Gestetner Operator	216* (1995)	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted.	Rs. 775-12-871-14-955- 15-1030-20-1150	Not Applicable

*Subject to Variation dependent on workload.

Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added 4 years of service admissible under Rule 30 of the CCS-Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in case of promotion	Period of probation if any
6	7	8	9	10
Between 18 and 25 Years*	Not Applicable	Desirable Primary School Standard Pass.	Not Applicable	Two years
Between 18 and 25 Years*	Not Applicable	Essential : 8th standard pass or its equivalent examination from a literacy test to be conducted by competent authority on the basis of the Syllabus prescribed from time to time by the the Department of Telecom.	Not Applicable	Two years
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Two years

*Note : (i) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep, Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K, Lahaul Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh).

(ii) In case the recruitment is made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment
---	--	---	--

11	12	13	14
Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
Transfer, filling which by direct recruitment.	Transfer from amongst Parash/Safaiwala/Scavenger/Chowkidar/Watchman/Gardener/Mali/Waterman/Bhisti/Mazdoor, possessing the qualification prescribed for direct recruits.	Not Applicable	Not Applicable
By promotion	Promotion from peon, Orderlie and Attendant-cum-Khansama with three years regular service in the grade.	Not Applicable	Not Applicable

1	2	3	4	5
II—Subordinate Offices				
4. Chowkidar/Watchman/ Gateman/Safaiwala/ Scavenger/Gardener/ Mali/Waterman/Hamal/ Cleaner (Except of MMS)/ Batteryman/Ayah/Lady Attendant/Workman/ Liftman/Mazdoor/Wiring Mazdoor/Regular Maz- door/Guest House Attend- ant/Sowerman/Fueman/ Butler	54,849* (1995)	General Central Service Group 'D' Non-Gazet- ted.	Rs. 750-12-870-EB-14- 940	Not Applicable
5. Peon/Telegraphman/ Orderlie/Attendant-cum- Khansama	17,105* (1995) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted.	Rs. 750-12-870-EB-14- 940	Not Applicable

6	7	8	9	10
Between 18 and 25 years.*	Not Applicable	Desirable primary School Standard pass	Not Applicable	Two years

6	7	8	9	10
Between 18 and 25 years*	Not Applicable	Essential :—8th Standard pass or its equivalent examination from a recognised school or passing of a literacy test to be conducted by the competent authority on the basis of syllabus prescribed from time to time by the Department of Telecom.	Not Applicable	Two years
		Desirable :—(i) Knowledge of cycling/motor cycle driving/cooking for the relevant posts. (ii) Knowledge of tailoring/painting/carpentry (for the posts in stock/Store depots).		

*Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep, Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir, Lahaul Spiti District & Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh).

(ii) In case of recruitment is made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

11	12	13	14
Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
Transfer, failing which by direct recruitment.	Transfer from Chowkidar/Watchman/Gateman/Safaiwala/Scavenger/Gardener/Mali/Waterman/Hamal/Cleaner/(Except of MMS)/Batteryman/Ayah/Lady Attendant/Workman/Liftman/Mazdoor/Wiring Mazdoor/Regular Mazdoor/Guest House Attendant/Sewerman/Fireman/Butler.	Not Applicable	Not Applicable

1	2	3	4	5
6. Daftry/Jamadar/Jr. Gesteiner Operator	1643* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 775-12-871-14-955-15-1030-20-1150	Non-selection

6	7	8	9	10
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Two years
11	12	13	14	
By promotion	Promotion from peon/Telegraph-man/Orderlie/Attendant-cum Khansama with three years regular service in the grade.	Not Applicable	Not Applicable	

[No. 269-26/90-STN]
S. M. KAUSHAL, Director (ST-I)

नई दिल्ली, 15 नवम्बर, 1995

New Delhi, the 15th November, 1995

सा.का.नि. 515.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दूरसंचार विभाग, सिविल इंजीनियरी पक्ष (फैरो मुद्रक, नक्शानवीस (सिविल) और नक्शानवीस (विद्युत) भर्ती नियम, 1995 का संशोधन कर्तव्य के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार विभाग, सिविल इंजीनियरी पक्ष (फैरो मुद्रक), नक्शानवीस (सिविल) और नक्शानवीस (विद्युत) भर्ती (संशोधन) नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. दूरसंचार विभाग, सिविल इंजीनियरी पक्ष (फैरो मुद्रक, नक्शानवीस (सिविल) और नक्शानवीस (विद्युत) भर्ती नियम 1995 की अनुसूची में, फैरो मुद्रक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 7 के सामने, स्तम्भ 12 में, "प्रोन्नति" और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"प्रोन्नति :

ऐसे फैरो खल्लासियों में से, जिन्होंने दूरसंचार विभाग में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे दफ्तरियों में से, जिन्होंने दूरसंचार विभाग में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है"।

[फा.सं. 7-1/95-सी एस ई]

के.एम. चन्द्रहासन, सहायक महानिदेशक
(सिविल पक्ष)

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 334 तारीख 15 जुलाई, 1995 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

G.S.R. 515.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Telecommunications, Civil Engineering Wing (Ferro-Printer), Draftsmen (Civil) and Draftsman (Electrical) Recruitment Rules, 1995, namely :—

1. (i) These rules may be called the Department of Telecommunications, Civil Engineering Wing (Ferro-Printer), Draftsman (Civil) and Draftsman (Electrical) Recruitment (Amendment) Rules, 1995.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Department of Telecommunications, Civil Engineering Wing (Ferro-Printer), Draftsman (Civil) and Draftsman (Electrical) Recruitment Rules, 1995, against serial number 7 relating to the post of Ferro-Printer, in Column 12, for the heading "Promotion" and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

"Promotion :

From amongst Ferro-Khallasis who have put in 8 years regular service in the grade in the Department of Telecommunications failing which from amongst Daftries who have put in 5 years of regular service in the grade in the Department of Telecommunications".

[F. No. 7-1/95-CSE]

K. S. CHANDRAHASAN, Asstt. Director General
(Civil Wing)

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, vide GSR 334 dated 15-7-95.

(राक विभाग)

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1995

सा.का.नि. . . . 516 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवस शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा डाक विभाग के सिविल विंग में कार्यालय अधीक्षक के पद के लिए भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ : (1) इन नियमों को डाक विभाग (सिविल विंग में कार्यालय अधीक्षक) नियम, 1995 कहा जाएगा।
(2) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- पदों की संख्या वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न की गई अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हता और उनमें संबंधित अन्य मापदंड उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 यथा विनिर्दिष्ट होंगे।
- अयोग्यता : कोई भी व्यक्ति
(क) कोई भी व्यक्ति जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो, जिसका पति/पत्नी जीवित हो, या
(ख) ऐसा व्यक्ति जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित होते हुए भी किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार, यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष को प्रयोज्य व्यक्तिगत कानून के तहत अनुमत्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो इस नियम के प्रचालन से किसी व्यक्ति को मुक्त कर सकता है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विश्वास हो कि यह आवश्यक है अथवा ऐसा करना मनोबल है, आदेश द्वारा, कारणों की लिखित में रिकार्ड करके व्यक्तियों के किसी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकते हैं।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों में आरक्षणों, आयु सीमा के शिथिलीकरण और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्यों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार प्रदान की जाने वाली अतिरिक्त अन्य रियायतें किसी भी प्रकार से प्रभावित नहीं होंगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद है अथवा अप्रवरण पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियमावली), 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ है।	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु
1	2	3	4	5	6	7
1. कार्यालय अधीक्षक	9 * (1995) *कार्यभार को देखते हुए परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य सिविल सेवा समूह "ग" अराजपत्रित लिपिकवर्गीय	1600-50-2300-ब.रो.-60-2660	अप्रवरण पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए, विनिर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	यर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा और पिछले पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा शत-प्रतिशत जिसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा।	11		

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा वर्तनी के मामले में प्रेड जिी पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण निया जाना है।

यदि विभागीय समिति मौजूद है तो इसकी संरचना क्या है।

परिस्थितियों जिनमें वर्तनी करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाना है।

12

13

14

हैड क्लर्कों में से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने 1400-2300 रुपए के वेतनमान में कम से कम पांच वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, में से पदोन्नति द्वारा।
प्रतिनियुक्ति : —केन्द्रीय सरकार के तहत कर्मचारी जो :—

विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्न-लिखित शामिल होंगे :—

सागू नहीं होता।

(i) नियमित आधार पर सवृष्य पद धारण किए हुए हों, या

1. अधीक्षक इंजीनियर (सिविल) —प्रध्यक्ष

(ii) हैड क्लर्क के प्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

2. कार्यकारी इंजीनियर/सर्वेक्षक (सिविल) —सदस्य

स्थानांतरण : —

केन्द्रीय सरकार के तहत कर्मचारी जो सवृष्य पद धारण किए हुए हों।

3. डाक सिकल से एक—सदस्य

“क” का बरिष्ठ समयमान अधिकारी

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनमें हम नियुक्ति के तत्काल पूर्व उसी अवधि किसी अन्य संगठन/सेवा परभार के विराम में धारित कति अन्य पदों—बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

[एफ.सं. 10-15/92-सी.इण्ड्यू.पी.]

सी. आर. सेतुरामन, मुख्य इंजीनियर (सिविल) मुख्यालय

(Department of Post)

New Delhi, the 21st November, 1995

G.S.R. 516.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent in Civil Wing of the Department of Post, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Department of Post (Office Superintendent in Civil Wing) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts Classification and Scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age limit and Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in the columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules) 1972
1	2	3	4	5	6
1. Office Superintendent	9* (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Civil Service Group 'C' Non-gazetted Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660	Non-selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotions	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	100% by promotion filling which by transfer/deputation	
In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13		14	
By promotion from amongst Head Clerks who have put in Minimum of 5 years of regular service in the pay scale of Rs. 1400-2300. Deputation :— Officials under Central Government.— (i) Holding analogous posts on regular basis or (ii) with 5 years regular service in the grade of Head Clerk.		Departmental Promotion Committee consisting of 1. Superintending Engineer (Civil) of concerned Civil circle—Chairman. 2. Executive Engineer/Surveyor of Works (Civil)—Member 3. One Group 'A' Senior Time Scale Officer from postal circle—Member.		Not applicable	

Transfer :—

Officials under Central Government holding analogous posts.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding fifty six years, as on the closing date of receipt of application).

[F. No. 10-15/92-C.W.P.]

C.R. SETHURAMAN, Chief Engineer (Civil) H/qrs

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1995

सा.का.नि. 517.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा डाक विभाग के निम्नलिखित विंग में हेड क्लर्क के पद के लिए भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ : (क) इन नियमों को डाक विभाग (सिविल विंग में हेड क्लर्क) नियम, 1995 कहा जाएगा।

(2) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न की गई अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और उसके संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. अयोग्यता : कोई भी व्यक्ति :

(क) कोई भी व्यक्ति जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो, जिसका पति/पत्नी जीवित हो, या

(ख) ऐसा व्यक्ति जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित होते हुए भी किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार, यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष को प्रयोज्य व्यक्तिगत कानून के तहत अनुमत्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो इस नियम के प्रवाहन से किसी व्यक्ति को मुक्त कर सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि यह आवश्यक है अथवा ऐसा करना समीचीन है, आदेश द्वारा, कारणों को लिखित में रिकार्ड करके व्यक्तियों के किसी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

6. व्याप्ति इन नियमों में अपरक्षणों, आयु सीमा के शिथिलीकरण और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछले वर्गों के सदस्यों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार प्रदान की जाने वाली अपेक्षित रियायतें किसी भी प्रकार से प्रभावित नहीं होंगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद है अथवा अप्रवरण पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियमावली), 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
2. हेड क्लर्क	27* (1995) *कार्यभार को देखते हुए परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य सिविल सेवा, समूह 'ग', धराजपत्रित लिपिकवर्गीय	1400-40-1800- ब.रो.-50-2300 ब.	अप्रवरण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य शर्तें

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विनिर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपात

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जाता है

11

12

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके होने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा।

संक्रमण स्तरिक ग्रेड-1, जिन्होंने 1200-2040 रुपये के वेतनमान में कम से कम 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, में से पदोन्नति द्वारा।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्र सरकार के अधीन सद्यः पदधारक कर्मचारी जो :—

(i) जो नियमित आधार पर सद्यः पदधारक हों; अथवा

(ii) जिन्होंने संक्रमण स्तरिक ग्रेड-1 के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो।

स्थानांतरण :

केन्द्र सरकार के अधीन सद्यः पदधारक कर्मचारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि, त जिसमें इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व उसी अथवा किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में धारित किसी अन्य संगठन बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा प्राप्ति की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय समिति मौजूद है तो इसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिसमें भर्ती करते समय सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे :—

लागू नहीं होता

1. संबंधित सचिव का अध्यक्ष इजीनियर (सिविल)—अध्यक्ष
2. कार्यकारी इजीनियर/संक्रमण संबंधित सचिव (सिविल)—सदस्य
3. डाक सचिव से एक घुप 'क' का बरिष्ठ समयमान अधिकारी—सदस्य।

[पा. सं. 10-15/92-सी. डब्ल्यू. पी.]

सी. आर. सेठुरामन, मुख्य इजीनियर (सिविल) मुख्यलय

New Delhi, the 21st November, 1995

G.S. 1517.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Head Clerk in Civil Wing of the Department of Post, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These Rules may be called the Department of Post (Head Clerk in Civil Wing) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and Scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to this rules.

3. Method of Recruitment, Age limit and Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in the columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
2. Head Clerk	27* (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Civil Service Group 'C' Non-gazetted Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Non-selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules), 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruit	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
100% by promotion failing which by deputation/transfer	<p>By promotion from amongst works Clerks Grade-I with a minimum of 5 years regular service in the pay scale Rs. 1200—2040</p> <p>Deputation : Officials under Central Government :—</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in the grade of Works Clerk Grade-I.</p> <p>Transfer : Officials under Central Government holding analogous post.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other Organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The Maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding fifty six years, as on the closing date of receipt of application..</p>	<p>Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Superintending Engineer (Civil) of Concerned Circle—Chairman. 2. Executive Engineer/Surveyor of Works (Civil)—Member 3. One Group 'A' Senior Time Scale officer from Postal Circle—Member 	Not applicable

[File No. 10-15/92-CWP]

C. R. SETHURAMAN, Chief Engineer (Civil)

मई दिवसी, 21 दिसम्बर, 1995

सा.का.नि. 518.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा डाक विभाग के सिविल विंग में संकर्म लिपिक ग्रेड-1 के पद के लिए शर्तों की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ :—(1) इन नियमों को डाक विभाग (सिविल विंग में संकर्म लिपिक ग्रेड-1) नियम, 1995 कहा जाएगा।
(2) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न की गई अनुसूची में कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

3. शर्तों की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं :—शर्तों की पद्धति, आयु सीमा, प्रवृत्ति और उन्ने संबंधित अन्य मामलों उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. प्रयोगस्थल: कोई भी व्यक्ति—

(क) कोई भी व्यक्ति जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो था

(ख) ऐसा व्यक्ति जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित होते हुए भी किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो उक्त पक्षों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

अर्थात् कि केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से संतुष्ट होगी कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष को प्रयोज्य व्यक्तिगत कानून के तहत अनुमरण है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो इस नियम के प्रवर्तन से किसी व्यक्ति को मुक्त कर सकती है।

5. विधिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि यह आवश्यक है अथवा ऐसा करना समीचीन है, आदेश द्वारा कार्यों को लिखित में रिकार्ड करके व्यक्तियों के किमी वर्ष अवकाश श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किमी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

6. व्यापारिक इन नियमों में आरक्षणों, शासकीय के शिथिलकरण और अनुपूर्वित जाति, अनुपूर्वित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्यों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार प्रदान की जाने वाली अपेक्षित रियायतें किसी भी प्रकार से प्रभावित नहीं होगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वैतनमान	क्या प्रथम पद है अथवा अनुवर्ण पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियमावली) 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ है	सीधी भर्ती वालों के लिए प्रायु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
3 संकर्म लिपिक श्रेणी-1	117* (1995) *कार्य भार को देखते हुए परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण्य सिविल सेवा समूह 'ग' अराजपक्षित लिपिक वर्गीय	1250-30-1530- ब.प. -40-2040 रु.	अनुवर्ण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं				या सीधी भर्ती वालों के लिए शिथिलीकृत प्रायु और शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
11				12		
प्रोन्नति द्वारा				50 प्रतिशत वरिष्ठता-सह फिटनेस द्वारा 50 प्रतिशत संकर्म लिपिक श्रेणी-2 जिन्होंने 950-1500 रुपए के वेतनमान में 3 वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली हो, में से मेरिट मूल्यांकन परीक्षा द्वारा।		

भर्ती की पद्धति: क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पब्लिक द्वारा प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेष्ठ जिसमें पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जाता है

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्र सरकार के अधीन कार्यरत कर्मचारी जो—

- (1) नियमित आधार पर सवृष्य पदधारक हों; अथवा
- (2) जिन्होंने संकर्म लिपिक ग्रेड-II के ग्रेड 3 में वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो।

स्थानांतरण :

केन्द्र सरकार के अधीन सवृष्य पदधारक कर्मचारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व उसी अवधि किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में जोरित किसी अन्य संबंधी बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है) सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय समिति मौजूब है तो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियों जिसमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे :—

आयु नहीं होता

1. संबंधित सिविल सर्किल का अधीक्षक इंजीनियर (सिविल)—अध्यक्ष
2. कार्यकारी इंजीनियर/संकर्म सर्वेक्षक (सिविल)—सदस्य
3. डाक सर्किल से एक ग्रुप 'क' का बरिष्ठ समयमान अधिकारी—सदस्य

[फा.सं. 10-15/92-सी डब्ल्यू पी]
सी.आर.सेतुरामन, मुख्य इंजीनियर (सिविल)
मुंबई

New Delhi, the 21st November, 1995

G.S.R. 518.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Works Clerk Grade-I in Civil Wing of the Department of Post, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Department of Post (Works Clerk Grade-I in Civil Wing) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts Classification and Scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age limit and Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in the columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications—No person

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

2769 GI/95—8

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
3. Works Clerk Grade I	117* (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Civil Service Group 'C' Non-gazetted Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Non-selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension rules), 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years
Method of recruitment whether by direct recruitment by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union [Public Service Commission] is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	14	
By Promotion	50% by seniority-cum-fitness 50% by merit through written test from amongst works Clerks Grade II who have put in 3 years regular service in the pay scale of Rs. 950-1500. Deputation : Officials under Central Government :— (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with 3 years regular service in the grade of Works Clerks Grade II.	Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Superintending Engineer (Civil) of concerned Civil Circle—Chairman 2. Executive Engineer/Surveyor of Works (Civil)—Member 3. One Group 'A' Senior Time Scale Officer from Postal Circle—Member	Not applicable	

11	12	13	14
Transfer :			
Officials under Central Government holding analogous post.			
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be, exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application).			

[F No. 10-15/92-CWP]

B.R. SETHURAMAN, Chief Engineer (Civil) H. Qrs.

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1995

सा. का. नि. 519.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्द्वारा डाक विभाग के सिविल विंग में संकर्म लिपिक ग्रेड-II के पद के लिए भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ:—(1) इन नियमों को डाक विभाग (सिविल विंग से संकर्म लिपिक ग्रेड-II) नियम, 1995 कहा जाएगा।
2. ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न की गई अनुसूची के कालम 2 में 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं:—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और उसमें संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।
4. अयोग्यता:—कोई भी व्यक्ति
 - (क) कोई भी व्यक्ति जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो, जिसका पति/पत्नी जीवित हो या
 - (ख) ऐसा व्यक्ति जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित होते हुए भी किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार, यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष को प्रयोज्य व्यक्तिगत कानून के तहत अनुमत्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो इस नियम के प्रचालन से किसी व्यक्ति को मुक्त कर सकती है।
5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि यह आवश्यक है अथवा ऐसा करना समीचीन है, प्रादेश द्वारा, कारणों को लिखित में रिकार्ड करके व्यक्तियों के किसी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में उन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों में आरक्षणों, आयु सीमा के शिथिलीकरण और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्यों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार प्रदान की जाने वाली अपेक्षित रियायतों किसी भी प्रकार से प्रभावित नहीं होंगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद है अथवा अप्रवरण पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियमावली) 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ है	भीषी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--------------------------------------	---	----------------------------------

1	2	3	4	5	6	7
4. संकर्म लिपिक ग्रेड-II	339 (1995)	सामान्य केन्द्रीय सिविल सेवा श्रेणी III अराजपक्षित लिपिक वर्गीय	950-20-1150 द.रो.-25-1500	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय)

*कार्यभार को देखते हुए परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पणी:—आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर के लद्दाख डिवीजन, लाहौल तथा स्पिति और हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पांगी उप डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप में उम्मीदवारों के लिए विनिर्धारित अंतिम तारीख होगी।

सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विनिर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल
--	--	----------------------------	--

8	9	10	11
1. मैट्रिकुलेशन या समकक्ष:	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
2 अंग्रेजी/हिन्दी टंकण में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट बरातें वि:			
(क) टंकण में उपर्युक्त अर्हता नहीं रखने वाले व्यक्ति की नियुक्ति की जा सकती है बशर्ते कि वह जब तक अंग्रेजी/हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति प्राप्त नहीं कर लेता तब तक यह वेतन के समय-मान में वेतनवृद्धि प्राप्त करने और ग्रेड में स्थायित्व या पुष्टि का पात्र नहीं होगा।			
(ख) शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्ति की नियुक्ति की जा सकती है जो लिपिकीय पद धारण करने हेतु अन्य प्रकार से अर्हता प्राप्त है किन्तु टंकण में उपर्युक्त अर्हता नहीं रखता है बशर्ते कि विकलांग व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से सम्बद्ध मेडिकल बोर्ड या जहां ऐसा कोई बोर्ड नहीं है वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित करें कि उपर्युक्त विकलांग व्यक्ति टंकण करने की स्थिति में नहीं है			

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे पदोन्नति का या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जाना है	यदि विभागीय समिति मौजूद है तो इसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां जिसमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
---	---	--

12	13	14
(क) सीधी भर्ती द्वारा 80 %	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(ख) संकर्म लिपिक ग्रेड II में नीचे ग्रेडों में कार्यरत अथवा ग्रेड कर्मचारियों में से		

परीक्षा द्वार 20% बिसके लिए
पात्रता की शर्तें इस प्रकार होगी:—

- (i) भर्ती के वर्ष की पहली जुलाई को श्रेणी iv कर्मचारी के बतौर तीन वर्षों की स्वीकृति सेवा की हो ;
- (ii) भर्ती के वर्ष की पहली जुलाई को आयु 45 वर्ष/अनसूचित जाति/अनुसूचित जन-जाति के लिए 50 वर्ष से अधिक न हो ।
- (iii) वही अर्हता हो जो सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित है । टंकण में उपर्युक्त योग्यता नहीं रखने वाले व्यक्ति की नियुक्ति की जा सकती है बशर्ते कि इस नियुक्ति की तारीख से 2 वर्षों की अवधि के भीतर उसे टंकण में 30 शब्द प्रतिमिनट की गति प्राप्त करनी होगी जिसमें असफल होने पर उसे वेतन के समयमान में अगले वेतनवृद्धि प्राप्त करने की अनुमति नहीं दी जाएगी और वह परीक्षा में उत्तीर्ण होने तक ग्रेड में पुष्टि का पात्र नहीं होगा ।

प्रतिनियुक्ति:—केन्द्रीय सरकार के अधीनस्थ कर्मचारी जो:

- (1) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों ।

स्थानांतरण:—केन्द्रीय सरकार के अधीनस्थ सदृश्य पदधारक कर्मचारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व उसी अथवा किसी अन्य संगठन केन्द्रीय सरकार के विभाग में धारित किसी अन्य संबन्ध बाह्य पद में प्रति नियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

New Delhi, the 21st November, 1995

G.S.R. 519.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Works Clerk Grade-II in Civil Wing of the Department of Post namely :—

1. Short title and commencement—(1) These Rules may be called the Department of Post (Works Clerk Grade II in Civil Wing) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and Scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to this rules.

3. Method of Recruitment, Age limit and Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in the columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
4. Works Clerk Grade - II.	339* (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Class-III, Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for government servants upto 40 years in accordance with the instructions or	1. Matriculation or equivalent, 2. Minimum speed of 30 words per minute in English/Hindi type-writing provided that— (a) A person not possessing the said qualifi-	Not applicable	Two years.

7

8

orders issued by the Central Government)

*Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Anadman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

(b) cation in typewriting may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the time scale of pay and for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in English/Hindi typewriting. physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification the typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the special employment exchange for the handicapped or where there is no such Board the civil Surgeon Certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment
11.	12.	13.	14.
By direct recruitment.	(a) 80% by direct recruitment (b) 20% from amongst lower grade officials serving in grades below that of the Works Clerks Grade-II through a test with conditions of eligibility as under :	Not applicable.	Not applicable.

- (i) Should have rendered on 1st July of the year of recruitment three years approved service as a class IV employee.
- (ii) Should not be more than 45 years/ 50 years for Scheduled Caste/Scheduled Tribes of age on 1st July of the year of recruitment; and
- (iii) Should have the same qualification as prescribed for direct recruits provided that the person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed, subject to the condition that he must acquire a speed of 30 words per minute, in typewriting within a period of 2 years from the date of such appointment failing which he will not be allowed to draw further increments in the time scale of pay and will not be eligible for confirmation in the grade till he passes the test.

Deputation :—

Officials under Central Government : holding analogous posts on regular basis

Transfer :—

Officials under Central Government holding analogous post.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding fifty six years, as on the closing date of receipt of application).

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1995

मा. का. नि. 520—संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पक द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा डाक विभाग के सिविल विंग में आगुलिक ग्रेड-II के पद के लिए भर्ती की पद्धति को वित्तियामन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त जीर्णक और प्रारंभ : (1) इन नियमों को डाक विभाग (सिविल विंग में आगुलिक ग्रेड-II) नियम, 1995 कहा जाएगा।

(2) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न की गई अनुसूची के कालम 2 में 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हता और उनसे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 में 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. अयोग्यताएं : कोई भी व्यक्ति—

(क) कोई भी व्यक्ति जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो, जिसका पति/पत्नी जीवित हो, या

(ख) ऐसा व्यक्ति जिसने अपने पति/पत्नी के जीवन होते हुए भी किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार, यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष को प्रयोज्य व्यक्तिगत कानून के तहत अनुमत्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो इस नियम के प्रचालन से किसी व्यक्ति को मुक्त कर सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि यह आवश्यक है अथवा ऐसा करना समीचीन है, आदेश द्वारा, कारणों को लिखित में रिकार्ड करके व्यक्तियों के किसी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

6. व्याप्ति इन नियमों में आरक्षणों, आयु सीमा के शिथिलीकरण और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ी वर्गों के सदस्यों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार प्रदान की जाने वाली अपेक्षित रियायतें किसी भी प्रकार से प्रभावित नहीं होंगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद है अथवा अप्रवरण पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियमावली), 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ है	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
5. आगुलिक ग्रेड-II	12* (1995) *कार्यभार को देखते हुए परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य सिविल सेवा समूह "ग" सराजपत्रित लिपिकवर्गीय	1400-40-1600-50-2300-द.रो.-60-2600 रु.	अप्रवरण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विनिर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती पद्धति : क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत।	पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में प्रेष्ठ जिसमें पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जाता है	यदि विभागीय समिति मौजूद है तो इसकी संरचना क्या है जिसमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है	परिस्थितियों
--	---	--------------------------------	--	---	---	--------------

8	9	10	11	12	13	14
---	---	----	----	----	----	----

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	केवल सीधी भर्ती वालों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके त होने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा।	ग्रेड-III आशुलिपिकों (जिसमें चयन ग्रेड के आशुलिपिक शामिल हैं) में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने 1200-2040 रु. के ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति.	विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे :— 1. संबंधित मित्रित संकेत का अधीक्षक इंजीनियर (मिशन) —अध्यक्ष 2. सर्वोच्च/कार्यकारी इंजीनियर (मिशन) —सदस्य	लागू नहीं होता।
----------------	----------------	--------------------------------------	---	---	---	-----------------

केन्द्र सरकार के अधीन कार्यरत कर्मचारी जो :
(i) नियमित आधार पर सदस्य पद-धारण किए हों अथवा ग्रेड

(ii) जिसने आशुलिपिक ग्रेड-III में 5 साल की नियमित सेवा की हो।

स्थानांतरण :

केन्द्र सरकार के अधीन सदस्य पदधारक कर्मचारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से सरकार पूर्व उसी अथवा किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

3. डाक सचिव का एक श्रेणी "क" एस टी एस अधिकारी—सदस्य

[एफ सं. 10—15/92—सी. डब्ल्यू. पी.]

सी. आर. सेतुरामन, मुख्य इंजीनियर (मिशन) मुख्यालय

New Delhi, the 21st November, 1995

G.S.R. 520.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade II in Civil Wing of the Department of Post, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These Rules may be called the Department of Post Stenographer Grade II in Civil Wing Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and Scales of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age Limit and Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in the columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
5. Stenographer Grade-II	12* (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Civil Services, Group 'C', Non-gazetted, Ministerial	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	Non selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension rules) 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	14	
By promotion failing which by deputation/transfer.	By promotion from stenographer Grade-III (including Selection Grade Stenogra-	(1) Superintending Engineer (Civil) of concerned Civil Circle —Chairman	Not applicable	

11	12	13	14
	phers) with a minimum of 5 years regular service in the pay scale of Rs. 1200—2040.	(2) Surveyor of Works/ Executive Engineer (Civil) —Member	
	Deputation : Officials under Central Government :— (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in the grade of Steno Grade-III.	(3) One Group 'A' Senior Time Scale officer from Postal Circle —Member	
	Transfer : Officials under Central Government holding analogous post. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application).		

[F. No. 10-15/92-CWP]

C. R. SETHURAMAN, Chief Engineer (Civil) H./Qrs.

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1995

सा.का.नि. 52।.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा डाक विभाग के विविध दिग्ग में आशुलिपिक ग्रेड-III के पदों के लिए भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ: (1) इन नियमों को डाक विभाग (मिजिल ब्रिग में आशुलिपिक ग्रेड-III) नियम, 1995 कहा जाएगा।
(2) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न की गई अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि: भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उनसे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।
- अयोग्यता: कोई भी व्यक्ति
(क) कोई भी व्यक्ति जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो, जिसका पति/पत्नी जीवित हो, या
(ख) ऐसा व्यक्ति जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित होने हुए भी किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा—
अर्थात् कि केन्द्रीय सरकार, यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष को प्रभावित करने का जोर का न हो
अनुसरण है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो इन नियम के प्रभावित के किसी व्यक्ति को मुक्त कर सकती है।
- शिक्षित करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि यह प्रावश्यक है अथवा ऐसा करना समीचीन है, आदेश द्वारा, कारणों को निम्नलिखित में रिकार्ड करके व्यक्तियों के किसी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है।
- व्याप्ति: इन नियमों में प्रारक्षणों, आयु सीमा के शिथिलीकरण और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अल्प पिछड़े वर्गों के सदस्यों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को इन संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार प्रदान की जाने वाली किसी भी प्रकार से प्रभावित नहीं होंगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	अधिकारण	वैतनमान	क्या प्रचरण पद अथवा अप्रचरण पद है	क्या केन्द्रीय (सिविल सेव (पेंशन नियमावली), 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ है	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	---------	---------	-----------------------------------	--	----------------------------------

1	2	3	4	5	6	7
6. प्राथमिक ब्रेड-III	43* (1995) *कार्यभार को देखते हुए परि-वर्तन किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" ग्र.जपलिन लिपिकवर्गीय	1200-30- 1560-व. रो.- 40-2040	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/प्रादेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल-नीय)

टिप्पणी :—आयु सीमा प्रयोजित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिजिकम, जम्मू और कश्मीर के लद्दाख जिले, लाहौल तथा स्पिति और हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पांगी उपखेतीजन्य अंचल और निकोबार द्वीप-समूह और लक्षद्वीप में उम्मीदवारों के लिए विनिर्धारित अंतिम तारीख होगी।

8	9	10
सोधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित और अन्य महत्ताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विनिर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति व्यक्तियों के मायने में भी लागू होंगी	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(क) उम्मीदवार ने किसी मान्यता प्राप्त भारतीय विश्व-विद्यालय अथवा बोर्ड से मेट्रिक परीक्षा अथवा उसके समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की होनी चाहिए	लागू नहीं होता	केवल सीधी भर्ती वालों के लिए दो वर्ष
(ख) प्राथमिक में 100 शब्द प्रति मिनट और अंग्रेजी/हिन्दी टाइपिंग में 40 शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए।		

भारत का पदोन्नति—क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पदभरणों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपान

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में श्रेष्ठ जिसमें पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाता है

11

12

50 प्रतिपान प्रशिक्षण और 50 प्रतिपान सीधी भर्ती द्वारा

स्थायी अथवा स्थायित्व स्वर श्रेणी लिपिकों अथवा समयगत लिपिकों में से पदोन्नति के आधार पर, जिन्होंने प्रतियोगिता परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्र सरकार के अधीन कार्यरत कर्मचारी जो
(1) नियमित आधार पर सक्षम पदधारक हो।

स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन कर्मचारी जो सक्षम पदधारक हो।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व उसी अथवा किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में धारित किसी अन्य संगठन बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को छपन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय समिति मौजूद है तो इसकी संरचना क्या है

परिस्थितियों त्रिनमें भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है

13

14

लागू नहीं

लागू नहीं

[एफ. सं. 10—15/92—सी. डब्ल्यू. पी.]

सी. आर. सेतुरामन, मुख्य इन्जीनियर (सिविल) मन्त्रालय

New Delhi, the 21st November, 1995

G.S.R. 521.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade III in Civil Wing of the Department of Post, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These Rules may be called the Department of Post (Stenographer Grade III in Civil Wing) Rules 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3 Method of Recruitment, Age limit and Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in the columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications—No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule

5. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
6. Stenographer Grade-III	43* (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension rules) 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from Candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep	(a) Should have passed Matriculation Examination or an equivalent examination of a recognised Indian University or Board. (b) Should have a speed of 100 words per Minutes in Shorthand and 40 words per minute in English/Hindi typing.	Not applicable	Two years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grade from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	14	
50% by direct recruitment and 50% by Promotion.	Promotion from amongst permanent or quasi permanent Lower Division Clerks or Time	Not applicable	Not applicable	

Scale Clerks who qualify in the Competitive test.
Deputation : Officials under Central Government :
(1) Holding analogous posts on regular basis.
Transfer : Officials under Central Government holding analogous post.
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed Three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding fifty six years, as on the closing date of receipt of application).

[F. No. 10-15/92-CWP]

C. R. SETHURAMAN, Chief Engineer (Civil) H/Qrs.

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1995

सा. का. नि. 522:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा डाक विभाग के सिविल विंग में कमिष्ठ इंजीनियर (सिविल) के पद के लिए भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ :—(1) नियमों को डाक विभाग (सिविल विंग) में कमिष्ठ इंजीनियर (सिविल) नियम, 1995 कहा जाएगा।

(2) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न की गई अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं :—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और उनमें संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. अयोग्यता :—कोई भी व्यक्ति—

(क) कोई भी व्यक्ति जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो, जिसका पति/पत्नी जीवित हो या

(ख) ऐसा व्यक्ति जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित होते हुए भी किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे।

बसते कि केन्द्रीय सरकार, यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष की प्रयोज्य व्यक्तिगत कानून के तहत अनुमत्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो इस नियम के प्रचालन से किसी व्यक्ति को मुक्त कर सकती है।

5. निधिल करने की शक्ति :—यहां केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि यह आवश्यक है अथवा ऐसा करना समीचीन है, आदेश द्वारा, कार्यों को लिखित में रिकार्ड करके व्यक्तियों के किसी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों में धारणाओं, आयु सीमा के शिथिलीकरण और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्यों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार प्रदान की जाने वाली अपेक्षित रियायतें किसी भी प्रकार से प्रभावित नहीं होंगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	चैतनमान	क्या प्रवर्धन पद है अथवा अप्रवर्धन पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियमा- वली) 1992 के नियम 30 के तहत सेवा के ओढ़े गए वर्षों का का लाभ है।	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु- सीमा
1	2	3	4	5	6	7
7. कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल)	* 400 (1995) *कार्यभार को देखते हुए परि- वर्तन किया जा सकता है।	सामान्य सिविल सेवा समूह "ग" भराजपत्रित अनुसूचित	रु. 1400-40- 1800-र. रो.- 50-2300	लागू नहीं होता लागू नहीं होता		18 और 27 वर्षों के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक मिथिलवीय है)।
टिप्पणी — आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आबे-वन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी न कि असम, मेघालय, अरुणाचल, प्रवेश मिजोरम, नागालैंड त्रिपुरा सिक्किम जम्मू, और कश्मीर के लद्दाख डिजीजन लाहौल तथा स्पीति और हिमाचल प्रदेश के खम्बा जिन के पांगी उप डिजीजन अंखमान और निकोबार द्वीप-समूह और लक्षद्वीप में उम्मीद-वारों के लिए विनिर्धारित अंतिम तारीख होगी।						
सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं						
क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विनिर्धारित आयु परीक्षा की अवधि यदि कोई हो और शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी						
8	9	10				
केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मायता प्राप्त किसी संस्था से सिविल इंजीनियर में तीन वर्ष टिप्पणी या समकक्ष	जी हां कम से कम 8 में निश्चित सीमा तक	केवल सीधी भर्ती से आए उम्मीदवार के लिए 2 वर्ष				
भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रति-नियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगत				पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जाना है		
11	12					
(1) डाक/दूरसंचार विभाग द्वारा आयोजित अखिल भारतीय खुली प्रतियोगिता परीक्षा के द्वारा सीधी भर्ती द्वारा 83.1/3%	पदोन्नति					
(2) विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से पदोन्नति द्वारा 16.2/3%	(1) विभागीय परीक्षा के वर्ष की पहली जूलाई को एक या अधिक ग्रेडों में 5 वर्ष की नियमित सेवा करने वाले विभागीय उम्मीदवार तथा झूफ्टसमैन (सिविल) सिविल विंग के निर्माण सहायक और पोस्टल विंग के झूफ्टस् मैन् पदोन्नति के लिए विभागीय परीक्षा में शामिल होने के पात्र होंगे।					

12

- (2) उपर्युक्त (1) में निर्दिष्ट संवर्गों सहित विभाग के सिविल विंग और पोस्टल विंग के समूह "ग" के सभी कर्मचारी जो मान्यता प्राप्त संस्था से सिविल इंजीनियरिंग में 3 वर्ष की प्रवृत्ति का डिप्लोमा रखते हों और विभागीय परीक्षा के वर्ष की पहली जुलाई का विभाग में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों वे भी पदावधि के लिए विभागीय परीक्षा में शामिल होने के पात्र होंगे बशर्ते कि निर्णायक तिथि को उनकी आयु 40 वर्ष से अधिक नहीं हो।

प्रतिनियुक्ति —

केन्द्रीय सरकार के अधीनस्थ कर्मचारी

- (i) नियमित आधार पर सशुभ्य पदधारक हों या
(ii) कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) के बतौर रु. 1400-2300 के वेतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो।

स्थानांतरण

केन्द्रीय सरकार के अधीनस्थ सशुभ्य पदधारक कर्मचारी (प्रतिनियुक्ति का अर्थ) जिसमें इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व सभी अथवा किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की प्रवृत्ति शामिल है समान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय समिति मौजूद है तो इसकी संरचना क्या है।

परिस्थितियाँ जिसमें भर्ती करते समय सशुभ्य सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

13

14

(सीधी भर्ती से आए उम्मीदवारों की पुष्टि पर विचार करने हेतु)

लागू नहीं होता

1. संबंधित सिविल सर्किल का अधीक्षक इंजीनियर (सिविल)

—अध्यक्ष

2. कार्यपालक इंजीनियर/संक्रमण संचालक (सिविल)

—सदस्य

3. डाक सर्किल के समूह "क" का एक वरिष्ठ समयमान अधिकारी

—सदस्य

New Delhi, the 21st November, 1995

G.S.R. 522.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regarding the method of recruitment to the post of Junior Engineer (Civil) in Civil Wing of the Department of Post, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These Rules may be called the Department of Post [Junior Engineer (Civil) in Civil Wing] Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and Scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to this rules.

3. Method of Recruitment, Age limit and Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in the columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications—No person,
(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

[फा.सं-10-15/92-सी डब्ल्यू पी]

सेतुरामन, मुख्य इंजीनियर(सिविल) मद्रास

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay scale	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
7. Junior Engineer (Civil)	400* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Civil Service Group 'C', Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300.	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension rules) 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from Candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.	Three years Diploma or equivalent in Civil Engineering from an Institution recognised by the Central Government or State Government.	Yes, to the extent indicated in previous Column 8.	Two years for direct recruits only.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grade from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
<p>(i) 83 1/3% by direct recruitment through All India Open Competitive Examination conducted by the Department of Post/ Telecom and</p> <p>(ii) 16.2/3% by promotion through departmental competitive Examination.</p>	<p>Promotion :</p> <p>(1) Departmental Candidates namely Draughts-Man (Civil), Work Assistant of Civil Wing and Draughts-Man, of Postal Wing with 5 years regular services in one or more grades as on 1st July or the year of departmental Examination, shall be eligible to appear in the Departmental Examination for promotion; and</p> <p>(2) All Group 'C' employees of Civil Wing and Postal Wing of the department including the cadres, indicated above at (1) possessing a Diploma of 3 years duration from a recognised institution in Civil Engineering and having put in a minimum of 3 years regular service in the department as on 1st July of the year of Departmental examination shall also be eligible to appear in the departmental examination for Promotion, provided they are not above 40 years of age, as on the crucial date.</p> <p>Deputation :</p> <p>Official under Central Government :</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in the pay scale of Rs. 1400-2300 as Junior Engineer (Civil).</p> <p>Transfer : Officials under Central Government holding analogous post.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other Organi-</p>	<p>(For considering confirmation of direct recruits)</p> <p>1. Superintending Engineer (Civil) of concerned Civil Circle ---Chairman</p> <p>2. Executive Engineer/Surveyor of Works (Civil) ---Member</p> <p>3. One Group 'A' Senior Time Scale Officer Postal Circle ---Member</p>	Not applicable

sation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding fifty six years, as on the closing date of receipt of application).

[File No. 10-15/92-CWP]
C. R. SETHURAMAN, Chief Engineer (Civil)

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1995

सा. का. नि. 523.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्-द्वारा डाक विभाग के सिविल विंग में कनिष्ठ इंजीनियर (इलेक्ट्रिकल) के पद के लिए भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों को डाक विभाग (सिविल) विंग में कनिष्ठ इंजीनियर (इलेक्ट्रिकल) नियम, 1995 कहा जाएगा।

(2) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न की गई अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि:—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. अयोग्यता :—

(क) कोई भी व्यक्ति जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो, जिसका पति/पत्नी जीवित हो या

(ख) ऐसा व्यक्ति जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित होते हुए भी किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

यद्यपि कि केन्द्रीय सरकार, यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष को प्रयोज्य व्यक्तिगत कानून के तहत अनुमत्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो इस नियम के प्रचालन से किसी व्यक्ति को मुक्त कर सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि यह आवश्यक है अथवा ऐसा करना समीचीन है, आदेश द्वारा, कारणों को लिखित में रिकार्ड करके व्यक्तियों के किसी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

6. व्याप्ति:—इन नियमों में आरक्षणों, आयु सीमा के शिथिलीकरण और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्यों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार प्रदान की जाने वाली अपेक्षित रियायतें किसी भी प्रकार से प्रभावित नहीं होंगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद है अथवा अप्रवरण पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियमावली) 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ है।	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--------------------------------------	--	----------------------------------

1	2	3	4	5	6	7
8. कनिष्ठ इंजीनियर (इलेक्ट्रिकल)	88* (1995) *कार्यभार को देखते हुए परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	रु. 1400-40-1800-द.रं.-50-2300	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय है। टिप्पणी:—आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों में आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर के लद्दाख डिवीजन लाहौल तथा स्पति और हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांगी उप डिवीजन, अंदमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप में उम्मीदवारों के लिए विनिर्धारित अंतिम तारीख होगी।

सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं क्या सीधी भर्ती वालों के लिए परीक्षा की अर्वाध, यदि विनिर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदान्त व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी

भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदान्ति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

8	9	10	11
केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्था से इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में तीन वर्ष का डिप्लोमा या इसके समकक्ष	जी हाँ। कालम 8 में निर्दिष्ट सीमा तक	केवल सीधी भर्ती में आयु उम्मीदवार के लिए दो वर्ष	(i) डाक/हूअर विभाग द्वारा आयोजित अखिल भारतीय खुली प्रतियोगिता परीक्षा के द्वारा सीधी भर्ती द्वारा 83%।

(ii) विभागीय प्रतियोगिता
परीक्षा के माध्यम से
पदोन्नति द्वारा 16½%

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाना है	यदि विभागीय समिति मौजूद है तो इसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
--	---	--

12

13

14

पदोन्नति:

- | | | |
|---|---|------------------------|
| <p>(1) विभागीय परीक्षा के वर्ष की पहली जुलाई को एक या अधिक ग्रेडों में 5 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले विभागीय उम्मीदवार यथा ड्राफ्टमैन (इलेक्ट्रिकल) सिविल विंग के निर्माण सहायक और पोस्टल विंग के ड्राफ्टमैन पदोन्नति के लिए विभागीय परीक्षा में शामिल होने के पात्र होंगे।</p> <p>(2) उपर्युक्त (1) में निर्दिष्ट संवर्गों सहित विभाग के सिविल विंग और पोस्टल विंग के समूह ("ग") के सभी कर्मचारी जो मान्यता-प्राप्त संस्था से इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में 3 वर्ष की अवधि का डिप्लोमा रखते हों और विभागीय परीक्षा के वर्ष की पहली जुलाई को विभाग में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों, वे भी पदोन्नति के लिए विभागीय परीक्षा में शामिल होने के पात्र होंगे बशर्ते कि निर्णायक तिथि को उनकी आयु 40 वर्ष से अधिक नहीं हो।</p> | <p>(सीधी भर्ती से आए उम्मीदवारों की पुष्टि पर विचार करने हेतु)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संबंधित इलेक्ट्रिकल सर्किल का अधीक्षक इंजीनियर (इलेक्ट्रिकल)---अध्यक्ष 2. कार्यपाथक इंजीनियर/संकर्म सर्वेक्षक (इलेक्ट्रिकल)---सदस्य 3. डाक सर्किल से समूह "क" का एक वरिष्ठ समयमान अधिकारी---सदस्य | <p>नागू नहीं होता।</p> |
|---|---|------------------------|

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीनस्थ कर्मचारी :

- (i) नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारक हों, या
- (ii) कनिष्ठ इंजीनियर (इलेक्ट्रिकल) के बतौर रु. 1400--2300 के वेतनमान में 5 वर्षों की निगमित सेवा की हो।

12

13

14

स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीनस्थ सदस्य पदधारक कर्मचारी (प्रतिनियुक्ति का अधि, जिसमें इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व उसी अथवा किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में अर्जित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अधि शामिल है, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

[एफ. सं. 10-15/92—सी. डब्ल्यू. पी.]

सी. आर. सेतुरामन, मुख्य इंजीनियर (सिविल)

New Delhi, the 21st November, 1995

G.S.R. 523.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Engineer (Electrical) in Civil Wing of the Department of Post, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Department of Post [Junior Engineer (Electrical) in Civil Wing] Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and Scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to this rules.

3. Method of Recruitment, Age limit and Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in the columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affected reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided to the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non-selection post
1	2	3	4	5
8. Junior Engineer (Electrical)	88* (1995)	General Central Services Group 'C'. Non-gazetted, Non-ministerial.	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300.	Not applicable.
	*Subject to variation dependent on work load.			

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension rules) 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
6	7	8
Not applicable	Between 18 to 27 years (As on 1st July of the year of recruitment). (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, state, Lahaul and Spiti district and Pangi sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.	Three years diploma or its equivalent in Electrical Engineering from an institution recognised by the Central Government or State Government.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promoters.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
Yes to the extent indicated in column 8	Two years for direct recruits only.	(i) 83 1/3 % by direct recruitment through All India Open Competitive Examination conducted by the Department of Post/Telecommunication and (ii) 16, 2/3 % by promotion through departmental competitive examination.
In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Promotion : (1) Departmental Candidates namely Draughtsman (Electrical) Work Assistants (Electrical) of Civil Wing and Draughtsman	(For considering confirmation of direct recruits) 1. Superintending Engineer (Electrical) of concerned Electrical Circle.—Chairman	Not applicable

12

13

in one or more grades as on 1st July of the year of departmental examination shall be eligible to appear in the departmental examination for promotion; and

(2) All group 'C' employees of Civil Wing and Postal Wing of the Department including the cadres, indicated above at (1) possessing a diploma of 3 years duration from a recognised institution in Electrical Engineering and having put in a minimum of 3 years regular service in the department as on 1st July of the year of Departmental Examination shall also be eligible to appear in the departmental examination for promotion provided they are not above 40 years of age, as on the crucial date.

2. Executive Engineer Surveyor of Works (Electrical) —Member
3. One Group 'A' Senior Time Scale Officer from Postal Circle.—Member

Deputation :

Official under Central Government—

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 5 years regular service in the pay scale of Rs. 1400-2300 as Junior Engineer (Electrical).

Transfer :

Officials under Central Government holding analogous post.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed Three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding fifty six years, as on the closing date of receipt of application).

[File No. 10-15/92-CWP]

C. R. SETHURAMAN, Chief Engineer (Civil)

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1995

सा. का. नि. 524 --संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा डाक विभाग के सिविल विंग में वास्तु सहायक ग्रेड-II के पद के लिए भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ:--(1) इन नियमों को डाक विभाग (सिविल विंग में वास्तु सहायक ग्रेड-II) नियम, 1995 कहा जाएगा।
- (2) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न की गई अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि:—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. अयोग्यता : कोई भी व्यक्ति

(क) कोई भी व्यक्ति जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो, जिसका पति/पत्नी जीवित हो या

(ख) ऐसा व्यक्ति जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित होते हुए भी किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो उक्त पदों पर नियुक्ति का लिए पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार, यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष को प्रयोज्य व्यक्तिगत कानून के तहत अनुमत्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो इस नियम के प्रचालन से किसी व्यक्ति को मुक्त कर सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि यह आवश्यक है अथवा ऐसा करना समीचीन है, आदेश द्वारा, कारणों को लिखित में रिकार्ड करके व्यक्तियों के किसी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों में आरक्षणों, आयु सीमा के शिथिलीकरण और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्यों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार प्रदान की जाने वाली अपेक्षित रियायतें किसी भी प्रकार से प्रभावित नहीं होंगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद है अथवा अप्रवरण पद है	क्या केन्द्रीय सिविल (पेंशन नियमावली) 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ है	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
9. वास्तु सहायक ग्रेड-II	36* (1995)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज्यपत्तित अमनुसन्धिवीय	र. 1400-40-1800-र.रो.-50-2300	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय)

*कार्यभार को देखते हुए परिवर्तन किया जा सकता है।

7

टिप्पणी:—आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर के लद्दाख डिवीजन, लाहौल तथा स्पीति और हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पांगी उप डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख होगी ।

सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विनिर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
--	--	-------------------------------	--

8	9	10	11
सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से वस्तु सहायक में डिप्लोमा जो 10 + 2 पद्धति में हाई स्कूल/मैट्रिक या दसवीं कक्षा के बाद अध्ययन के ऐसे पूर्णकालिक पाठ्यक्रम के बाद प्रदान किया गया हो जो तीन वर्ष से कम का न हो ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा शत-प्रतिशत

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिसके पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जाना है ।	यदि विभागीय समिति है तो इसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
--	---	--

12	13	14
प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के अधीनस्थ कर्मचारी जो: (i) नियमित आधार पर सदृश्य पदधारक हों, (iii) रु. 1400—2300 के वेतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो ।	सीधी भर्ती से आए उम्मीदवारों की पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय पदोन्नति समिति : 1. संबंधित वरिष्ठ वास्तुकार—अध्यक्ष 2. वास्तुकार—सदस्य	लागू नहीं होता

12

स्थानांतरण:

केन्द्रीय सरकार के अधीन कर्मचारी जो
सदृश्य पदधारक हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व उसी अथवा किसी अन्य संगठन केन्द्रीय सरकार के विभाग में धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को छपन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

3. डाक सफिल से समूह "क" का एक
वरिष्ठ समयमान अधिकारी—सदस्य

[एफ. सं. 10-15/92-सी. डब्ल्यू पी.]

सी. आर. सेतुरामन, मुख्य इंजीनियर (सिविल)

New Delhi, the 21st November, 1995

G.S.R. 524.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Architectural Assistant Grade II in Civil Wing of the Department of Post, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These Rules may be called the Department of Post (Architectural Assistant Grade II in Civil Wing) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and Scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age limit and Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in the columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Architectural Assistant Grade-II	36* (1995)	General Central Service Group 'C', Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300.	Not applicable
*Subject to variation dependent on work load.				

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension rules) 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Diploma in Architectural Assistantship from an Institute recognised by the Government awarded after a full time course of study of not less than three years after High School/ Matric or 10th Class in 10 + 2 system.	Not applicable	Two years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14
100% by direct recruitment through Employment Exchanges.	Deputation : Officials under Central Government : (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 1400-2300. Transfer : Officials under Central Government holding analogous	Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits : 1. Senior Architect concerned ---Chairman 2. Architect ---Member 3. One Group 'A' Senior Time Scale Officer ---Member from Postal Circle.	Not applicable

post, (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application).

[F. No. 10-15/92-CWP]
C.R. SETHURAMAN, Chief Engineer (Civil)

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 1995

मा.का.वि. 525 :- संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा डाक विभाग के सिविल विंग में बरिष्ठ ड्राफ्ट्समैन (इलेक्ट्रिकल) के पद के लिए भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त शीर्षक और आरम्भ : (1) इन नियमों को डाक विभाग [सिविल विंग में बरिष्ठ ड्राफ्ट्समैन (इलेक्ट्रिकल)] नियम, 1995 कहा जाएगा।
(2) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : रित्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न की गई अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।
3. भर्ती की पद्धति, आय-सीमा और अर्हताएं आदि : भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अर्हता और उनमें संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।
4. अयोग्यता : कोई भी व्यक्ति :
(क) कोई भी व्यक्ति जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो, जिसका पति/पत्नी जीवित हो या
(ख) ऐसा व्यक्ति जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित होते हुए भी किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।
वर्णन कि केन्द्रीय सरकार, यदि इस बात में संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष को प्रयोज्य व्यक्तिगत कानून के तहत अनुमत्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो इस नियम के प्रचालन से किसी व्यक्ति को मुक्त कर सकती है।
5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार का यह विश्वास हो कि यह आवश्यक है अथवा ऐसा करना समीचीन है, आदेश द्वारा, कारणों का लिखित में रिकार्ड करके व्यक्तियों के किसी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है।
6. व्यावृत्ति : इन नियमों में आरक्षणों, आय-सीमा के शिथिलीकरण और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्यों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार प्रदान की जाने वाली अपेक्षित रियायतें किसी भी प्रकार से प्रभावित नहीं होंगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद है अथवा प्रवरण पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम-वली, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के जोड़े गए धर्मा का लाभ है	सीधी भर्ती बातों के लिए आय-सीमा
1	2	3	4	5	6	7

10. बरिष्ठ ड्राफ्ट्स- 2 * (1995) सामान्य केन्द्रीय सेवा, 1400-40-1800-ब. अप्रवरण लागू नहीं होता लागू नहीं होता
मैन (इलेक्ट्रिकल) समूह "ग" अराजपत्रित नो. 50-2300 रूपए

अनुसूचितीय

*कार्यभार को देखते हुए परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विनिर्धारित प्राप्ति और शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी		परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल		पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में प्रेड जिससे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जाता है

पदोन्नति द्वारा मन-प्रतिफल जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा

कनिष्ठ ड्राफ्ट्समैन (इलेक्ट्रिकल) में से पदोन्नति जिनकी प्रेड 1200—2040 रुपए के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।
प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार के तहत कर्मचारी जो :-
(i) नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किए हुए हो ;
(ii) कनिष्ठ ड्राफ्ट्समैन के प्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।
स्थानांतरण :
केन्द्रीय सरकार के तहत सदस्य पद धारण किए हुए कर्मचारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व उसी अथवा किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में धारित किसी अन्य सबरी बाध्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी

यदि विभागीय समिति मौजूद है तो इसकी संरचना क्या है

परस्थितियों जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है

13

14

विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे :-

लागू नहीं होता

- (i) संबंधित इलेक्ट्रिकल मकान का अधीक्षक इंजीनियर —अध्यक्ष
- (ii) संकर्म सर्वेक्षक (इलेक्ट्रिकल) —सदस्य
- (iii) डाक सर्किल से कोई समूह "क" का अधिकारी —सदस्य

[एफ. सं. 10-15/92-सी. डब्ल्यू. पी.]

सी. भार. सेतुरामन, मुख्य इंजीनियर (सिविल)

New Delhi, the 21st November, 1995

G.S.R. 525.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Draftsman (Electrical) in Civil Wing of the Department of Post, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These Rules may be called the Department of Post Senior Draftsman (Electrical) in Civil Wing Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scales of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age Limit and Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in the columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

2769 GI/95—12

4. Disqualifications.—No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
10. Senior Draughtsman (Electrical)	2* (1995) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Non Selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules) 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grade from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	14	
100% by promotion failing which by deputation/transfer	Promotion: From amongst the Junior Draughtsman Electrical with 5 years regular service in the pay scale of 1200-2040 Deputation: Officials under Central Government: (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in the grade of Junior Draughtsman. Transfer: Officials under Central Government holding analogous post. (Period of deputation including period of deputation in an-	Departmental Promotion Committee Consisting of (i) Superintending Engineer (Electrical) of concerned Electrical Circle—Chairman (ii) Surveyor of Works (Electrical—Member (iii) Any Group 'A' officer from Postal Circle.—Member	Not applicable	

other ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed Three Years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding fifty six years, as on the closing date of receipt of application).

[F. No. 20-15/92-CWP]

C.R. SETHURAMAN, Chief Engineer (Civil)

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1995

सा.का.नि. 326:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एवं द्वारा डाक विभाग के सिविल विंग में कनिष्ठ ब्राफ्ट्समैन (इलेक्ट्रिकल) के पद के लिए भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. सक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ : (1) इन नियमों को डाक विभाग (सिविल विंग में कनिष्ठ ब्राफ्ट्समैन (इलेक्ट्रिकल) नियम, 1995 कहा जाएगा।
(2) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न की गई अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और ग्रहण्य शक्ति : भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहण्य और उसमें संबंधित अन्य मामलों पर उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।
4. अयोग्यता : कोई भी व्यक्ति
(क) कोई भी व्यक्ति जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो, जिसका पति/पत्नी जीवित हो, या
(ख) ऐसा व्यक्ति जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित होते हुए भी किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो
उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार, यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष को प्रयोज्य व्यक्तिगत कानून के तहत अनुमत्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो इस नियम के प्रचालन से किसी व्यक्ति को मुक्त कर सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि यह आवश्यक है अथवा ऐसा करना सन्तोष है, आदेश द्वारा, कारणों को विहित में रिकार्ड करके व्यक्तियों के किसी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों में आरक्षणों, आयु-सीमा के शिथिलीकरण और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्यों और प्रत्येक श्रेणियों के व्यक्तियों को इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार प्रदान की जाने वाली प्रोजेक्ट रिजर्वत किसी भी प्रकार से प्रभावित नहीं होंगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद है अथवा अप्रवरण पद है	क्या केन्द्रीय सिविन सेवा (पेंशन नियम-मसी), 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ है।	सोचो भर्ती याती के तहत आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
11. कनिष्ठ ब्राफ्ट्समैन (इलेक्ट्रिकल)	15* (1995)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" भराजपक्षित हुए परिवर्तन किया जा सकता है।	1200-30-1560-ब. रो.-40-2040	अप्रवरण	लागू नहीं होता	18--25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों)

के लिए 40 वर्ष तक निविद्य-
नीय)

टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर के लद्दाख, डिब्रुगढ़, साहीबगढ़ तथा स्पीति और हनुमानगढ़ प्रदेश के चम्बा जिले के गंगी उप डिवीजन, अरुणाचल और निकोबार द्वीपसमूह और लकाद्वीप में उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख होगी।

टिप्पणी 2 :- रोजगार कार्यलय के माध्यम से की गई भर्ती के मामले में आयु-सीमा का निर्धारण करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाता है।

सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य
प्राप्तिएं

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित परीक्षा की अवधि यदि कोई हो आयु और शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी

8

9

10

- (i) मैट्रिक अथवा इसके समकक्ष नहीं 40 वर्ष
- (ii) द्वापदमैन शिप इलेक्ट्रिकल/मेकेनिकल का प्रमाण-पत्र अथवा डिप्लोमा जिसका पाठ्यक्रम 2 वर्ष की अवधि से कम न हो और जिसमें छः महीने का प्रायोगिक प्रशिक्षण भी शामिल हो।

भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रति-नियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपाद

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में प्रेड जिससे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जाना है।

11

12

- (i) 90% रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा
- (ii) 10% फेरो प्रिंटों से प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :- उन फेरो प्रिंटों से, जो मैट्रिक पास हों और जिन्होंने विभाग के इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विंग में कम से कम 10 वर्ष लगातार सेवा की हो और विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

प्रतिनियुक्ति :- केन्द्र सरकार के प्रवीन कर्मचारी जो :

12

- (i) नियमित आचार पर सदस्य पद धारक हों, अथवा
(ii) फेरोप्रिटर के सेट में 10 साल की नियमित सेवा की हो
और मैट्रिक पास हो व विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

स्वानतिरण : नियमित आचार पर सदस्य पदधारक (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति में तत्काल पूर्व अवधि किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में धारित किसी अन्य संगठन/बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, मादास्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्वानतिरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय समिति योजित है तो इसकी संरचना यथा है।

परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्न शामिल होंगे :-

सामू नहीं होता

1. संबंधित इलेक्ट्रिकल सक्षम का अधीक्षक इंजीनियर (विद्युत) --पदरज
2. सक्षम सर्वेक्षक (विद्युत) --सदस्य
3. डाक सक्षम से कोई समूह "क" अधिकारी --सदस्य

[एक. म. 10-15/93-मो. उच्च. पी.]

जी. आर. सेनरायन, मुख्य द. (मिनिस्)

New Delhi, the 21st November, 1995

G.S.R. 526.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby make the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Draftsman (Electrical) in Civil Wing of the Department of Post, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These Rules may be called the Department of Post Junior Draftsman (Electrical) in Civil Wing Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scales of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age Limit and Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in the columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid

4. Disqualifications.—No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
11. Junior Draughtsman (Electrical)	15* (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560- EB-40-2040	Non-selection

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension rules), 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	10
Not applicable	<p>Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from Candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunchal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2: In the case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.</p>	<p>(i) Matriculation or its equivalent.</p> <p>(ii) Certificate or Diploma in Electrical/ Mechanical with a course of not less than two years duration including practical training of six months.</p>	Not applicable	Two years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grade from which promotion or deputaton or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	14	
(i) 90 % by direct recruitment through employment exchange.	Promotion:- From Ferro-printers who are matriculates and have put in a minimum of 10 years of	Departmental Promotion Committee consisting of (i) Superintending Engineer (Electrical) of concerned	Not applicable	

(ii) 10% by promotion from Ferro-printers

continuous service in the Electrical Engineering Wing of the Department and have passed Departmental test.

Deputation:-

Officials under Central Government

(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with 10 years regular service in the grade of Ferro-printers who have passed Matriculation and have passed Departmental test.

Transfer:-

Holding analogous posts on regular basis.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall Ordinarily not to exceed three years.

The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding fifty six years, as on the closing date of receipt of application)

Electrical Circle -Chairman

(ii) Surveyor of Works (Electrical)—Member

(iii) Any Group 'A' Officer from Postal Circle.— Member

[F. No. 10-15/92-CWP]

C.R SETHURAMAN, Chief Engineer (Civil)

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1995

सा.का.वि. 527 :- संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा डाक विभाग के सिविल विंग में वरिष्ठ ड्राफ्ट्समैन (सिविल) के पद के लिए भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ : (1) इन नियमों को डाक विभाग (सिविल विंग में वरिष्ठ ड्राफ्ट्समैन (सिविल) नियम, 1995 कहा जाएगा।

(2) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न की गई अनुसूची के कालम 2 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. अयोग्यता : कोई भी व्यक्ति

(क) कोई भी व्यक्ति जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो या

(ख) ऐसा व्यक्ति जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित होते हुए भी किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार, यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष को प्रयोज्य व्यक्तिगत कानून के तहत अनुमत्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार ह तो इस नियम के प्रकाशन से किसी व्यक्ति को मुक्त कर सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि यह आवश्यक है अथवा ऐसा करना समायोज्य है, आदेश द्वारा, कारणों को लिखित में उल्लेख करके व्यक्तियों के किसी वर्ग अथवा वर्गों के संबंध में इस नियमों के किसी उपबन्ध को शिथिल कर सकती है।

6. व्यापकतः : इन नियमों में प्रारक्षणों, आयु-मीमा के शिथिलीकरण और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्यों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों का इस संबंध में समय-समय पर केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार प्रयास की जाने वाली प्रोत्तिष्ठित रियायतें किसी भी प्रकार से प्रभावित नहीं होंगी ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रचरण पद है अथवा अप्रचरण पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा की भर्ती वाली सेवा (पेंशन विनियम- 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के जोड़े गए वर्षों का माप है	
1	2	3	4	5	6	7
12. चरिष्ठ ड्राफ्ट्समैन 10* (सिविल)	(1995)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" सराजपक्षित	र. 1400-40-1800 द. 50-2300	अप्रचरण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार को देखते हुए परिवर्तन किया जा सकता है।						
सीधी भर्ती वाली के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं						
क्या सीधी भर्ती वाली के लिए विनिर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं परोक्षतः व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी						
परिचोषा की अवधि यदि कोई हो						
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		दो वर्ष		
भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल						
पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में प्रत्येक विनियम पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जाता है						
11						
12						
पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा						
श्रेष्ठ 1200-2040 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा करने वाले कनिष्ठ ड्राफ्ट्समैन (सिविल) में से पदोन्नति।						
प्रतिनियुक्ति:						
केन्द्रीय सरकार के अधीनस्थ कर्मचारी						
(i) नियमित आचार पर तत्पश्चात् पदोन्नति हो, या						
(ii) कनिष्ठ ड्राफ्ट्समैन के श्रेष्ठ में 5 वर्ष नियमित की सेवा की हो स्थानांतरण:						
केन्द्रीय सरकार के अधीनस्थ कर्मचारी।						
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तत्पश्चात् पूर्व उक्त अथवा किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।						
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आदेशन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)						

यदि विवाहगत भूमि में कोई भी व्यक्ति सम्मिलित नहीं है

परिस्थितियों में से किसी एक में से लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है

13

14

व्यक्तिगत पदोन्नति समिति में निम्नलिखित अधिकारी शामिल हैं :—

जानूरी में होता है।

(i) संबंधित विभाग के अधिकारी (निर्वाह) — अध्यक्ष

(ii) संबंधित विभाग (निर्वाह) — सदस्य

(iii) डाक विभाग में समूह "क" का कोई अधिकारी — सदस्य

[एफ. सं. 10-15/92-सी. डब्ल्यू. सी.]

सी.आर. सेलुगुम्पट, मुख्य इंजीनियर (निर्वाह)

New Delhi, the 21st November, 1995

G.S.R. 527.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rule, regulating the method of recruitment to the post of Senior Draftsman (Civil) in Civil Wing of the Department of Post, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These Rules may be called the Department of Post Senior Draftsman (Civil) in Civil Wing Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scales of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age Limit and Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in the columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5
12. Senior Draughtsman (Civil)	10* (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Civil Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	non-selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made
10	11	12
Two years	100% by promotion failing which by deputation/transfer.	<p>Promotion: From amongst the Junior Draughtsman (Civil) with 5 years regular service in the pay scale of Rs. 1200-2040</p> <p>Deputation: Officials under Central Government:— (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in the grade of Junior Draughtsman.</p> <p>Transfer: Officials under Central Government holding analogous post.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other Organisation/Department or the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding fifty six years, as on the closing date of receipt of application.)</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
<p>Departmental Promotion Committee consisting of</p> <p>(i) Superintending Engineer (Civil) of concerned Civil Circle—Chairman</p> <p>(ii) Surveyor of Works (Civil)—Member</p> <p>(iii) Any Group 'A' Officer from Postal Circle—Member</p>	Not applicable

नई दिल्ली, 21 मयम्बर, 1995

मा.का.नि 528.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एम्बुद्धारा डाक विभाग के सिविल सिंग में कनिष्ठ डाफ्टमैन (सिविल) के पद के लिए भर्ती की पद्धति को वित्तियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ: (1) इन नियमों को डाक विभाग (सिविल सिंग में कनिष्ठ डाफ्टमैन (सिविल), नियम, 1995 कहा जाएगा।
(2) ये नियम उनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की आगे से लागू होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संगत की गई अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हता और उनमें संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।
4. अयोग्यता: कोई भी व्यक्ति
(क) कोई भी व्यक्ति जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो, जिसका पति/पत्नी जीवित हो या
(ख) ऐसा व्यक्ति जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित होते हुए भी किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

यह कि केन्द्रीय सरकार, यदि इस आन से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष को प्रयोज्य व्यक्तिगत कानून के तहत अनुमत्त हो और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो इस नियम के प्रचालन से किसी व्यक्ति को मुक्त कर सकती है।

5. शिक्षित करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विश्वास हो कि यह आवश्यक है अथवा ऐसा करना समीचीन है, आदेश द्वारा, कारणों को लिखित में निकाश करके व्यक्तियों के किसी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबन्ध को शिथिल कर सकती है।

6. व्याप्ति: इन नियमों में आरक्षणों, आयु सीमा के शिथिलीकरण और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्यों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार प्रदान की जाने वाली अपेक्षित रिक्तियों किसी भी प्रकार से प्रभावित नहीं होंगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवर्णन पद है अथवा अप्रवर्णन पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियमावली), 1922 के नियम 50 के तहत सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ है
1	2	3	4	5	6
12. कनिष्ठ डाफ्टमैन (सिविल)	73* (1995) *कार्यभार को देखते हुए परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "न" अराजपत्रित अनुसूचिवीय	1200-30-1560-ब.र. 40-2040 रु.	अप्रवर्णन	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा					
		सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं		क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी।	
7	8	9	10		
13 तथा 25 वर्षों के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय। *टिप्पणी:—आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर के लद्दाख, डिब्रुगंज, ताहिल मथा स्मिति और हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांगी उपडिवीजन, अंबमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप में उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख होगी। टिप्पणी 2—रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती के मामले में आयु सीमा का निर्धारण करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय की नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाता है।	(i) मैट्रिक अथवा इसके समकक्ष (ii) डाफ्टमैनशिप (सिविल) में प्रमाण-पत्र अथवा डिप्लोमा जिसकी अवधि दो वर्षों से कम न हो, जिसमें छ. महर्गों का प्रायोगिक प्रशिक्षण शामिल है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष		

भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती	यदि विभागीय समिति मौजूद है तो परिस्थितियां जिनमें भर्ती
अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति	के मामले में श्रेष्ठ जिसमें पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति	करते समय संघ लोक सेवा
या स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों	या स्थानांतरण किया जाना है	प्रायोग से परामर्श किया
द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशन		जाना है

11	12	13	14
(i) रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा 90%	पदोन्नति फेरो प्रिटों से जो मैट्रिक अथवा इसके समकक्ष हैं और विभाग के सिविल इंजीनियरी बिग में 10 वर्ष लगातार न्यूनतम सेवा की हो और विभागीय परीक्षा पास की हो । प्रतिनियुक्ति — केन्द्रीय सरकार के तहत कर्मचारी जो —	विभागीय पदोन्नति समिति में निम्न-लिखित शामिल होंगे —	लागू नहीं होता ।
(ii) फेरो प्रिटों से पदोन्नति द्वारा 10 %	(i) नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किए हुए हों; अथवा	(i) संबंधित सिविल सर्किल का प्रशासक इंजीनियर—प्रध्यक्ष	
	(ii) फेरो प्रिट के ग्रेड में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा मैट्रिक परीक्षा पास की हो और विभागीय परीक्षा पास की हो ।	(ii) संकर्म सर्वेक्षक (सिविल)—सदस्य	
		(iii) डाक सर्किल से कोई समूह "क" अधिकारी—सदस्य	

स्थानांतरण — नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किए हुए हों ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व उसी अथवा किसी अन्य संगठन/ केन्द्रीय सरकार के विभाग में धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्रावधान प्राप्ति की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

[एफ. सं. 10-15/92—सी. डब्ल्यू. पी.]

सी. आर. सेतुरामन, मुख्य इंजीनियर (सिविल)

New Delhi, the 21st November, 1995

G.S.R. 528.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Draftsman (Civil) in Civil Wing of the Department of Post, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These Rules may be called the Department of Post Junior Draftsman (Civil) in Civil Wing Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication to the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scales of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age Limit and Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in the columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided to the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	
1	2	3	4	5	
13. Junior Draughtsman (Civil)	73* (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560- EB-40-2040	Non-selection	
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension rules) 1972	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any
6	7	8		9	10
Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from Candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba, district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.	(i) Matriculation or its equivalent (ii) Certificate or Diploma in Draughtsmanship (Civil) with a course of not less than two years duration including Practical training of six months.		Not applicable	Two years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation of transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14
(i) 90 % by direct recruitment through employment exchange. (ii) 10 % by promotion from Ferro-Printers.	<p>Promotion:</p> <p>From Ferro-printers who have passed Matriculation examination or equivalent and have put in a minimum of 10 years of continuous service in the Civil Engineering Wing of the Department and have passed Departmental test,</p> <p>Deputation :</p> <p>Officials under Central Government--</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 10 years regular service in the grade of Ferro-printers who have passed matriculation or equivalent and have passed Departmental test.</p> <p>Transfer:</p> <p>Holding analogous posts on regular basis.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed Three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding fifty six years, as on the closing date of receipt of application).</p>	<p>Departmental Promotion Committee consisting of</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Superintending Engineer (Civil) of concerned Civil Circle.—Chairman 2. Surveyor of Works (Civil). Member 3. Any Group 'A' Officer from Postal Circle.- Member 	Not applicable

[F. No. 10-15/92-CWP]

C. R. Sethuraman, Chief Engineer (Civil).

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1995

भा.का.वि. 529.--संविधान के अनुच्छेद 309 के पञ्चम क्लॉ द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा डाक विभाग के सिविल विंग में फेरो प्रिंटर के पद के लिए भर्तियों की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् --

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ (1) इन नियमों को डाक विभाग (सिविल विंग में फेरो प्रिंटर) नियम 1005 कहा जाएगा

(2) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतनमान इन नियमों के माध्यम से संलग्न की गई अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति आयु सीमा और ग्रहणाएं आदि : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणाएं और उसमें संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. अयोग्यता : कोई भी व्यक्ति

(क) कोई भी व्यक्ति जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो, जिसका, पति/पत्नी जीवित हो या

(ख) ऐसा व्यक्ति जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित होते हुए भी किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष को प्रयोज्य व्यक्तिगत कानून के तहत अनुमत्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो इस नियम के प्रचालन से किसी व्यक्ति को मुक्त कर सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि यह आवश्यक है अथवा ऐसा करना समीचीन है आदेश द्वारा कारणों को लिखित में रिकार्ड करके व्यक्तियों के किसी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

6. व्याप्ति : इन नियमों में भारक्षकों, आयु सीमा के शिथिलीकरण और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्यों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार प्रदान की जाने वाली अपेक्षित रियायतें किसी भी प्रकार से प्रभावित नहीं होगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद है अथवा अप्रवरण पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियमावली) 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ है
1	2	3	4	5	6
14. फेरो प्रिंटर	16* (1995) *कार्य भार को देखते हुए परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अननुसूचित	825-15-900-द. रो.-20-1200 रुपये	प्रवरण	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती वालों के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिये अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य ग्रहणाएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिये विनिर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी।	पारवीक्षा की आवश्यकता यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति क्या सीधी - भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपाद	
7	8	9	10	11	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति द्वारा	

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में प्रेड जिमसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाता है

यदि (विभागीय समिति) मौजूद है, तो इसकी संरचना क्या है

परिस्थितियों जिससे भर्ती करने समय मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है

12

13

14

(1) दफ्तरियों, जिन्होंने विभाग के विभिन्न इंजीनियरिंग विंग में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, में से पदोन्नति द्वारा जन-प्रतिष्ठ

विभागीय पदोन्नति मामलों में निम्नलिखित शामिल होंगे :—

नाम नहीं होता

(2) संगान अथवा समनुव्य पदों को धारण किये हुए उपर्युक्त व्यक्तियों से जिन्होंने केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों के तहत अन्य विभागों में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, के स्थानान्तरण द्वारा।

(1) संबंधित सर्किल का अधीनस्थ इंजीनियर (सिविल) —अध्यक्ष

(2) सर्वोच्च कार्यकारी इंजीनियर (सिविल) —सदस्य

(3) डाक ऑफिस में एक नम्बर "क" का ब्रिगेड समायोजन अधिकारी —सदस्य

(3) प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के तहत कर्मचारी जो -

(1) नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किये हों, अथवा

(2) फेरो प्रिंटर के रूप में 825-1200 रुपये के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो,। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व उसी अथवा किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में धारित किसी अन्य संज्ञा बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को छपन व * से अधिक नहीं होगी)।

[फा. सं. 10-15/92—सी. डब्ल्यू. पी.]

सी. धार. सेतुरामन, मुख्य इंजीनियर (सिविल)

New Delhi, the 21st November, 1995

G.S.R. 529.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Ferro Printer in Civil Wing of the Department of Post, namely :—

1. Short title and Commencement : (1) These Rules may be called the Department of Post (Ferro Printer in Civil Wing) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. Number of posts. Classification and Scales of Pay : The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitments. Age limit and Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in the Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications : No Person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
14. Ferro Printer	*16 (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Civil Service Group 'C' Non-gazetted Non-ministerial.	Rs. 825-15-900-EB-20-1200.	Selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the services (Pension rules) 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.		
10	11	12		
Two years	By promotion failing which by transfer/deputation.	(i) 100% by promotion from amongst Daftries who have put in 5 years regular service in the Civil Engineering Wing of the Department. (ii) By transfer of suitable persons holding similar or equivalent posts who have put in 5 years regular service in other Departments under the Central Government or State Government. (iii) Deputation :— Official under Central Government :— (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with 5 years regular service in the pay scale of Rs. 825—1200 as Ferro printer. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed Three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding fifty six years, as on the closing date of receipt of a pplication).		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable

- (i) Superintending Engineer (Civil) of concerned Circle—Chairman.
(ii) Surveyor of Works/Executive Engineer (Civil)—Member
(iii) One group 'A' Senior Scale Officer from Postal Circle—Member

[F. No. 10-15/92—C.W.P.]

C. R. Sathuraman, Chief Engineer (Civil)

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1995

सा.का.वि.-530—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एन.इ.आर. द्वारा डाक विभाग के सिविल विंग में स्टाफ कार/मोटर/लारी/जीप ड्राइवर के पद के लिये भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ: (1) इन नियमों को डाक विभाग (सिविल विंग में स्टाफ कार/मोटर/लारी/जीप ड्राइवर) नियम, 1995 कहा जायेगा।
(2) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों की साथ संलग्न की गई अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और उनमें संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।
4. अयोग्यता: कोई भी व्यक्ति
(क) कोई भी व्यक्ति जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो, जिसका पति/पत्नी जीवित हो, या
(ख) ऐसा व्यक्ति जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित होते हुए भी किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो उक्त पदों पर नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होगा।

ब्रह्मते कि केन्द्रीय सरकार, यदि इस बात में संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष को प्रयोग्य व्यक्तिगत कानून के तहत अनुमत्त है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो इस नियम के प्रचालन में किसी व्यक्ति को रुक कर सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि वह आवश्यक है अथवा ऐसा करना समीचीन है, आदेश द्वारा, कारणों को लिखित में रिकार्ड करके व्यक्तियों के किसी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबन्ध को शिथिल कर सकती है।

6. व्याप्ति: इन नियमों में धारणाओं, आयु सीमा के शिथिलीकरण और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्यों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये आदेशों के अनुसार प्रदान की जाने वाली अपेक्षित रियायतें किसी भी प्रकार से प्रभावित नहीं होंगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवर्णन पद है अथवा अप्रवर्णन पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली), 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ है।	सीपी भर्ती वर्गों के लिये आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
15. स्टाफ कार/मोटर/लारी/जीप ड्राइवर	27* (1995) *कार्यभार को देखते हुए परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज्यपालन, अनुसूचिकीय	रु. 950-20-1150-द.रो.-25-1500	अप्रवर्णन	लागू नहीं होता	21-25 वर्ष के बीच टिप्पणी:— 1. सरकारी कर्मचारियों के लिये 10 वर्ष तक की छूट। 2. प्रत्येक मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की भिन्नभिन्न तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालय को उम्मीदवारों के नाम भेजने को कहा जायेगा। 3. केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार निर्धारित अधिकतम आयु सीमा में अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति या अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को छील दी जा सकती है।

सोर्धी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य शर्तें, तथा सोर्धी भर्ती वालों के लिए परीक्षा की शर्तें भर्ती पद्धति तथा सोर्धी भर्ती द्वारा प्रचला पद्धति द्वारा प्रचला प्रति-निधित्व या स्वातंत्र्य द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जान वाली स्थितियों का प्रतिफल।	यदि कोई भी व्यक्ति निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता, परीक्षा व्यक्ति के मामले में भी लागू होगा	यदि कोई भी व्यक्ति निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता, परीक्षा व्यक्ति के मामले में भी लागू होगा	यदि कोई भी व्यक्ति निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता, परीक्षा व्यक्ति के मामले में भी लागू होगा
---	---	---	---

8	9	10	11
प्रतिपाद्य -- (1) इसके और भारी मोटर वाहनों के लिए देश-व्यापी लाइसेंस होना चाहिए।	आयु : नहीं, अधिक और अन्य योग्यता--हां	दो वर्ष	साधारण श्रेष्ठ (1) सोर्धी भर्ती द्वारा 50%,
(2) इसके वाहन और भारी मोटर वाहनों के चलाने का कम से कम 4 वर्ष या प्रत्यक्ष बर्तन कि उम्मीदवारों को भारी वाहन चलाने का कम से कम एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए और उनके पास उस शासन का देश-व्यापी लाइसेंस होना चाहिए।	जिसके न हो सकने पर--सोर्धी भर्ती द्वारा।		(2) स्वातंत्र्य/प्रतिनिधित्व द्वारा 20% जिसके न होने पर सोर्धी भर्ती द्वारा (3) परीक्षा द्वारा 30%
(3) स्थानीय भाषा पढ़ने और लिखने तथा सरल अक्षरों/लिपि में लिखने की योग्यता।			
वांछनीय -- माध्यमिक कक्षा उत्तीर्ण			
टिप्पणी -- विभागीय उम्मीदवारों के लिए 4 वर्षों के चलाने अनुभव की शर्तें न छूट दी जा सकती हैं बल्कि कम से कम दो ऐसे उम्मीदवारों को जोड़ करने के बाद संतुष्ट हो जाए कि वे स्टॉफ कार ड्राइवर के बतौर काम करने के लिए उपयुक्त हैं।			

परीक्षा या प्रतिनिधित्व या स्वातंत्र्य द्वारा भर्ती के मामले में श्रेष्ठ जिससे परीक्षा या प्रतिनिधित्व या स्वातंत्र्य द्वारा भर्ती के मामले में श्रेष्ठ	यदि विभागीय समिति सौंपा है तो इसकी संरचना क्या है।	परिस्थितियों जिनसे भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाता है।
---	--	---

12	13	14
यूनिट में पात्र नंबरों में 3 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले समूह "ग" और समूह "घ" प्रदायक व्यक्तियों के स्वातंत्र्य जिनका वर्तमान ड्राइवर के वर्तमान से कम हो तथा जो इसके और भारी मोटर वाहनों के लिए देश-व्यापी लाइसेंस धारक हों। इसके और भारी वाहनों के चलाने में सक्षमता का सत्यापन करने के लिए आवश्यक आंच के आधार पर उपयुक्त योग्यताओं और लाइसेंस प्राप्त कर्मचारियों में से तय किया जाएगा।	(1) भर्ती यूनिट का अध्यक्ष--अध्यक्ष (2) क्षेत्र के मन मोटर सेवा प्रभारी का एक समूह "ख" अधिकारी--सदस्य (3) पोस्टल मिनिस्टर का एक समूह "ख" अधिकारी--सदस्य	लागू नहीं होगा
टिप्पणी -- 1. मन मोटर सेवा की यूनिट के अधिकार में स्थित टर्नआफ कार्यालयों के निम्नलिखित गृह और मन मोटर या टिकीट में स्वातंत्र्य द्वारा भर्ती के पात्र होंगे।		

टिप्पणी -- 2. यदि भर्ती की यूनिट में कोई उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध नहीं होता है तो भर्ती की अन्य यूनिट में किन्तु एक ही डाक रॉकिल में कार्यरत पात्र व्यक्तियों को स्वातंत्र्य द्वारा भर्ती पर विचार किया जाएगा।

(प्रतिनिधित्व की शर्तें, जिसमें इन नियमों से उत्पन्न पूर्वी उम्मीदवारों किंवा अन्य वर्ग/कोट्रीय सरकार के विभाग में धारित किंवा अन्य नंबरों--आय पत्र में इन नियमों की शर्तें शामिल हैं, सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनिधित्व पर स्वातंत्र्य द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आदेशन प्राप्ति की अंतिम तारीख को छपन वर्षों से अधिक नहीं होगी)।

New Delhi, the 21st November, 1995

G.S.R. 530.--In exercise of the powers conferred by the the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car/Motor/Lorry/Jeep Driver in Civil Wing of the Department of Post, namely :—

1. Short title and Commencement : (1) These rules may be called the Department of Post (Staff Car/Motor/Lorry/Jeep Driver in Civil Wing) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. Number of posts, Classification and Scales of Pay : The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age limit and Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in the Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications : No Person.—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

(File No. 10-15/92-CMP)
C. R. SETHURAMAN, Chief Engineer

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
15. Staff Car/Motor/Lorry/Jeep Driver	*27 (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Non-selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension rules) 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits		
6	7	8		
Not applicable	Between 21 to 25 years Note : 1. Relaxable upto 10 years in case of Government Servants. 2. The crucial date for determination of age limit in each case shall be the last date upto which employment exchanges are asked to nominate candidates. 3. The upper age limit prescribed may be relaxed in favour of Scheduled Caste/Scheduled Tribes or other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.	Essential :— (1) Possessing a valid driving licence for light and heavy motor vehicles; (2) Atleast 4 years driving experience of light and heavy motor vehicles provided that the candidates should have at least one years' experience of driving heavy vehicles and they must be in possession of valid driving licence to that effect; (3) Ability to read and write local languages of the Circle/division in which the appointment is contemplated and to make simple arithmetical calculation. Desirable : Middle Standard pass. Note : The condition of 4 years driving experience may be relaxed for departmental candidtacs if the selection board, after putting such candidates to a test, is satisfied that they are fit to work as staff car Drivers.		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
Age—No Educational and other qualifications—Yes	Two years	(1) 50% by direct recruitment. (2) 20% by transfer/deputation, failing which by direct recruitment. (3) 30% by promotion.
In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
By transfer of persons holding Group 'C' and Group 'D' posts having 3 years regular service in the eligible Cadre in the unit of recruitment and whose scale of pay is lower than that of Driver and possessing valid driving licence for light and heavy motor vehicles. Selection shall be made from amongst candidates possessing the above qualifications and licence on the basis of a driving test to assess their competency to drive light and heavy vehicles.	(i) Head of the Recruitment unit—Chairman (ii) A group 'B' Officer of Mail Motor Service In-Charge of the area—Member (iii) A group 'B' Officer of Postal Civil Wing—Member	Not applicable
Note 1 :—		
Despatch riders of Telegraph offices located within the jurisdiction of the unit of Mail Motor Service will also be eligible for recruitment by transfer in that unit or division.		
Note 2 :—		
If no suitable persons are available in the unit of recruitment eligible persons working in another unit of recruitment but within the same Postal Circle shall be considered for recruitment by transfer.		
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding fifty six years, as on the closing date of receipt of application).		

नई दिल्ली 21 नवम्बर, 1995

मार्का नि. 501 —मशहान के अनुच्छेद 309 के पन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने द्वारा राष्ट्रपति एतद्वारा डाक विभाग के निश्चित विषय में चपरासी के पद के लिए भर्ती की पद्धति को विनिश्चित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ : (1) इन नियमों को डाक विभाग (निश्चित विषय में चपरासी) नियम 1995 कहा जाएगा ।

(2) ये नियम इनके सकारण पत्रपत्र में प्रकाशन को गारंटी से लागू होंगे ।

पदों की संख्या, वर्गीकरण और श्रेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध श्रेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न की गई अनुसूची के फावम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे ।

3. भर्ती की पद्धति आयु सीमा और अर्हताएं आदि : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हता और अन्य संबंधित अन्य मापक उस अनुसूची के फावम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे ।

4. अयोग्यता : कोई भी व्यक्ति

(क) कोई भी व्यक्ति जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हों या

(ख) ऐसा व्यक्ति जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित होते हुए भी किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा

जबकि नि. केन्द्रीय सरकार, यदि इन बातों से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष को प्रयोज्य व्यक्तिगत कानून के तहत अनुमत्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो इस नियम के प्रावधान से किसी व्यक्ति को मुक्त कर सकती है ।

5. शिक्षित करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि यह आवश्यक है अथवा ऐसा करना समीचीन है, आदेश द्वारा, कारणों को विनिश्चित में रिकार्ड करके व्यक्तियों के किसी बर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिक्षित कर सकती है ।

6. व्याप्ति : इन नियमों में प्रावधानों, आयु सीमा के शिक्षितकरण और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्यों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार प्रदान की जाने वाली अपेक्षित शिक्षाओं किसी भी प्रकार से प्रभावित नहीं होंगी ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	श्रेतनमान	क्या प्रचरण पद है अथवा अप्रचरण पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियमावली), 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ है	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	-----------	--------------------------------------	--	----------------------------------

1	2	3	4	5	6	7
16. चपरासी	211* (1995) अकार्यभार को देखते हुए पश्चिस्त किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराजपत्रित	750-12-870- ब.रो.-14-940 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्षों के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्षों तक निश्चित)

टिप्पणी :—

आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी न कि अमम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर के लद्दाख जिले, वाहीन तथा म्पिनि और हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पानी

उ- निजीकरण, अदम्य और निजीकरण का समूह और नवश्रीय में उन्नीसवीं के लिए विनिर्देशित अन्तिम तारीख होगी।

टिप्पणी :—2

रोजगार कार्यालय के माध्यम से भी गई भर्ती के मामले में आपाग का निर्धारण करने के लिए विनिर्देशित तारीख अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाता है।

सीधी भर्ती वालों के लिए उपेक्षित गैरआधिकारीय पदों और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विनिर्देशित आयु और गैरआधिकारीय पदों पर पदोन्नति व्यक्तियों के मामले में भी लागू होगी	परिष्कार की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल
--	---	-----------------------------	--

8	9	10	11
सांख्यिकीय स्कूल स्टैन्डर्ड पास अथवा किसी मान्यता प्राप्त स्कूल से समतुल्य परीक्षा पास।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	यत्न-प्रतिफल सीधी भर्ती 1. चपरासी के बगैर नियुक्ति के लिए अस्थायी दिहाड़ी मजदूर को योग्यता हो जाएगी और इस प्रकार चयन की दशा में वह सीधी भर्ती द्वारा भरा गया माना जाएगा 2. जहाँ कोई उपयुक्त अस्थायी दिहाड़ी मजदूर उपलब्ध नहीं होता है तो भर्ती रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाएगी।

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में प्रेषित निवेदन पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाना है	यदि विभागीय समिति मौजूद है तो इसकी संरचना क्या है	परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने का संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है
---	---	---

12	13	14
लागू नहीं होता प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के तहत कर्मचारी जो :— (i) नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण किए हुए हों। स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के तहत कर्मचारी जो सर्वोच्च पद धारण किए हुए हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व उसी अवधि किसी अन्य मण्डल/केन्द्रीय सरकार के विभाग में आधारित किया अन्य संवर्ग बाह्यपद में प्रति नियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तारीख को लक्षण वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

[गक. सं. 10-15/92-सी. डब्ल्यू. पी.]
श्री. आर. मेनुगुमन मुरली कृष्णन (सिविल)

New Delhi, the 21st November, 1995

G.S.R. 531.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in Civil Wing of the Department of Post, namely :—

1. Short title and Commencement : (1) These Rules may be called the Department of Post (Peon in Civil Wing) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and Scales of Pay : The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitments, Age limit and Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in the Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications : No Person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
16. Peon	*211 (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-gazetted, Non-ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from Candidates in India (and not the	Middle School standard Pass or its equivalent examination from a recognised school.	Not applicable	2 years

closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 :

In the case of recruitment made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grade from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
100% direct recruitment	Deputation : Officials under Central Government— (i) holding analogous posts on regular basis.	Not applicable	Not applicable
1. For appointment as Peon, preference to Casual Mazdoor with temporary status shall be considered and in the event of such selection, the post shall be deemed to have been filled up by direct recruitment.	Transfer : Officials under Central Government holding analogous post.		
2. Where no suitable Casual labourer with temporary status are available recruitment will be made through employment exchange.	(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding fifty six years, as on the closing date of receipt of application).		

[F. No. 10-15/92-CWP]

C.R. Sethuraman, Chief Engineer (Civil)

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1995

सा.का.नि. 532.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा डाक विभाग के सिविल बिग में दफ्तरी के पद के लिए भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ (1) :—इन नियमों को डाक विभाग (सिविल बिग में दफ्तरी) नियम, 1995 कहा जाएगा।
(2) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनमें संबद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न की गई अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हता और उनमें संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।
4. प्रयोग्यता : कोई भी व्यक्ति—
(क) कोई भी व्यक्ति जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो, जिसका पति/पत्नी जीवित हो या
(ख) ऐसा व्यक्ति जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित होते हुए भी किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो
उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार, यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष को प्रयास्य व्यक्तिगत कानून के तहत अनुमत्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो हम नियम के प्रचालन से किसी व्यक्ति को मुक्त कर सकती है।

5. नियुक्ति करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि यह आवश्यक है अथवा ऐसा करना समीचीन है, आदेश द्वारा कारणों को लिखित में रिकार्ड करके व्यक्तियों को किसी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबन्ध को शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों में धारणों, आयु सीमा के शिथिलीकरण और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्यों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार प्रदान की जाने वाली अपेक्षित रियायत किसी भी प्रकार से प्रभावित नहीं होगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद है अथवा अप्रवरण पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियमावली) 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ है	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
17. दफ्तरी	36* (1995) कार्यभार को देखते हुए परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य सिविल सेवा समूह "ब" सराजपक्षित अनुसूचितीय	775-12-870- ब. रो.-14-940 रु.	अप्रवरण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विनिर्धारित आयु सीमा और शैक्षणिक योग्यताएं पर्योन्नत व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पर्योन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रविष्टता	100% प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा।		
8	9	10	11			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष				

स्थायी चपरासियों में से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में
ये छे जिससे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जाता है

यदि विभागीय समिति मौजूद है तो
इसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिनमें भर्ती
करते समय संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया
जाना है

12

13

14

स्थायी चपरासियों में से प्रान्तित :

प्रतिनियुक्ति : केन्द्र सरकार के ऐसे कर्मचारी

(i) जो नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किए हुए हों।

स्थानांतरण : केन्द्र सरकार के अधीन ऐसे कर्मचारी जो सदस्य पद धारण किए हुए हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व उसी अवधि किसी अन्य संगठन केन्द्रीय सरकार के विभाग में धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रति नियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति के अन्तिम तारीख को छापन वर्ष से अधिक नहीं होगी) :

1. संबंधित सिविल इंजीनियर का कार्यकारी इंजीनियर —अध्यक्ष
2. सहायक इंजीनियर (सिविल)—सदस्य
3. डाक सिकल से समूह "ख" का अधिकारी —सदस्य

लागू नहीं होता

[एफ.सं. 10-15/92—सी डब्ल्यूपी]

जी. आर. सेतुरामन, मुख्य ई. (सिविल)

New Delhi, the 21st November, 1995

G.S.R. 532.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Daftry in Civil Wing of the Department of post, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Department of Post (Daftry in Civil Wing) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age limit and Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in the columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications : No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
17. Daftry	*36 (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Civil Service Group 'D' Non-Gazetted Non-ministerial.	Rs. 775-12-870-EB-14-940	Non-selection

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees
6	7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	
10	11	12	
Two years	100 % by promotion failing which by deputation/transfer.	Promotion from amongst the permanent Peons Deputation :— Officials under Central Government :— (i) holding analogous posts on regular basis. Transfer :— Officials under Central Government holding analogous post. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding fifty six years, as on the closing date of receipt of application.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13	14		
Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Executive Engineer (Civil) of concerned Civil Division—Chairman 2. Assistant Engineer (Civil)—Member 3. One Group 'B' Officer from Postal Circle—Member	Not applicable		

[F. No. 10-15/92-CWP]

C.R. Sethuraman, Chief Engineer (Civil)

अस संज्ञालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महाविश्वविद्यालय)

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1995

सा.का.नि. 533.:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रयुक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा डाक विभाग के सिविल ब्रिग में कार्यालय चौकीदार और भंडार चौकीदार के पद के लिए भर्तों की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ:—(1) इन नियमों को डाक विभाग (सिविल विंग में कार्यालय चौकीदार और भंडार चौकीदार) नियम, 1995 कहा जाएगा।

(2) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न की गई अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि:—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और उनसे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

4. अयोग्यता: कोई भी व्यक्ति:—

(क) कोई भी व्यक्ति जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो, जिसका पति/पत्नी जीवित हो, या

(ख) ऐसा व्यक्ति जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित होने हुए भी किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो।

उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार, यदि इस बात में संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष का प्रयोज्य व्यक्तिगत कानून के तहत अनुमत्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आक्षार हैं तो इस नियम के प्रस्तावन से किसी व्यक्ति को मुक्त कर सकती है।

5. शिक्षित करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार का यह विश्वास हो कि यह आवश्यक है अथवा ऐसा करना समीचीन है, अथवा द्वारा कानूनों को विहित में रिकार्ड करके व्यक्तियों के किसी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिक्षित कर सकती है।

6. आयुक्ति:—इन नियमों में आरक्षणों, आयु सीमा के शिथिलीकरण और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्यों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार प्रदान की जाने वाली अपेक्षित रियायतें किसी भी प्रकार से प्रभावित नहीं होंगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद है अथवा अप्रवरण पद है
1	2	3	4	5
18. कार्यालय चौकीदार	53* (1995) *कार्यभार को देखते हुए परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपक्षित अननुसूचित	750-12-870-इ.रो.-14- 940 रुपा	लागू नहीं होता
19. भंडार चौकीदार	50* (1995) *कार्यभार को देखते हुए परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपक्षित अननुसूचित	750-12-870-इ.रो.-14- 940 रुपा	लागू नहीं होता
क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के तहत सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ है	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विनिर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं प्राप्त व्यक्तियों के मामले में भी लागू होती	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
6	7	8	9	10
(18) लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलीकरण)। टिप्पणी 1. आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर के लद्दाख डिवीजन, लाहौल तथा स्पीति और हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पांगी उप-डिवीजन, अंदमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप में उम्मीदवारों के लिए विनिर्धारित अंतिम तारीख होगी। टिप्पणी 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती के मामले में आयु-सीमा का निर्धारण करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय की माम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाता है।	बांछनीय: प्राथमिक स्कूल स्टैण्डर्ड पास	लागू नहीं होता	दो वर्ष

6	7	8	9	10
(19) लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय)। टिप्पणी : 1. आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी न कि असम, मेघालय, छत्ताचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर के लद्दाख डिवीजन, लाहोल तथा स्पीति और हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पांगी उप-डिवीजन, अरुणाचल और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप में उम्मीदवारों के लिए विनिर्धारित अंतिम तारीख होगी। टिप्पणी : 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती के मामले में आयु सीमा का निर्धारण करने के लिए निर्णायक तारीख अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाता है।	बोझनीय : प्राथमिक स्कूल स्टैन्डर्ड पास	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल।	पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिसमें पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो इसकी संरचना क्या है ?	परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
11	12	13	14

(1) शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पणी : 1. कार्यालय चौकीदार के बतौर नियुक्ति के लिए अस्थायी दिहाड़ी मजदूर को वरीयता दी जाएगी और इस प्रकार के चयन की दशा में पद सीधी भर्ती द्वारा भरा गया माना जाएगा। 2. जहाँ कोई उपयुक्त अस्थायी दिहाड़ी मजदूर उपलब्ध नहीं होता है तो भर्ती रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाएगी।	लागू नहीं होता प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय सरकार के तहत कर्मचारी जो : 1. नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किए हुए हों। स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के तहत कर्मचारी जो सदस्य पद धारण किए हुए हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व उसी अवधि किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में धारित किसी अन्य संबंध बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को छपन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12	13	14
(2) शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। 1. भंडार चौकीदार के बतौर नियुक्ति के लिए अस्थायी दिहाड़ी मजदूर को वरीयता दी जाएगी और इस प्रकार के चयन की दशा में पद सीधी भर्ती द्वारा भरा गया माना जाएगा।	लागू नहीं होता प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय सरकार के तहत कर्मचारी जो : (1) नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किए हुए हों।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

11	12	13	14
2. जहाँ कोई उपयुक्त अस्थायी विहायी मजदूर उपलब्ध नहीं होता है तो वहीं रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाएगी।	स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के तहत कर्मचारी जो मध्य पद धारण किए हुए हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व उसी अवधि किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आश्रित प्राप्ति की अंतिम तारीख को उपर्युक्त वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		

[एफ. नं. 10-15/92-पी. डब्ल्यू. पी.]

सी. आ. मेतुरावन, मुख्य ई. (सिविल)

New Delhi, the 21st November, 1995

G.S.R. 533.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment of the post of Office Chowkidar/Stores Chowkidar in Civil Wing of the Department of Post, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Department of Post (Office Chowkidar/Stores Chowkidar in Civil Wing) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age limit and Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in the columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications : No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
18. Office Chowkidar	*53 (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-gazetted non-ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable
19. Stores Chowkidar	*50 (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-gazetted Non-ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension rules) 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any.
6	7	8	9	10
(18) Not applicable	<p>Between 18 to 25 years (Relaxable for government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Notes : 1—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from Candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note : 2—In the case of recruitment made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.</p>	Desirable—Primary School standard Pass.	Not applicable	Two years
(19) Not applicable	<p>Between 18 to 25 years (Relaxable for government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from</p>	Desirable—Primary School Standard Pass.	Not applicable	Two years

६

७

८

९

१०

Candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Miroram, Manpur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti district and Pangi sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grade from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
(1) 100% direct recruitment.	(1) Not applicable	Not applicable	Not applicable
Note : 1	Deputation—		
1. For appointment as Office Chowkidar preference shall be given to Casual mazdoor with temporary status and in the event of such selection, the post shall be deemed to have been filled up by direct recruitment.	Officials under Central Government— (i) holding analogous posts on regular basis.		
2. Where no suitable Casual Labourer with temporary status is available, recruitment will be made through employment exchange.	Transfer— Officials under Central Government holding analogous post. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed Three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding fifty six years, as on the closing date of receipt of application).		

11	12	13	14
(2) 100 % direct recruitment. Note 1 : 1. For appointment as Stores Chowkidar preference shall be given to Casual mazdoor with temporary status and in the event of such selection, the post shall be deemed to have been filled up by direct recruitment. 2. Where no suitable Casual Labourer, with temporary status is available, recruitment will be made through employment exchange.	(2) Not applicable Deputation :— Officials under Central Government— (i) holding analogous posts on regular basis. Transfer : Officials under Central Government holding analogous post. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed Three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding fifty six years, as on the closing date of receipt of application).	Not applicable	Not applicable

[F.No. 10—15/92—CWP]

C. R. SETHURAMAN, Chief Engineer (Civil)

नागर विमानन और पर्यटन मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 अक्टूबर, 1995

सा.का.वि. 534.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रेल संरक्षा आयोग, सकल कार्यालय (समूह "ग" और समूह "घ" पर) भर्ती नियम, 1988 को, जहाँ तक उनका सम्बन्ध निजी सहायक (आशुलिपिक) के पद से है, उन बातों के निवाय अधिग्रहण करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का नोट किया गया है, नागर विमानन और पर्यटन मंत्रालय, नागर विमानन विभाग के अधीन रेल संरक्षा आयुक्त के कार्यालय में निजी सहायक (आशुलिपिक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल संरक्षा आयोग, सकल कार्यालय, निजी सहायक (आशुलिपिक) भर्ती नियम, 1995 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :

उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें :

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, श्रेणियाँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में निर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;]
- उक्त किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :

जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रोत्सहित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
निजी सहायक (आशुनिधिक)	10* (दम) 1995 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित अनुमन्त्रिणीय	1400-40- 1600-50- 2300-द.रो.-60- 2600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	
7		8		9	
25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पणी : — आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया जाए।		(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (2) आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति।		लागू नहीं होता	
परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो।		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था- नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।			
10		11			
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये दो वर्ष		प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा या सीधे भर्ती द्वारा।			
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।		यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती में किन परिस्थितियों में संघ, लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।	
12		13		14	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वत्र पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 1200-2040 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास आशुनिधिक (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रतिमिनट की गति हो। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।		समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें सम्बद्ध सकल का रेल संरक्षा आयुक्त अध्यक्ष होगा, रेल संरक्षा के मुख्य आयुक्त द्वारा नामनिर्दिष्ट रेल संरक्षा का एक अन्य आयुक्त और नागर विमानन मंत्रालय का भवन सचिव जो रेल संरक्षा आयोग से सम्बन्ध रखता हो/रेल संरक्षा के मुख्य आयुक्त द्वारा नामनिर्दिष्ट रेल संरक्षा का उपायुक्त सदस्य होगा।		लागू नहीं होता।	

MINISTRY OF CIVIL AVIATION & TOURISM

New Delhi, the 11th October, 1995

G.S.R 534.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Commission of Railway Safety, Circle offices (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1988 in so far as they relate to the post of Personal Assistant (Stenographer) except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Personal Assistant (Stenographer) in the office of Commissioner of Railway Safety under the Department of Civil Aviation, Ministry of Civil Aviation & Tourism, namely :—

1. Short title and commencement :

(i) These rules may be called the Commission of Railway Safety, Circle Offices, Personal assistant (Stenographer) Recruitment Rules, 1995.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number classification and scale of pay :

The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification

The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing except any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :

Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post/non-selection post
1	2	3	4	5
Personal Assistant (Stenographer)	10* (Ten) *(1995 Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	Not Applicable

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational, if any qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	----------------------------------	---	---	-----------------------------	--

6	7	8	9	10	11
Not applicable	25 years (relaxable upto 35 years in case of Government Servants in accordance with the instructions or order issued by Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	(1) Matriculation or equivalent; (2) A speed of 100 w.p.m. in Stenography (English/Hindi)	Not applicable	2 years for direct recruit	by transfer on deputation or by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/Transfer, the grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12	13	14
Transfer on deputation : Officers of Central Government : (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in the grade of Rs. 1200-2040, and (b) Possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English/Hindi). Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years.	Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of the Commissioner of Railway Safety of the Circle concerned as Chairman, another Commissioner of Railway Safety nominated by the Chief Commissioner of Railway Safety and Under Secretary in the Ministry of Civil Aviation dealing with Commission of Railway Safety/Deputy Commissioner of Railway Safety nominated by Chief Commissioner of Railway Safety as member.	Not applicable.

श्रम मंत्रालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 28. नवम्बर, 1995

मा.का.नि. 5.15.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रोजगार निदेशालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पर) भर्ती नियम, 1981 को, जहाँ तक वे अनुसंधान अधिकारी/योजना अधिकारी के पद को लागू हैं, उन व्यक्तियों के विवाह अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पदों दिया गया है या करने का लाभ किया गया है, श्रम मंत्रालय के रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय में अनुसंधान अधिकारी/योजना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रतीत :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रोजगार निदेशालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (अनुसंधान अधिकारी/योजना अधिकारी) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अर्हताएं और उगते संबंधित अन्य बातों के प्रांगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिवका पति या जिवकी पत्नी जोड़ित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शाय है कि एता करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रदर्श के व्यक्तियों की बाबत आवेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सोपे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान अधिकारी/ योजना अधिकारी	6* (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, ग्रुप, "ख" राजपत्रित अननुसंधितीय	2000-60-2300- ब रो.-75-3200- 100-3500 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) ; टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अध्ययियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के तद्विषय, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पानी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यापियों के लिये विहित की गई है।)	नहीं

सोचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य शर्तें तात्पर्य

सोचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित शाय और शैक्षणिक शर्तें तात्पर्य प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8

9

10

आवश्यक :

नहीं

दो वर्ष

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा अन्य या सांख्यिकी या गणित या मनोविज्ञान या वाणिज्य या शिक्षा में मास्टर डिग्री या समतुल्य
- (2) रोजगार समस्याओं के संबंध में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत विश्व की उपजायिकाओं ने संबंधित अनुसंधान और आंकड़ा संग्रहण का दो वर्ष का अनुभव भी है।

वांछनीय :—रोजगार कार्यालय प्रचालन का अनुभव।

टिप्पण : 1. शर्तों/अवस्था/सुसहित शर्तियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी शर्तें/अवस्थाएं/शर्तें संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुमोदित जानियों और अनुमोदित जनजातियों के शर्तियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये प्रारंभिक शिक्षणों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के शर्तियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिनिधता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे शर्तें जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

11

12

75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा,
25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :
ऐसे अपेक्षित व्यक्ति/योजना सहायक, जिन्होंने उच्च श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी शर्त/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो। वहां उनसे अपेक्षित व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित शर्त/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और जिन्होंने अपनी परीक्षा अथवा सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसको संरचना

भर्ती करने में कितने परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. महानिदेशक संयुक्त सचिव—ग्रन्थ
2. निदेशक, रोजगार कार्यालय—ग्रन्थ

3. उप-सचिव (रीजसर्ग और प्रोक्षण महानिदेशालय) — सदस्य

4. उप-सचिव/निदेशक धर्म संवालय — सदस्य

टिप्पण—संक्षेप शर्ती निम्न आन्तरिक व्यक्तियों को पूर्ण से सम्बंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा सं.-डीजीईटी-ए-12012/1/94-ईई-3]

श्रीमती कृष्णा शर्मा, सचिव

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 28th November, 1995

G.S.R. 535.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Employment, Directorate General of Employment and Training (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1961 in their application to the post of Research Officer/Planning Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer/Planning Officer in the Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Employment, Directorate General of Employment and Training (Research Officer/Planning Officer) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, quali-

fications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Research Officer/ Planning Officer	6* (1995) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'B' Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75- 3200-100-3500

Whether Selection or Non selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
5	6	7
Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

Educational and other Qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
8	9	10
Essential :	No	2 years
(i) Master's degree in Economics or Statistics or Mathematics or Psychology or Commerce or Education of a recognised University or equivalent.		
(ii) Three year(s) experience of handling employment problems including two years experience in research and collection of data concerning the world of occupations.		
Desirable :		
Experience of employment exchange operation.		
Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.		
Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and per cent of vacancy to be filled by various method:	In case of Recruitment by Promotion/Deputation/Transfer, grades from which Promotion/Deputation/Transfer to be made
11	12
75% by Promotion; 25% by direct recruitment	<p>Promotion : Senior Investigators, Planning Assistants with three years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Promotion/confirmation :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General/Joint Secretary—Chairman 2. Director of Employment Exchanges—Member 3. Deputy Secretary (Directorate General of Employment and Training)—Member 4. Deputy Secretary/Director, Ministry of Labour—Member. <p>Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.</p>

[File No. DGET-A-12012/1/94-EE. III]
Mrs. KRISHNA SHARMA, Under Secy.